

مبروك المعاش

عبد الوهاب أبو شبانة





مبروك المعاش



فكرة واعـداد المهندس

عبد الوهاب أبو شبانة

أعتـذار

نعتذر عن أرتفاع سعر بيع الكتاب

لأسباب خارجة عن أرادتنا أهمها

٣٥ ٪ من سعر البيع للتوزيع تعادل ١٧٥ قرش

(٨ ٪ للبائع، ١٢ ٪ للمتعهد، ١٥ ٪ للموزع)

٢٥ ٪ من سعر البيع للأعلان تعادل ١٢٥ قرش

(لتعريف أصحاب السمو والرضا بصدور الكتاب)

٢٥ ٪ من سعر البيع للطباعة تعادل ١٢٥ قرش

(تشمل الأخراج الفني والطبع والتغليف والنقل)

١٠ ٪ من سعر البيع للنثريات تعادل ٥٠ قرش

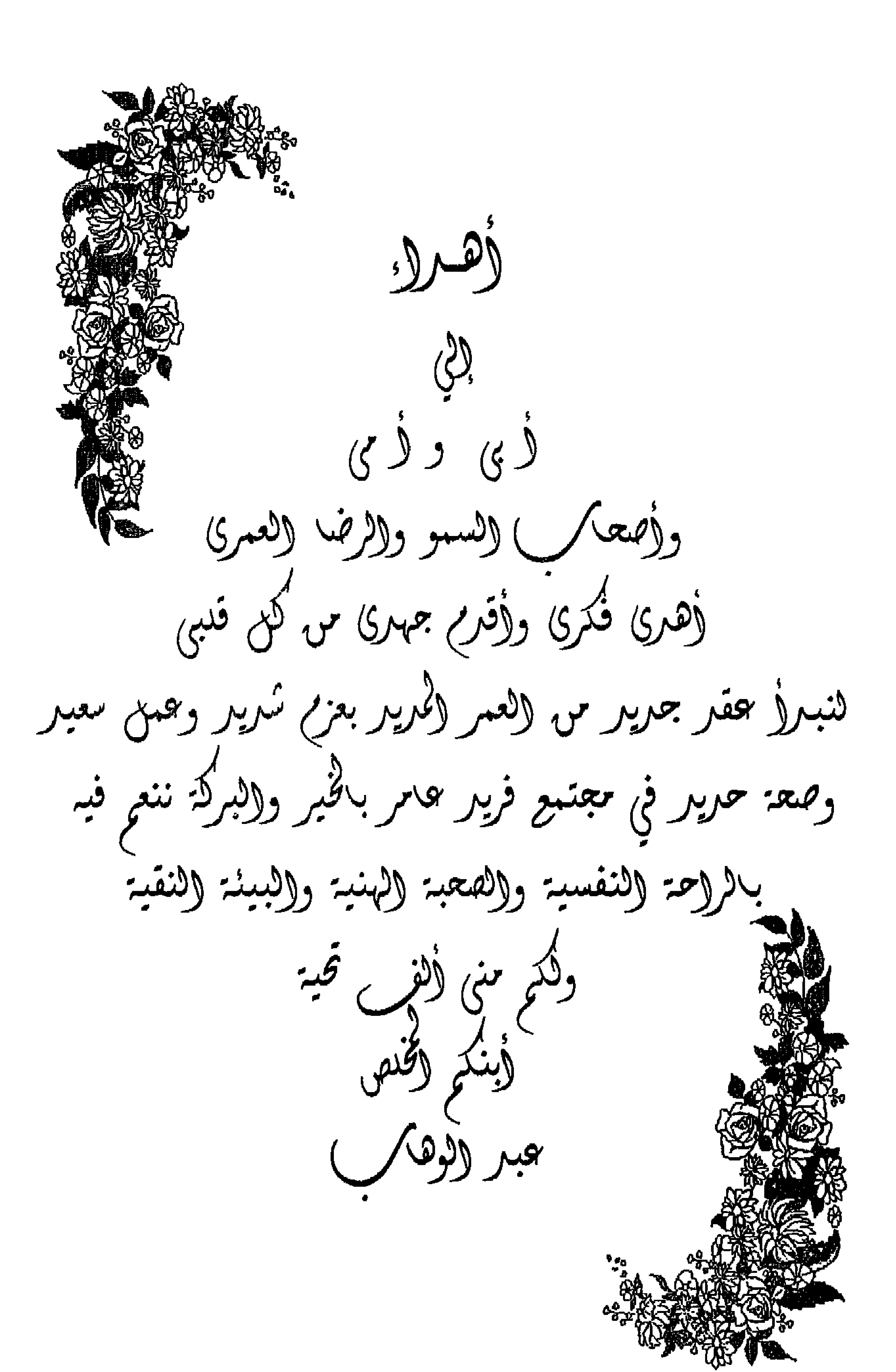
(تشمل التسجيل والأيداع والهالك والمرتجع والمجاملات)

٥ ٪ من سعر البيع للمؤلف تعادل ٢٥ قرش

اللهم أرحم المؤلفين والمفكرين والكتاب

وتجاوز عن الباعة والمتعهدين والموزعين ووسائل الأعلان

فأرجو المعذرة .



أهداء

إلي

أبي وأمي

وأصحاب السمو والرضا العمري

أهدي فكري وأقدم جهدي من كل قلبي

لنبدأ عقد جديد من العمر الجديد بعزم شديد وعمل سعيد

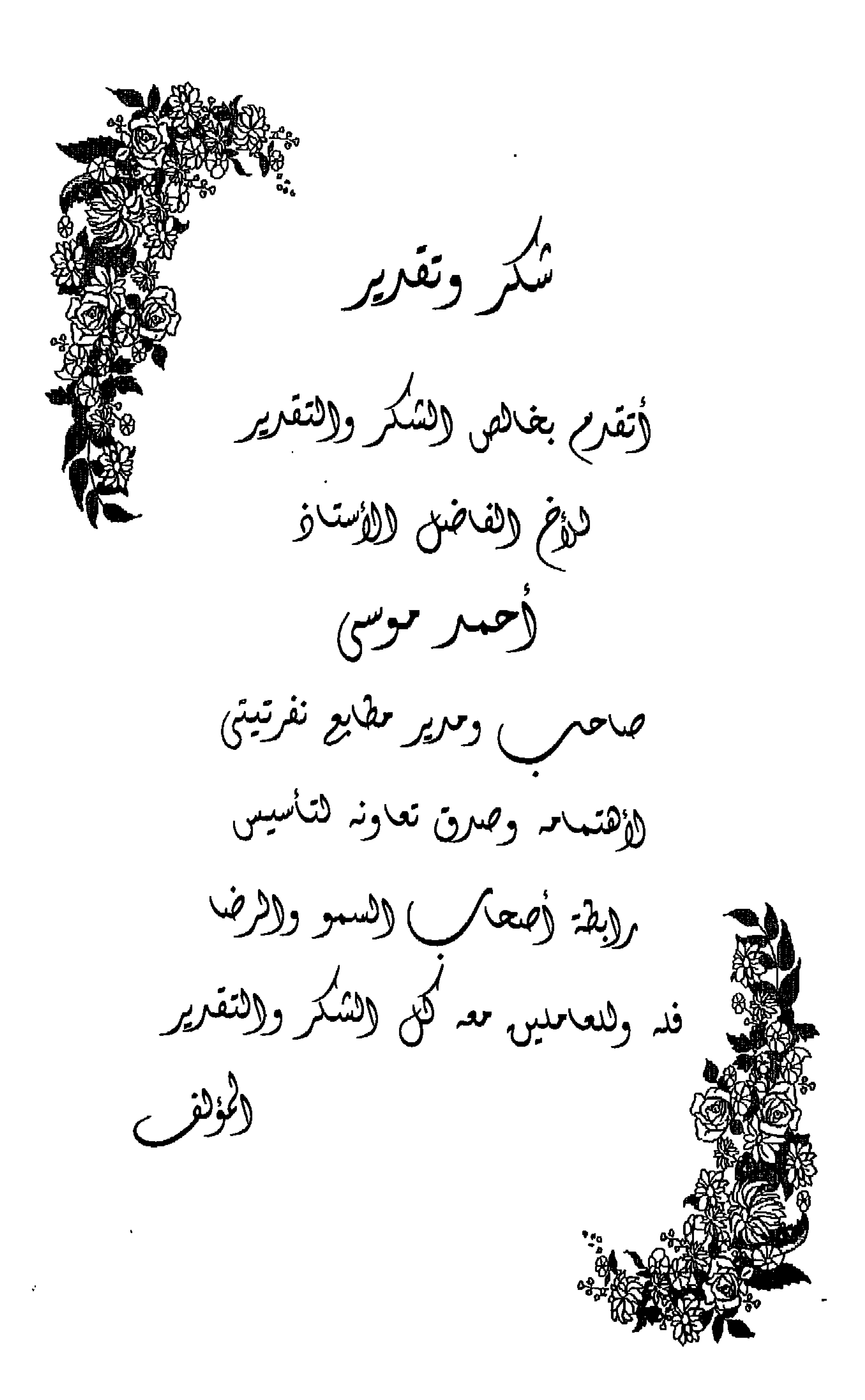
وصحة جديد في مجتمع فريد عامر بالخير والبركة ننعم فيه

بالراحة النفسية والصحبة الهنية والبيئة النقية

ولكم مني ألف تحية

أبنكم المخلص

عبد الوهاب



شكر وتقدير

أتقدم بخالص الشكر والتقدير

للأخ الفاضل الأستاذ

أحمد موسى

صاحب ومدير مطابع نفرتيتي

لاهتمامه وصدق تعاونه لتأسيس

رابطة أصحاب السمو والرضا

فله وللعاملين معه كل الشكر والتقدير

المؤلف

مقدمة

تهنئة من القلب وألف مبروك

لكل من عبر بحر الوظيفة الصاخب بمخاطرة وغنائمه ووصل إلى شاطئ المعاش الهادى وبر الأمان الصافى، ليبدأ مرحلة عمرية جديدة تتميز بصفات عديدة حميدة أهمها السمو، وفيها يسمو الأنسان فوق الصغائر ويترفع عن الرذائل ويرقى فى الفكر ويراعى أفعاله وتصرفاته، ويسعى جاهدا لتحقيق كل ما لم يمكنه أنجازه طوال سنوات العمر السابقة التى أنقضت دون أرادته وتسربت كالماء من بين أصابعه رغم حرصه الشديد على كل قطرة منها، فبدأ يخطط ويعد برنامجا حافلا بكل ما يتمنى أن يفعله مع أول يوم معاش سواء كان الاسترخاء والنوم لتعويض الجهد والعناء اليومى السابق، أو أعداد كشف الزيارات والمقابلات الأسرية والاجتماعية المؤجلة من سنين، أو أصلاح وتغيير التالف من الأثاث والأجهزة المنزلية والسيارة والمؤجلة أيضا من مدة طويلة فاتت، أو أعداد برنامج لشغل وقت الفراغ الجديد من أول يوم حتى لا يشعر بالملل، وهكذا خطط وبرامج وأحلام ولكن سرعان ما تتبدد ليحل محلها الفراغ والكسل والفتور رويدا رويدا حتى ينتهى المخطط بالجلوس على المقهى أو قضاء ساعات الصباح فى حديقة النادى مع زملاء المعاش، وأجترار الذكريات مع الانفعال والحماس فى المناقشات التافهة البسيطة خلال تبادل الأراء والأفكار فى محيط لا يتجاوز محيط المنضدة التى عليها أكواب المشروبات ويستمر الحال من فراغ إلى فراغ ومن ملل إلى ملل أكبر إلى أن تنقضى مرحلة السمو العمرى بخصائصها الجميلة، وتبدأ مرحلة الرضا العمرى وأيضا نتركها تناسب فى وهن وضعف وذهول وحسرة على ما فات وأنتظار لحظة النهاية فى أستسلام وهدوء وصمت حزين .

هذه الصورة التى أشاهدها كلما مررت على المقاهى فى الصباح أو فى حديقة النادى أو عند دخولى دور المسنين لأنجاز بعض الأعمال أو مشاهدة المسنين جالسين فى الشرفات فى سكينة وملل، كل هذه الصور تجمعت فى ذهنى، وأخذت تلح على فكرى، كيف يمكن الأستفادة من أصحاب المعاشات من الجنسين فى مرحلة السمو العمرى بما لديهم من فكر مبدع وقدرة هائلة على الأنتاج الخصيب ؟ وكيف يمكن أن نوفر لهم مجتمعا يتناسب مع السمات الطبيعية للأنسان فى مرحلتى السمو والرضا من العمر المديد ؟

وعلى الرغم من أننى مهندس معمارى وما زلت فى مرحلة الأزدهار العمرى، ولست باحثا أو متخصصا فى العلوم الأجتماعية والأنسانية، كما أننى لست أديبا أو مؤلفا، ولكنى وجدت نفسى مستغرقا فى التفكير الطويل لأيجاد الحل المناسب، واستقر بى المطاف بعد الدراسة السريعة والتحليل البسيط إلى عرض فكرى وتقديم جهدى لتأسيس رابطة أصحاب السمو والرضا من خلال كتاب يعبر عن ما يجول بخاطرى أخترت له عنوان «مبروك المعاش»

وأننى أرجو أن يغفر لى الباحثون المتخصصون فى العلوم الانسانية المختلفة والأدباء والمؤلفين ما قد يصدر عنى من أخطاء عفوية خلال سرد الأفكار والأسلوب

فهيا نبدأ



سمات العمر

- مرحلة النمو
- مرحلة الريعان
- مرحلة الازدهار
- مرحلة السمو
- مرحلة الرضا



سمات العمر

مرحلة النمو

نظرة سريعة عابرة على رحلة العمر من المهد إلى اللحد، يمكن أن نقسمها إلى خمس مراحل متعاقبة، لكل منها سمات وصفات خاصة مميزة لها، فالفترة الأولى والتى تبدأ بعد الولادة وحتى سن العشرين هى فترة النمو، وفيها يقتصر دور الفرد على التكوين والتعلم والتدرب، وهو بطبيعة الحال متلق مستهلك وليس منتجا بالقدر الذى يكفى احتياجاته، وهو دائما محتاج لمن يعوله طوال فترة النمو الاولى هذه .

مرحلة الريعان

أما الفترة الثانية والتى تبدأ من بعد العشرين وتستمر حتى الأربعين وهى فترة الريعان، وفيها يبدأ الفرد فى الاعتماد على نفسه، وغالبا يكون الانسان فيها مسيرا وليس مخيرا فى كثير من أمور الحياة والعمل، وهذا يتطلب جهدا كبيرا يبذله الانسان طوال هذه الفترة، ليحقق ذاته وأنتاج ما يكفيه لتغطية أحتياجاته الخاصة، وتعتبر هذه الفترة مرحلة كفاح وجهد وعرق وطموح وسعى لينال مركزا مناسبا ودخلا كبيرا لأنجاز الآمال العريضة والطموح المنشود .

مرحلة الأزدهار

ثم تبدأ مرحلة الأزدهار العمرى، وهى الفترة الثالثة وتنحصر بين الأربعين والستين، وهى أهم مراحل العمر على الأطلاق، لأنها تجمع بين الجهد والعرق والكفاح مع الخبرة المكتسبة من المرحلة السابقة لها، والتى تضيف حنكة فى الممارسة توفر الجهد الضائع دون مقابل مادى أو معنوى، وتنبع أهمية هذه المرحلة من أدراك الأنسان لتحديد مصيره، فهل حقق ذاته وطموحه وآماله التى رسمها وخطط لها مع بداية مرحلة الريعان فى العشرينات، وهل أثمر كل ما بذله من جهد وكفاح طوال مرحلتى الريعان والأزدهار عن ثمار يمكن حصدها لتعينه وتغنيه فى مرحلة الشيخوخة القادمة بضعفها وعجزها لذلك فأنى أعتبر مرحلة الأزدهار العمرى من أهم مراحل رحلة العمر، فهى محصلة السنوات السابقة، ونتائجها تحدد ملامح

المرحلة المقبلة والباقية من الرحلة، فهل حقق من النجاح المادى ما يكفى احتياجاته المستقبلية ؟ وهل حقق فى أسرته وتربيته لأبنائه ما يريحه ويؤمن له الرعاية والدفء والحنان مستقبلا ؟، وهل حقق من الانجازات ما يفخر به بعد المعاش ؟، وهل حقق من السمعة الطيبة ما يجعل الجميع يسعى إليه بعد أنحسار الأضواء وفتور هيبة المركز المكتسب من العمل ؟

ولأهمية هذه المرحلة فى رحلة العمر، لنا عودة ووقفه قادمة ضمن فقرة دعم أصحاب السمو والرضا أصحاب المعاشات والتى هى هدف من أهداف تأسيس الرابطة، لمناقشة القوانين واللوائح المنظمة للمعاش والتقاعد والأستغناء .

مرحلة السمو

وندخل الآن فى نطاق المرحلة الرابعة وهى أجمل مراحل العمر، مرحلة السمو العمرى، والتى تبدأ بعد الستين وتستمر حتى الثمانين، وأهم سمات هذه الفترة السمو والأرتقاء عن الرذائل والصغائر والأفعال التى لا تليق، بالأضافة إلى القدرة على الحركة وبذل المجهود المناسب، مع مزيج من الانتعاش والأحساس بأنك شخصية حرة منطلقة مليئة بالحيوية، مقبلة على الحياة، قادرة على البذل والعطاء بلا حدود ولا معوقات فقطعا صلاحية الأنسان لا تنتهى عند الستين كما تزعم القوانين واللوائح، وبعدها يصبح الانسان غير صالح للعمل، بل على العكس تماما فأن الفرد بعد الستين يكون قد تخلص من كثير من الأعباء التى تعوقه عن الابداع والأتقان، فالأبناء قد كبروا وبدوا مرحلة ريعانهم وأشتد عودهم، وثبتت جذورهم، وأستقلوا بحياتهم ولم يبقوا فى حاجة إلى رعاية الاباء المادية أو التوجيهية، كذلك وجود معاش كدخل منتظم يساعد فى مواجهة متطلبات الحياة العادية ويعطى كثيرا من الأمان وعدم القلق، أيضا فتور الشهوات والغرائز المسيطرة على الأفكار والأفعال فى السنوات السابقة، وأنتهاء الصراع والسباق الملتهب على المراكز والكراسى قد انتهى ولم يبق منه ألا الذكريات، كل هذا مع تقدم الوعى العام، وبفضل الرعاية الصحية المتوفرة لدى الجميع، والتقدم الهائل فى التشخيص والعلاج وتقدم صناعة الدواء وتوفرة لكل داء، الذى أدى إلى منع انتشار الأمراض والأوبئة وأدراك المرض قبل أن يستفحل — كذلك أرتفاع

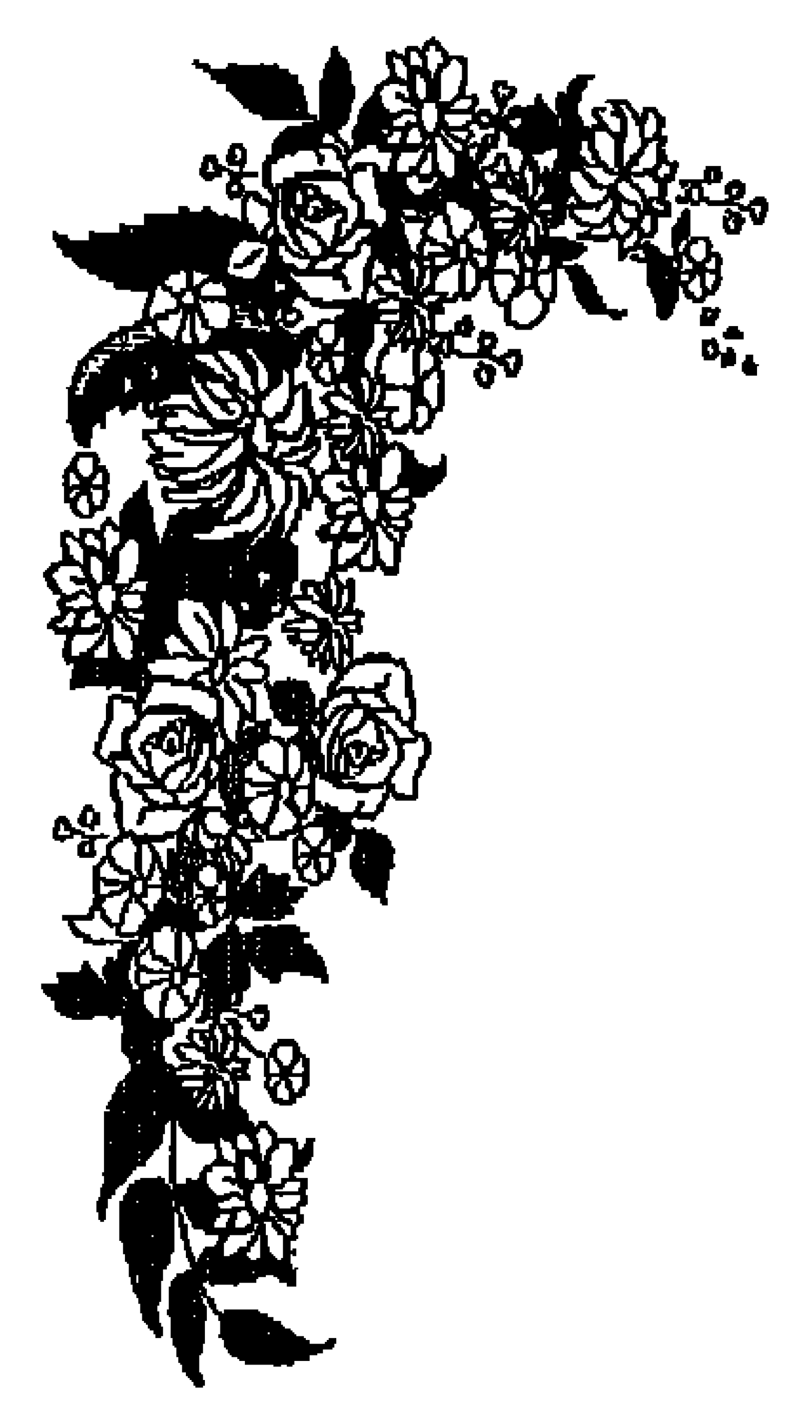
مستوى الصحة النفسية والعصبية وانتشار وسائل التوعية والتسلية والترفيهية ساعدت بدورها على الهدؤ النفسي والراحة العصبية، هذا بالأضافة إلى قوة الشخصية المكتسبة بالخبرة والممارسة الطويلة للحياة مع سعة الأفق وحجم الأتصالات والمعارف والعلاقات الشخصية، كل هذه العوامل قد زادت من قدرة الفرد فى بداية مرحلة السمو فى الذكاء والفطنة واليقظة والقدرة على أتخاذ القرارات الصائبة والأحساس بالمسئولية بالأضافة إلى صفاء الذهن والنفس والشعور بالسمو كل هذه السمات جعلت من الشخص صاحب المعاش قوة وقدرة هائلة على الانتاج والعطاء المستمر طالما كان قادرا صحيا وعقليا على ممارسة العمل المناسب لقدراته الجسمانية ويتلاءم مع الخبرات والمهارات التى أكتسابها طوال السنوات السابقة ومع ذلك يكون لديه الاستعداد النفسى لاكتساب مهارات جديدة وتنمية هوايات دفينة يستطيع أن يطورها ويسخرها لتصبح جزءاً من حياته المقلبة حتى آخر يوم فى الحياة وبذلك يكون صاحب المعاش قوة منتجة وليست قوى معوله، ويصبح نبراسا وقدوة للأجيال الحديثة، يسعدون بمصاحبته والجلوس إليه، يستفيدون من خبراته ويستشيرونه فى كثير من أمور الحياة، وهذا التفاعل الأجتماعى يعطى الحياه قيمة ولونا مميزا وأقبالا مستمرا على العطاء ونرى فى الحياة من حولنا نماذج كثيرة لأستمرار العمل والعطاء الذهنى المؤثر فى المجتمع كله مثل رجاله الأعمال والسياسين العظماء والواعظين الأكفاء وغيرهم من المؤلفين والفنانين والباحثين والمفكرين المبدعين، بل أن عطاؤهم وتأثيرهم يستمر فى المجتمع حتى بعد رحيلهم عنا .

مرحلة الرضا

ونصل الأن إلى المرحلة الخامسة وهى التى تبدأ بعد الثمانين وتمتد إلى نهاية الرحلة وأهم مميزات وسمات هذه المرحلة هى الرضا ففيها يصبح الانسان راضيا عن كل مافات من رحلته وقانعا بما وصل إليه زاهدا فى كل شئ، يميل إلى الهدؤ والسكينة ويتميز بالوداعة، يبعد عن الانفعالات والمشاحنات والثرثرة، يقضى وقته فى استرخاء، ويسعد بالأخبار المفرحة، يميل إلى الأعمال التى لا تحتاج إلى جهد عضلى أو أتقان حسى، على أن يعمل وقتما يشاء ويستريح حينما يريد دون الالتزام بمواعيد محددة، ويظل يعطى ويعمل ما دام قادرا عقليا

علي التفكير والتصرف السليم فيمكنه القراءة والكتابة، والمشى الخفيف، والأشراف على تربية النباتات وتربية الدواجن، وطيور وأسماك الزينة وبعض الأعمال الأخرى المشابهة وفى جميع الأحوال يحتاج لمن يعينه ويساعده فى أنجاز هذه الأعمال وأيضا متطلباته اليوميه الشخصية، ويصعب أن يعيش بمفرده فى هذه السن المتقدمة، فهو يحتاج لمن يكلفه ويرعاه معيشيا ونفسيا، ويوفر له دوراً فى الحياة يقوم به رغم ضعفه الجسمانى، كذلك يحتاج لمن يوفر له الاستقرار العاطفى والأطمئنان النفسى والرعاية الصحية والغذائية السليمة المناسبة له، وتسعده الحياة الاجتماعية التى يجد فيها الاحترام والتبجيل والأعتزاز بوجوده بين الأقارب والأقران وأنداد عمره، وأنه مازال مصدر عطاء مادى ومعنوى وتوجيهى للأجيال الحديثة، مع معيشه هادئة بعيدة عن الضوضاء والصخب والتلوث البيئى ومناخ صحى خال من الرطوبة والأوبئة والقاذورات والقمامة، وملئ بالهواء النقى ومشع بالشمس الساطعة ويمتاز بدرجة الحرارة المعتدلة ولأن ذلك أصبح مستحيل تحقيقه فى مجتمعنا العصري المادى المتصارع الأنانى المتزاحم، فكان هذا دافعا لتأسيس رابطة أصحاب السمو والرضا لتهيئة سبل وعناصر الحياة الأساسية بكرامة وعزة نفس، تتناسب مع ما أوصانا به أنبياء السماء من احترام وأحسان وتبجيل وتكبير بالأباء والأجداد فأن ما يقدمه المجتمع اليوم لأصحاب السمو والرضا سواء على المستوى الرسمى للدولة أو المستوى الفردى للأسرة لا يوازى ما قدمه هذا الجيل من الكبار من جهد وتضحية وفداء . جيل بدأ حياته مناضلا ضد الاحتلال البريطاني، ثم ضحى بالكثير من الكماليات بل والأساسيات لدعم ومساندة ثورة يوليو فى مهدها وكما قيل له وقتها «أن هذا الجيل جاء فى موعده مع القدر»، جيل قاتل وقاسي ويلات أربعة حروب متعاقبة مع أسرائيل كانت نتائجها أن تسلم مكافأة نهاية الخدمة والمعاش فى ظل أزمة طاحنة بين الجنية والدولار ومشاكل الديون المتراكمة وشروط البنك الدولى المتعسفة، جيل بدأ حياته العملية بجنية مصرى ورقى قيمته أقوى من أى جنية ذهب دولى وأختتمها بجنية مصرى ورقى أصبح أقل من قيمة أى طابع بريد جوى

لهذا كان من الضرورى أتخاذ خطوة جادة نحو ترابط وتكاتف الباقين من أبناء هذا الجيل المظلوم لتأسيس رابطة ترعى مصالحهم وتوفر لهم سبل الحياة السهلة الكريمة فى خضم مجتمع مادى متقلب .



أعمل أو لا أعمل

- معوقات العمل
- حياة المعاش النمطية
- مبادئ العمل المقترح



أعمل أو لا أعمل

سؤال محير يطول البحث فيه ويصعب الرد عليه، ويبدأ فيه التفكير مع قرب تاريخ الأحالة إلى المعاش، ويستمر التردد بين الرغبة الأكيدة فى العمل، والأقتناع فى حرص لتجنب المشاكل المتوقعة مستقبلا . وعادة يستقر الرأى على الامتناع عــن العمــل .

معوقات العمل

أولاً : الحرص الشديد على ضياع المكافأة والمدخرات كما حدث لكثير من الأقارب والأصدقاء، وكيف أنقلب بهم الحال، وأنتهى بهم الأمر إلى كثير من الديون والمشاكل كانوا فى غنى عنها رغم الدراسات والاستشارات وتوخى الحيطة والحذر فى ممارسة العمل، ومع ذلك لم ينجوا من الحتيان المسيطرة على السوق، ولا النصابين المحترفين المتربصين بالطيبين، ولا من المرتشيين الحاقدين على الغلابة المكافحين، فضاعت تحويشة العمر وأصبحوا مدينين .

ثانيا : كثرة القوانين واللوائح والأجراءات وتضاربها وتناقضها وصعوبة حصرها، وسهولة أصدارها وأرتجالها مما يؤثر على المشروعات الصغيرة قبل الكبيرة، وفى لحظة تضيع الأحلام والأماني لصدور قانون أو قرار عشوائى، ولا يبقى من المشروع سوى عبء المرتبات والتأمينات والضرائب وألتزامات تبدأ ولا تنتهى .

ثالثا : حالة الركود العام التى يعانى منها العالم أجمع، كنتيجة حتمية للثورة الصناعية الحديثة والقفزة التكنولوجية الآلية التى أنتجت أضعافا مضاعفة لا يحتملها معدل الأستهلاك بأقصى قدرته، فنتج عنها ركود وخسارة كبيرة لشركات متخصصة عملاقة . وأصبح السؤال ماذا تصنع ؟ ماذا تنتج ؟ ماذا تسوق ؟ فى هذا الكم الهائل الراكد .

رابعاً : حالات البطالة المنتشرة فى جميع بلاد العالم، وبخاصة بين طبقات الشباب، نتيجة للتكنولوجيا الآلية الحديثة، وبالتالى فالفرصة تكاد تكون معدومة أمام كبار السن أصحاب المعاشات .

خامسا : المحافظة على المركز الأجتماعى الذى وصل إليه والذى هو رأس ماله الحقيقى فى المجتمع، وخشية ضياع مركزه وهيبته بقبوله عملا لا يليق بخبرته الكبيرة وكفاءته العالية، وأن يصبح مرؤسا لمن هم فى سن أولاده، ،وكيف يقبل أن يعارضوا أفكاره ويهزأوا بأرائه وهم بالامس كانوا يسعون لأرضائه ويخشون غضبه .

سادسا : معارضة الأبناء فى عمل الأباء سواء كانت المعارضة بدافع الحرص والخوف على الآباء من عبء العمل والألتزام ومواجهة المواقف التى قد تؤثر على حالتهم النفسية والصحية . أو كانت المعارضة بدافع الأنانية البحتة والرغبة فى التفرغ الكامل للأباء لرعاية الأحفاد أو الأهتمام بمصالح الأبناء، وأنجاز متطلباتهم، وأيضا خوفاعلى ضياع المدخرات .

سابعا : التغيرات الطبيعية الصحية والجسمانية والنفسية المصاحبة لتقدم السن، والرغبة فى المحافظة على الباقى منها لمواجهة متطلبات الحياة الاساسية حتى تنتهى الرحلة على خير وسلامة .

حياة المعاش النمطية

ونتيجة للعوامل والأسباب السابقة، يفضل كثير من أصحاب المعاشات عدم العمل، سواء كان مشروعا خاصا مستقلا به، أو أن يعمل موظفا لدى الآخرين، وخاصة أن كان يمتلك دخلا يكفى احتياجاته الأساسية من مأكل وملبس ومسكن وعلاج . ولا يسعى للعمل ألا من هم فى حاجة ماسة لدخل أضافى يسند ضآلة المعاش، أو من بدأ بالفعل مشروعا فى أثناء توليه مهام منصبة مستعيرا أسم الزوجة أو الأبناء، وتخطيطا وأدراكا منه لأهمية الاستمرار فى العمل بعد الأحالة إلى المعاش .

ولكن الغالبية العظمى من أصحاب المعاشات تفضل الأنسحاب من الحياة العملية، وممارسة حياة المعاش النمطية، وشغل وقت الفراغ فى تلبية طلبات الأبناء، ورعاية الأحفاد، ومقابلة الأصدقاء فى المقهى أو النادى، مع التردد على دور العبادة، وقراءة الصحف والمجلات وانتظار نشرة الأخبار ومتابعة البرامج المناسبة فى التليفزيون .

ويوما بعد يوم ينشغل الأبناء بأعباء العمل ومسئوليات أسرهم الجديدة، وتأخذهم دوامة الحياة اليومية بعيدا شيئا فشيئا، ويتساقط الأصدقاء واحد بعد الآخر، ويتقلص المعاش أمام أرتفاع الأسعار المستمر، وتزداد الصحة ضعفا، ويقل الجهد، وتكثر الأدوية، ويهمد النشاط حتى عن ممارسة الأعمال اليومية الأعتيادية المألوفة، ويخمد الأنفعال والتفاعل مع الأحداث، وتزداد الهواجس والاحساس بالوحدة، والرغبة فى العزلة والبعد عن الاحتكاك بالمجتمع خشبية السخرية منه والاستهزاء به، ويندر رنين التليفون، وهكذا تصبح الحياة رتيبة مملة راكده، يحسب الأيام الباقية ويتمنى النهاية والخلاص، بخاصة أذا أقعدهم المرض، وأحتاجوا لمن يعولهم، ويقضى لهم حاجاتهم اليومية البسيطة، وتزداد الحياة كآبة وسخطاً وتشاؤماً إذا أحتاجوا مساعدة مالية لمواجهة الأيام الباقية، فيلعنون أيام الشيخوخة والزمن الذى أحوجهم للغير، فتمتلء نفس المسن بالحقد والكراهية للمجتمع الذى أهانه فى آخر أيامه، وهو الذى كان رمزا للكفاح والشهامة والأخلاص فى العمل، وأنه قد أدى دوره على خير ما يكون، ولولا تمسكه بالمبادئ والنزاهة والشرف ما كان بقى هذا حاله، فتنقلب فى نظره المقاييس والمعايير، ويجتر الذكريات، ويحاسب كل من كان له أثر فى حياته، سواء كان أبوه الفقير، أو أمه الجاهلة، أو زوجته الأنانية، أو أولاده الجاحدون وهكذا تستمر الايام من سيئ إلى أسوأ، حتى يكره نفسه وعيشته، ويكرهه الناس من حوله، ويتمنون الخلاص منه وله، وقد كان هذا أيضا دافعا لتأسيس رابطة أصحاب السمو والرضا، لتتولى التخطيط والتنسيق لاستثمار خبرات ومهارات وكفاءة الأعضاء فى أعمال مناسبة لمراكزهم الاجتماعية ومؤهلاتهم العلمية وتجاربهم العملية، بما يحقق لهم عائدا نفسيا وماديا بكرامة وعزة، ويتيح للشباب والأجيال القادمة أن تنهل من ينبوع خبرات وتجارب أصحاب السمو والرضا بأسلوب حضارى متقدم فى أطار مبادئ عمل تحقق لهم الراحة النفسية .

مبادئ العمل المقترح

أولاً : أن يعمل أصحاب السمو والرضا كل فيما يحبه ويهواه حتى وأن كان يخالف نوع وطبيعة الأعمال التى كان يمارسها قبل مرحلة السمو، فما لديه من خبرة وفطنة وذكاء ورغبة ووقت الفراغ سوف يمكنه من التدريب على ما يحب أن يفعله . وأذا تعذر على العضو أن يعمل ما يحب فعلى الأقل أن يحب

ما يعمل فلا يوجد مكتب للتنسيق يفرض عليه نوع الدراسة، ولا مكتب للقوى العاملة يجبره على مكان لا يرغبه، ولا مكتب لشئون العاملين يحدد له وظيفة لا تناسبه، ولكن الهدف من العمل هو أثبات الذات بالأنتاج والعطاء والأبداع . وبذلك يتحول العمل إلى هواية فيصبح عناؤه تسلية وعبؤه شغل وقت الفراغ، ولهذا المبدأ تأثير كبير على الحالة النفسية للفرد فهو عمل فى قالب هواية يستمر فيه العطاء دون أرهاق إلى أن ينهى رحلة العمر وأصبعه يلعب .

ثانيا : يجب أن يتناسب نوع وطبيعة العمل مع القدرات الصحية والجسمانية المصاحبة لتقدم السن، بحيث لا يحتاج إلى مجهود عضلى أو أتقان حسى، مع الأخذ فى الأعتبار أن أصحاب السمو والرضا دائما أكثر صبرا وجلدا فى العمل يفوق غيرهم بكثير .

ثالثا : ألا يخضع لروتين يومى ومواعيد ثابته محددة، ولكن يجب أن يتميز بالمرونة الوقتية بحيث يمكن أن يعمل العضو وقتما يشاء ويستريح حينما يرغب، على الرغم من أن أصحاب السمو والرضا أشد فى الألتزام بالمواعيد، وأكثر حرصا على الوقت من الشباب .

رابعا : أن يتيح نوعا من المشاركة مع الآخرين والتعاون بينهم للوصول للهدف المنشود والشعور بروح الفريق والأحساس بالترابط مع أفراد المجتمع الصغير ومكانته الاجتماعية بينهم .

خامسا : أن يحقق عائدا ماديا مجزى يضفى أهمية إلى قيمته النفسية وتعويضا عن الوقت والجهد المبذول ليكون حافزا وأقبالا مستمرا على الحياة وتحقيق الشعور بأنه مازال قادرا على الأنتاج والعطاء مدى الحياة .

سادسا : حصة فى الملكية الخاصة يرتبط بها الشخص مع العمل حتى بعد الرحيل ويتفاعل بها مع الآخرين ويبقى هو صاحب الرأى الأول والأخير فى كل صغيرة وكبيرة حتى أن أبعدته الظروف عن الممارسة الفعلية للعمل .

سابعا : ألا يتحمل العضو العامل أى أعباء قانونية أو تطبيقا للوائح وألتزامات التأمينات والضرائب ومواجهة الجماهير ومشاكل التسويق، وما إلى ذلك من أنفعالات تؤثر على أعصابه وصحته وعمله وأنتاجه، وأن تتولى الرابطة توزيع هذه الأعباء على أهلها المتخصصين .

ثامنا : ألا يصبح العمل دوامة يوميه تأخذ كل تفكيره وتسيطر على كل أحاسيسه ووقته، ولكن يجب أن يتيح له فرصة ووقت للتأمل والاسترخاء والعبادة المتأنية، وزيارة الأهل والأصدقاء، وممارسة الرياضة المناسبة والهوايات القديمة، والاستمتاع بلحظات العمر المديد .

أهداف الرابطة

- دعم أصحاب السمو والرضا وتوفير القدر اللائق من الرعاية والأحترام والتبجيل لهم سواء على المستوى الرسمى للدولة أم المستوى الفردى للأسرة .
- تهيئة عناصر الحياة الأساسية بكرامة وعزة نفس
- أتاحة الفرصة للشباب والأجيال . القادمة للأستفادة من خبرة وكفاءة أصحاب السمو والرضا

أهداف الرابطة

تنبع أهداف الرابطة من الأوضاع التى أجبر عليها أصحاب المعاشات فى ظل قوانين ظالمة، ومجتمع مادى جميع مقاييس النجاح والكرامة والأخلاق أصبحت تقاس بما يمكله الفرد من أموال، فاذا كثرت أمواله وقلت أخلاقه فهو سعادة البية والباشا وسيد الناس، وأذا كثرت أمواله وقلت كرامته فهو فهلوى شاطر بتاع سوق، وإذا كثرت أمواله وانعدم علمه فهو أمى عصامى مكافح ...وهكذا، أصبح المال هو مقياس كل القيم المادية والمعنوية، ولم يترك مكانا للشرف والأخلاق والتضحية فى العمل، وما إلى ذلك من كلمات ومفردات جوفاء لا تنفع بل تضر أحيانا .

فكيف تستقيم الأوضاع لمظاليم الدولة الموظفون، الذين يشترط لتعينهم الحصول على مؤهل مناسب وذمة نقية ونزاهة جمة وشرف طاهر، بل عليه قبل أن يتسلم العمل أن يقسم يمينا معظما بأن يعمل مخلصا وأن يبذل قصارى جهده وأن يحافظ على النظام وأن يحترم القانون . ماذا عساه أن يفعل بهذه الصفات السامية النبيلة مقابل المقياس المادى الجارف، وبالرغم من ذلك استغلت الدولة على مر العصور حاجة الموظفين للعمل فحددت لهم مرتبات شهرية لا تفى بأساسيات متطلبات الحياة الاجتماعية المطابقة للمركز الوظيفى الذى يشغله الموظف سواءاً كان وزيرا أم غفيرا، كى يقضى وقته فى العمل صباحا ويشغل ليله كيف وكيف يقضى بقية أيام شهره، فيخرج من الوظيفة أقل مما دخل فيها بعد أن فقد شبابة وخسر حيويته وضاعت صحته واحترقت أعصابه خلال رحلة العمل الطويلة من الشباب إلى المعاش، ثم قرار محدد بالأحالة إلى المعاش، فيفقد فوق ذلك البدلات والحوافز النقدية والمكافآت المالية ومعها المزايا العينية، فيحصل على معاش قيمته الشرائية أقل من أول مرتب تسلمه فى شبابه، فتتلاشى فى ظل المعاش كثير من متطلبات الحياة اليومية العادية .

ومع أول يوم معاش تبدأ الحيرة وقلة الحيلة، فماذا يمكن أن يفعل الوزير والسفير والمستشار رئيس المحكمة ومدير الأمن، وقائد القوات وغيرهم كثير من كبار رجال الدولة، هل يعرضون ما لديهم من معلومات وعلاقات وأتصالات

ومعارف للبيع أو للأيجار أو حتى حق الأنتفاع أو الأستغلال لمن يلزمه الأمر أم يتابع بهمة ونشاط أعلانات الوظائف الخالية لعله يجد من يحتاج إلى سفير أو وزير، أم يعكف على كتابه مذكراته لعله يجد يوما من يشتريها للنشر أو للأنتاج السينمائى، ولكن مع الألحاح المستمر لمتطلبات الحياة العصرية القاسية، يبدأ فى الأتصال بالمعارف والأصدقاء لعله يجد من يرشحه لشغل وظيفة، أو من يلح عليه بشدة لكى يقبل أن يعمل معه، فهؤلاء أعلم الناس بكفاءته ونزاهته وأخلاصه وخبرته الشاملة، ولكن سرعان ما تنتهى قائمة الأسماء ولم يسمع سوى كلمات التهنئة بالمعاش والدعاء له بالصحة وطول العمر وراحة البال . ومع قسوة الحاجة يبدأ يتذكر المنافقين الذين كانوا يتوددون اليه للحصول على موافقته السامية وتوقيعه الكريم على طلباتهم وهم يمتدحون أخلاقه وتصرفاته الراقية، وكم تمنوا لو تواضع سيادته وقبل تشريفهم بالعمل فى مؤسساتهم وشركاتهم وعرضوا أرفع المناصب العليا والمزايا البراقة والوعود الجذابة الكذابة، وفى حياء شديد يبدأ الاتصال مدعيا السلام والأطمئنان ومرة البيه موجود وعشرة غير موجود، وبعد طول الأتصالات والمفاوضات ينتهى المطاف بسعادة السفير مندوبا للعلاقات العامه وسيادة اللواء أركا نحرب مشرفا للأمن وحضرة المستشار قاضى القضاه كاتبا لدى المحامين، فأى تكريم هذا الذى تقدمه الدولة لكبار رجالها المحترمين، وهكذا وكما سبق أن أوضحت ما يشعر به أصحاب المعاشات عامة من التردد والحيرة وقلة الحيلة فى مواجهة الحياة طوال الفترة الباقية من رحلة العمر

دعم أصحاب السمو والرضا

أن أول هدف من أهداف الرابطة يتركز فى دعم أصحاب المعاشات (أصحاب السمو والرضا) وتوفير القدر اللائق من الرعاية والاحترام والتبجيل سواءاً على المستوى الرسمى للدولة أم على المستوى الفردى للأسرة وسوف نبدأ بالمستوى الرسمى للدولة أن الغرض من الاحالة إلى المعاش هو أتاحة الفرصة للأجيال الحديثة للحصول على فرصة عمل، ولكن هذا بعيد كل البعد عن الواقع فأعداد المحالين إلى المعاش سنويا أقل بكثير جدا من الأعداد المتقدمة والمنتظرة فرصة العمل بالدولة، ويفضل الشباب الانتظار سنوات وسنوات على أمل وصول خطاب التعيين من مكتب القوى العاملة حيث لا مجال أمامهم غيره فلا خبره لديهم ولا مورد رزق يعتمدون عليه فى بداية حياتهم العملية، ويطول الانتظار وتظهر مشكلة البطالة وتزداد سنة بعد

الأخرى وتستفحل ويستعصى حلها . ومن الجهة الأخرى تزداد أعداد أصحاب المعاشات وتظهر مشاكل ما بعد المعاش، وتهدف الرابطة إلى القضاء على تلك المشاكل فتعرض الآتى .

أن الأعتماد على عنصر السن وحده دون غيره من العناصر لتقييم قدرة الانسان على العطاء وتحديد صلاحيته بستين عاما فقط أمر غير منطقى وغير واقعى، والدليل على ذلك استمرار قادة الدولة بالعمل فى الجهاز الحكومى التنفيذى والتشريعى وأيضا المعارضة، وكلهم وبدون أستثناء قد تخطوا المعاش ومع ذلك يؤدون عملهم بكل همة ونشاط وقدرة على التركيز واتخاذ القرار بحكمة وفطنة وذكاء وذاكرة ممتازة، كذلك المفكرون والكتاب والمؤلفون والفنانون وغيرهم يستمرون لما بعد الستين، وهذا يؤكد عدم كفاية عنصر السن وحده فى تحديد موعد للتقاعد والأحالة إلى المعاش .ولكن يجب أن تتداخل عناصر أخرى بأسلوب علمى لتحديد مدى كفاءة وصلاحية الفرد لتولى مسئولية القيام بعمل معين، ومنها أو مثلا أستيعاب مسئوليات وأعباء العمل الموكل وإليه، والقدرة الشخصية على تلقى التدريب للأرتقاء فى السلم الوظيفى ومدى سعة أفقه لاستيعاب مجال أكبر ومسئولية أوسع، ومقاييس الألتزام بواجبات الوظيفة التى يشغلها، ومدى الأنجاز السليم الذى يقوم به، وهكذا مجموعة عناصر واختبارات عملية وعلمية وذهنية ونفسية ومقاييس وتحليلات مختلفة يدركها ويتقنها رجال أدارة الأعمال وعلم النفس والمتخصصون فى مجال تقييم الأداء وكفاءة الأنتاج .

وأذا نظرنا إلى الهرم الوظيفى للدولة نجد قاعدة عريضة من صغار الموظفين يتولون تنفيذ الأعمال بأنفسهم تحت أشراف أدارى مباشر وتوجيه مستمر حيث لا خبرة لهم ولا دراية بمعاملة الجماهير وأنجاز متطلباتهم وسط هذا الخضم الهائل من القوانين واللوائح ولا يمكن للموظف الحديث أن يقدر الاستثناءات التى يبيحها تطبيق روح القانون مع التمسك بنص القرار وهكذا لا يمكن لصغار الموظفين تخطى القاعدة الاساسية للسلم الوظيفى، وبعد فترة من الممارسة واكتساب قدر من الخبرة ينتقل الموظف إلى درجة أخرى يمكنه فيها التعامل مع الجماهير دون القدرة على اتخاذ قرار بالقبول أو الرفض أو الاستثناء

دون الرجوع إلى المسئولين ذوى الدرجة الأعلى . وهكذا يتدرج الهرم الوظيفى للدولة من القاعدة العريضة إلى القمة القيادية .

وبتطبيق معايير تقييم الأداء الوظيفى وكفاءة الأنتاج على موظف القاعدة الهرمية، يمكن أن يتنقل إلى الدرجة التالية من التدرج الهرمى، وهكذا فى جميع مستويات درجات الهرم الوظيفى للدولة، فاذا تم هذا التقييم مرة كل خمسة سنوات وظيفية مثلا بحيث يتم الاستغناء عن واحد من كل خمسة موظفين بعد أول خمسة سنوات عمل وظيفى، مع صرف مكافأة مناسبة له يبدأ بها مشروعاً صغيراً أو يشترك بها مع آخرين أو يدخرها ويعمل بالقطاع الخاص وهو مازال فى بداية حياته العملية .

ويعاد تطبيق معايير تقييم الأداء الوظيفى وكفاءة الأنتاج بعد عشر سنوات وظيفية يمكن تحديد من يصلح للترقى للدرجة التالية فى الهرم الوظيفى، والاستغناء عمن لا تتوافر لدية الشروط وليكن واحد من كل أربعة موظفين بعد عشرة سنوات خدمة وظيفية مع صرف مكافأة مناسبة لمدة خدمته وبتطبيق معايير تقييم الأداء الوظيفى وكفاءة الأنتاج لموظفى الدولة الذين أمضوا خمس عشرة سنة وظيفية وفيها يتم تحديد من يصلح للترقى للدرجة الأعلى فى السلم الوظيفى والأستغناء عمن لا يصلح وليكن واحد من كل ثلاثة موظفين مع صرف المكافأة المناسبة له عن خمس عشرة عاما خدمة بالدولة، وبالتالى يرقى أثنان من كل ثلاثة بعد خمسة عشر سنة خدمة، ثم يعاد تطبيق معايير تقييم الأداء الوظيفى وكفاءة الانتاج عليهما بعد عشرين سنة خدمة وظيفية بالدولة يمكن الاستغناء عن واحد من الأثنين وصرف مكافأة له تناسب مدة خدمته عن عشرين عاما .

وبالأخذ فى الأعتبار أن بداية التعيين بالقاعدة الهرمية عادة يكون للمتخرجين الجدد وغالبا يكونون فى بداية مرحلة الريعان العمرى والتى تبدأ مع سن العشرين وبذلك تتاح الفرصة تقريبا لجميع المتخرجين للالتحاق بوظيفة فور تخرجه بأحد قطاعات الدولة، يكتسب خلالها خبرة بالحياة العملية،ويمارس العمل الوظيفى ويلتزم بأداء الواجب عليه نحو الدولة، وبتطبيق نظام الاستغناء السابق شرحه نجد أن الدولة تستغنى عن واحد من كل خمسة موظفين فى سن

الخمس والعشرين، وواحد من كل أربعة موظفين فى سن الثلاثين، وواحد من كل ثلاثة موظفين فى سن الخمس وثلاثين، وواحد من كل اثنين موظفين فى سن الأربعين، مع صرف المكافأت التعويضية المناسبة لكل منهم وبالتالى تقوم الدولة بتوفير الكوادر المدربة والتى مارست العمل التنفيذى وتوفرت لديها خبرة مناسبة للعمل بالقطاع الخاص، الذى لا تتوافر لديه امكانية التدرب والتعلم والممارسة للمبتدئين وحديثى التخرج، ولكن دائما يطلب من لديهم خبرة عملية فى الحياة وممارسة فعلية للعمل التنفيذى .

كذلك يتيح لكثير من الموظفين المستغنى عنهم فرصة بدء عمل خاص أو مشروع صغير قبل أن يتخطى الأربعين ويفقد مرحلة الأزدهار العمرى التى هى أخصب فترات حياة الانسان بما تجمع لديه من خبرة عملية وممارسة تنفيذية، وسعة أفق وعلاقات شخصية واتصالات لم تكن متوفرة له مع بداية حياته العملية، ومكافأة مالية تعويضا عن مدة خدمته بالدولة، بالاضافة إلى قدرته الجسمانية على بذل المجهود والطاقة اللازمين لدفع عجلة مشروعه الخاص الذى يمكنه أن يستمر يعمل به حتى نهاية رحلة العمر، ولا تتركه الدولة يقاسى مرارة الأحالة إلى المعاش بعد فترة مرحلة الأزدهار العمرى وبهذا يبقى بالهرم الوظيفى واحد من كل خمسة موظفين استطاع خلال عشرين عاما من العمل الوظيفى بالدولة أن يجتاز جميع اختبارات ودوارات تقييم الأداء الوظيفى وكفاءة الأنتاج، وأصبح فى أوائل الأربعينات وبدأ مرحلة الأزدهار العمرى، وأصبح قديرا بتولى المناصب الأدارية العليا والترقى للمراكز القيادية فى الدولة .

وفى المقابل أصبحت الدولة ملتزمة بأستمراره فى العمل طوال فترتى الأزدهار والسمو مادام قادراً على العطاء الفكرى والقدرة الذهنية على تسيير العمل وأداء مهام وظيفته الأدارية أو التوجيهية أو الاستشارية أو الأشرافية مع مراعاة التطورات الطبيعية التى يمر بها الأنسان خلال مرحلتى الأزدهار والسمو إلى أن يصل إلى مرحلة الرضا العمرى، أى أن يصل الأنسان إلى عمر الثمانين وفيها وطبقا للمقاييس الحالية للقدرة الذهنية العصبية والأتقان الحسى يمكن أن يحال إلى المعاش، على أن تتولى الدولة توفير كافة متطلباته وأحتياجاته كما لو كان من أبطال الحروب والمقاتلين الفرسان وليس أقل من ذلك بعد أن أفنى ثلاثة

مراحل من عمره من العشرين إلى الثمانين مراحل الريعان والأزدهار والسمو، فتلتزم الدولة برعايته صحيا وأجتماعيا ونفسيا وتوفر له كل احتياجاته المادية الأساسية والكمالية .

وبهذا يمكننا أن نتغلب على كثير من المشكلات التى تواجه مجتمعنا المعاصر سواء مشكلة بطالة الخرجين، أم مشكلة توفير كوادر مدربة لها خبرة للعمل بالقطاع الخاص أم مشكلة تكوين مشروعات تبدأ صغيرة ثم تتوسع وتكبر لاتاحة فرص العمل للآخرين ولزيادة الانتاج القومى وأيضا والأهم القضاء على مشكلة معاش الستين وما يتبعها من مشاكل ومشاعر سبق أن تناولنها .

وبعد أن تناولنا الاستغناء من سن الخمسة والعشرين وقبل الأربعين والمعاش بعد الثمانين يبقى التقاعد، الذى يكون على طلب الموظف الذى بدأ الوظائف العليا ولأسباب خاصة به،وهنا يجب ألا يسمح له قانونا بممارسة العمل الخاص أو العمل لدى الغير بعد أن بدأ سلم الوظائف الأدارية والقيادية وأصبح من كبار رجال الدولة وبالمثل تصرف له مكافأة توازى المكافأة التى تسلمها زميله المستغنى عنه بعد عشرين سنة خدمة، ويفقد المتقاعد حقه فى رعاية الدولة له مستقبلا .

ومن المعلوم للجميع أن تحقيق مثل هذا الهدف أنما يتطلب جهدا كبيرا للتشريع ثم التنفيذ، لذلك فلا سبيل غير تكاتف أبناء هذا الجيل من أصحاب السمو والرضا، بعد أن عاشوا مشاكل ما بعد المعاش والأستعانة بما لديهم من حماس لاتخاذ خطوة جادة لتحقيقه .

أما الدعم الثانى

الذى يجب على أصحاب السمو والرضا التكاتف من أجلة إلى أن يتم تعديل قانون المعاش عند الستين - فيتركز فى الموازنة بين المعاش وأرتفاع الأسعار وزيادة متطلبات الشيخوخة من علاج ورعاية، حيث أن الغالبية العظمى من موظفى الجهاز الحكومى يعتمدون اعتمادا كلياً فى عيشتهم على معاشهم فقط دون سواه، ودائما تبذل الدولة جهودا ضخمة لموازنة مرتبات الموظفين

العاملين بالدولة مع زيادة الأسعار وأرتفاع مستوى المعيشة، وعادة تكون هذه الموازنة فى صورة بدلات ومكافآت ومزايا أخرى متنوعة تزداد كلما ارتبط عمل الموظف بتحصيل ضرائب أو جمارك أو رسوم أو غرامات أو مصادرات . وتؤثر الموازنة تأثيراً مباشراً على القيمة الشرائية النقدية للسلع، لذلك تهدف الرابطة إلى ربط المعاش بنفس أسلوب الموازنة، بحيث يحصل صاحب المعاش على نصف الفرق بين المعاش وبين أجمالى ما يتقاضاه بديله الذى يقوم بنفس العمل أو الذى يشغل نفس المنصب أو نفس الدرجة، وعلى سبيل المثال لو أن موظفا بالمعاش يتقاضى معاشا قدره مائه جنية فى حين أن الموظف الذى يشغل نفس المركز حاليا يتقاضى راتبا ومزايا أخرى متوسطها الشهرى مئتا جنية، وبذلك يكون هناك فرق قدره مائه جنية يجب أن يحصل صاحب المعاش على نصفها على الأقل . وقد يتضخم الفارق خاصة فى الوظائف التى يرتبط فيها العمل بمكافأت انتاج أو تحصيل وغيرها مما حرمه أصحاب المعاشات دون ذنب سوى بلوغ سن الستين .

أما الدعم الثالث

لأصحاب السمو والرضا على المستوى الرسمى للدولة هو الأعفاء من كافة الرسوم والضرائب والدمغات فى تعاملهم مع الدولة ويعفون من ضريبة السيارات وضريبة التليفونات وضريبة الملاهى وغيرها وغيرها مما يثقل على كاهل الكهول من أصحاب المعاشات وتخفيفا من صعوبة الحياة والطبيعة القاسية التى يواجهها أصحاب السمو والرضا .

أما الدعم الرابع

فهو احترام أصحاب السمو والرضا فى جميع وسائل الأعلام والتسلية سواء المسموعة أو المقرؤة أوالمرئية، وعدم الاستهزاء بهم والسخرية من أرائهم وأفكارهم والتطاول عليهم بالقول والحركة وجعلهم مجالاً للفكاهة والضحك بسبب عجزهم عن الحركة أو ضعفهم فى مواجهة الآخرين . وأشد ما يكون الأستهزاء والسخرية فى مواقف الأزواج والزوجات من الحماوات اللائى هن فى الأصل أمهات وكذلك الأباء والأجداد، يجب تقدير الدور الذى قاموا به،

والصعاب والتضحيات التى قدموها طوال سنوات عمرهم . وعلى الصعيد العام يجب أن تلتزم جميع وسائل الأعلام بضرورة تمجيد وتبجيل كبار السن والأعتزاز بهم وأحترام مشاعر وأحاسيس أصحاب السمو والرضا .

أما على المستوى الفردى للأسرة

فتهدف الرابطة إلى دعم أصحاب السمو والرضا داخل أسرهم والمحافظة على هيبتهم واحترامهم بين الأبناء والأحفاد، وذلك بحل جميع المشاكل التى تواجههم بحلول عملية وتوفير كافة السبل والوسائل لزيادة دخلهم المادى، وتوفير فرص العمل المناسبة لكل منهم، بما يتلاءم مع مركزهم الاجتماعى ومؤهلهم العلمى وخبرتهم المكتسبة، وتدريب الراغبين على العمل والأنتاج، وتوفير وسائل الانتاج وسبل التسويق لمنتجاتهم، وغير ذلك من الخدمات الصحية والترفيهية.والنفسية التى تساعدهم على مواجهة المشاكل كما سيأتى تفصيلا فى باب العمل للجميع

تهيئة عناصر الحياة

أما الهدف الثانى للرابطة

فهو تهيئة عناصر الحياة الاساسية بكرامة وعزة نفس لجميع أصحاب السمو والرضا .

وتتركز عناصر الحياة فى الوقت والجسم والرزق والعبادة ونلخصها فى الآتى:

وقت على الانسان أن يشغله فى العمل الصالح النافع .

وجسم على الانسان أن يسخره فى عمل الخير والمحافظة عليه سليما معاف

ورزق على الانسان أن يسعى ولو معنويا لأدراكه وتحقيقه والعمل على تنميته وأنفاقه فى الطيبات .

وعباده يؤديها الأنسان فى دنياه يشترى بها نصيبه من الجنة فى آخراه . وتهدف

الرابطة من خلال منهج شامل لمجالات متعددة لشغل الوقت من أول يوم معاش وحتى نهاية الرحلة بما يحقق الراحة النفسية والمنفعة المادية، وقد روعى فى المنهج المقترح توزيع الوقت بين العمل الصالح النافع وممارسة الرياضة المناسبة وأنجاز متطلبات الحياة والاستمتاع بالهوايات القديمة وأداء فروض ومناسك العبادة المتأنية

كما تهدف الرابطة إلى أقامة مجتمع صغير يضم أصحاب السمو والرضا يجدون فيه الراحة النفسية بعيدا عن الضوضاء والضغط العصبى، ويجمعهم فى صحبة هنية تربط بينهم الصداقة والمحبة ويشعرون بالأمن والأطمئنان والود، ويوفر لهم بيئة نقية خالية من التلوث والقمامة والقازورات والأوبئة والأمراض، يغمرهم الهواء النقى والشمس الساطعة ودرجة الحرارة المعتدلة، بما يحقق لهم المناخ الصحى المناسب لأجسامهم الرقيقة وعواطفهم وأحاسيسهم المرهفة السامية، مع توفير الغذاء الصحى الغنى بالعناصر اللازمة والمناسبة فيمكنهم المحافظة على أجسامهم سليمة معافاة قادرة على الحركة والتفكير السليم .

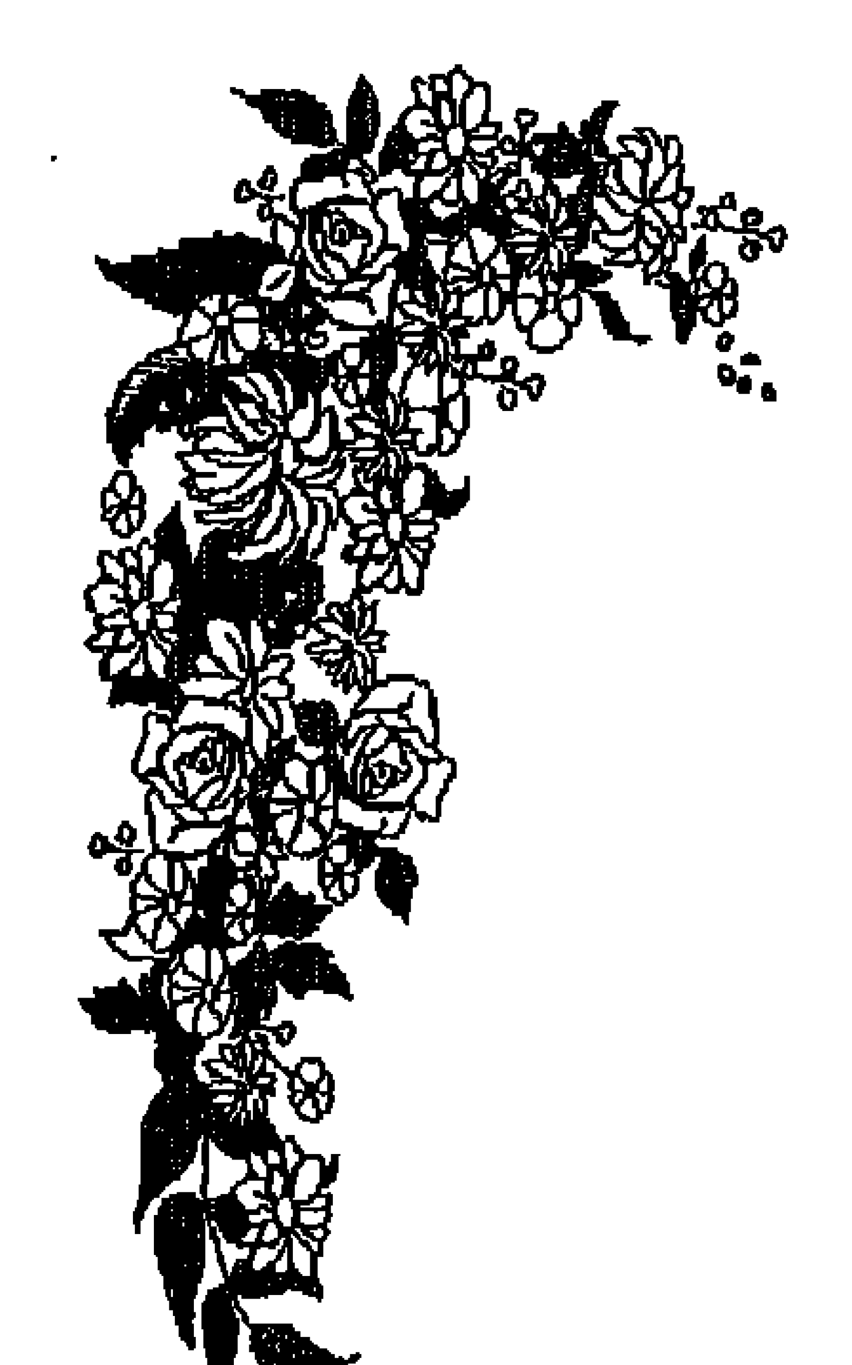
ومن خلال حياة تتوفر فيها الراحة النفسية والصحبة الهنية والبيئة النقية والرعاية الصحية مع مجالات متعددة متنوعة للعمل المناسب الصالح النافع، أصبح عليهم أن يسعوا على أرزاقهم بكرامة وعزة نفس دون حاجة لمعاونة أو مساعدة الآخرين، ويجدد فيهم الحماس لمقاومة الضعف والشيخوخة والتغلب عليها فى سبيل الرزق والسعى لتحقيقه ولو معنويا بهز جذع النخلة ومتى تحققت الراحة النفسية والصحة الجسمانية أصبحت النفس راضية فأقلبت على العبادة المتأنية تدعمها التغيرات الطبيعية المصاحبة للأنسان فى مرحلتى السمو والرضا التى تضفى عليهم الكثير من الصفات الحميدة والبعد عن الصغائر وترك المعاصى والرذائل .

أتاحة الفرصة للشباب والأجيال القادمة

أن الهدف الثالث من أهداف الرابطة

هو أتاحة الفرصة للشباب والأجيال القادمة للأستفادة من خبرة وكفاءة أصحاب السمو والرضا بأسلوب حضارى متقدم .

أن الخبرة العملية والتجربة والممارسة تعد من أثمن عناصر تكاليف الأنتاج وتطويره، حيث إن الوقت الذى تستغرقه التجارب والأختبارات للوصول إلى أفضل الوسائل والحصول على أحسن النتائج يستغرق وقتا كبيرا، ولتداخل وتشابك التخصصات فأن العمل يحتاج لفريق يضم عدداً كبيراً من الفنين المتخصصين للوصول للغاية المطلوبة . وحيث إن أصحاب السمو والرضا يمتكلون ثروة ضخمة من المعلومات والمعرفة والممارسة العملية لسنوات طويلة، وتفاعل مستمر مع مشاكل ومصاعب العمل والأنتاج كان مجموع حصيدها خبرة سامية فى جميع مجالات الحياة والعمل والأنتاج، ولكن من يجمع بين من يملك الخبرة السامية ومن يبحث عنها لأنقاذه من صراع الأنتاج وصراع الخسائر والأرباح، لذلك تهدف الرابطة إلى تجميع وحصر وإحصاء أنواع الخبرات والكفاءات، وتبويبها طبقا للنوع والمكان الجغرافى تمهيدا لأصدار دليل يحتوى فهارس بالخبرات والكفاءات، وتتولى الرابطة التنسيق بين الخبراء أصحاب السمو والرضا وبين الأفراد من مختلف الأجيال والأعمار، وأيضا الهيئات والشركات والمؤسسات الباحثة عن الخبرة والكفاءة من خلال الفروع والمكاتب والوكلاء الذين سيمثلون الرابطة فى جميع مدن الجمهورية . أيضا تعتزم الرابطة أعداد وأصدار مجلة دورية ينقل عبر صفحاتها أصحاب السمو والرضا ما لديهم من ثروات وخبرات وطرائف وأحداث يستفيد منها الشباب والأجيال القادمة .



تأسيس الرابطة

- رابطة من اللجان الاجتماعية.

  بالنقابات العامة.

- تأسيس جمعية تعاونية غير ربحية.
- تأسيس شركة مساهمة الكتاب عام.



تأسيس الرابطة

لتأسيس رابطة أصحاب السمو والرضا، سوف نستعرض ثلاثة اقتراحات، ونناقش جوانب القوة والضعف فى كل اقتراح، ثم نأخذ برأى الأغلبية من أصحاب السمو والرضا .

الاقتراح الأول :

تكوين الرابطة من خلال اتفاق تعاونى بين اللجان الاجتماعية بالنقابات العامة، التى تمثل فى مجموعها جميع المهن والتخصصات العاملة فى المجتمع، **ومن أهم مميزات هذا الاقتراح :**

- لا يحتاج إلى تكوين شكل قانونى خاص لتأسيس الرابطة
- سهولة الاتصال باللجان الاجتماعية بالنقابات العامة المختلفة
- سهولة الاتصال بأصحاب السمو والرضا من ذوى المعاشات من خلال اللجان الاجتماعية بالنقابات .
- تشكيل رابطة فرعية بكل نقابة تهتم بأعمال ورعاية أصحاب السمو والرضا **ومن أهم نقاط الضعف فى هذا الاقتراح :**
- ضرورة اتباع الروتين التقليدى فى اتخاذ قرار بشأن الرابطة حيث إن كل رابطة فرعية تنتمى فى الأصل للجنة الاجتماعية التى تنتمى بدورها إلى النقابة العامة، فيجب قبل أصدار أى قرار أن يعرض على كل لجنة اجتماعية أولا وأخذ الموافقة المبدئية، ثم تعرضه بدورها على مجلس النقابة لأخذ قرار بشأنه، وهكذا فى جميع القرارات والأجراءات الخاصة بالرابطة
- لا يوجد شكل قانونى تمارس من خلاله الرابطة اتصالها بالمجتمع والتفاعل معه ماديا وتحقيق عائد لأصحاب السمو والرضا .

- عدم وجود ذمة مالية مستقلة للرابطة
- عدم وجود مسئول يمثل الرابطة قانونا أمام الغير .

الاقتراح الثانى :

يتولى فريق من أصحاب السمو والرضا تأسيس جمعية تعاونية غير ربحية، ينضم أليها جميع الراغبين من أصحاب السمو والرضا

ومن أهم مميزات هذا الأقتراح :

- وجود شكل قانونى تمارس الرابطة أعمالها من خلاله
- وجود مجلس للأدارة ورئيس للمجلس يمثل الرابطة أمام الغير
- وجود ذمة مالية مستقلة
- إعفاء من الضرائب بأنواعها لعدم تحقيق أرباح
- أمكانية جمع التبرعات لمساعدة غير القادرين من أصحاب السمو والرضا
- سهولة انضمام وخروج الأعضاء من الجمعية

ومن أهم نقاط الضعف فى هذا الاقتراح :

- الأعداد والحصول على الموافقة لإشهار الجمعية وتأسيسها يستغرق وقتا طويلا وأجراءات كثيرة
- إخضاع الرابطة لأشراف جهاز التعاونيات والشئون الاجتماعية وغيرها من جهات الاختصاص لجميع أعمال ومشروعات الرابطة
- العمل فى إطار لوائح وقوانين الجمعيات التعاونية

- يشترط عدد كبير من الأعضاء لتأسيس الجمعية التعاونية

الأقتراح الثالث :

يتولى فريق من أصحاب السمو والرضا تأسيس شركة مساهمة اكتتاب عام غرضها تحقيق أهداف الرابطة

ومن أهم مميزات هذا الاقتراح :

- سهولة أجراءات تأسيس الشركة وأشهارها والحصول على الموافقات اللازمة مقارنة بتأسيس الجمعية التعاونية
- لا يشترط عدد كبير من المؤسسين
- تعين أول مجلس أدارة لمدة خمس سنوات يدعم تأسيس الرابطة فى بداية تكوينها .
- وجود شكل قانونى يسمح للرابطة بالقيام بجميع الأعمال والاستثمارات التى تحقق المنفعة العامة للمساهمين أصحاب السمو والرضا .
- ذمة مالية مستقلة تخضع لمراقبة الجمعية العمومية والجهاز المركزى للمحاسبات .
- سهولة أنضمام وخروج المساهمين عن طريق هيئة سوق المال .
- خضوع الشركة لأشراف مصلحة الشركات وهيئة سوق المال والجهاز المركزى للمحاسبات دون التدخل فى سياسة العمل بالشركة
- تحقيق أرباح توزع على المساهمين مع حد للأعفاء الضريبى

ومن أهم نقاط الضعف فى هذا الاقتراح :

- ضرورة توفير رأس المال اللازم لتأسيس الشركة وكذا مصاريف التأسيس
- الالتزام بتسديد رسوم وضرائب ودمغات على رأس المال والأرباح
- الميزانية المالية لنهاية العام هى المقياس الوحيد لنجاح مجلس الادارة .
- قيمة السهم متغيره بالزيادة والنقص فى بورصة الاوراق المالية، وتتوقف على مدى الأقبال على شراء الاسهم .

ومما سبق نجد أن لكل اقتراح نقاط قوة ونقاط ضعف . لذا يجب أن نتلقى آراء أصحاب السمو والرضا لأختيار الأطار الأمثل لتكوين الرابطة، أو أى اقتراحات أخرى تحقق الغرض المطلوب والأهداف الأساسية للرابطة ولأصحاب السمو والرضا .



العمل للجميع



فئات أصحاب السمو والرضا

العمل للجميع

فى أطار منهج شامل لمجالات عديدة تتيح بقطاعاتها المختلفة وأقسامها المتنوعة وشعابها المتخصصة فرصة عمل لكافة أصحاب السمو والرضا من الجنسين بما يناسب ميولهم الشخصية وأحوالهم الصحية والنفسية ومراكزهم الاجتماعية، وظروفهم المادية ومقدار تفاعلهم مع المجتمع المحيط بهم، ومدى ارتباطهم بالأبناء والأحفاد .

فقد روعى فى تخطيط المنهج العوامل الأيجابية فى أصحاب السمو والرضا وتفادى المؤثرات السلبية، والأهتمام بالقدرات الانتاجية للحصول على أفضل أداء وأجود انتاج لأطول فترة بعد المعاش .

وتيسيرا للجميع فقد خصص رقم المئات للدلالة على المجال، ورقم العشرات للقطاع، ورقم الآحاد للأقسام .

ونأمل أن يجد كل من أصحاب السمو والرضا ثلاث فرص عمل من خلال هذا المنهج على أن تكون الأولى فى المجال الأول مجال الخبرة والاستشارات لأهميته للجميع والثانية فى المجال الثانى أو الثالث أو الرابع أو الخامس أو السادس والثالثة فى المجال السابع أو الثامن أو التاسع وبذلك يكون لجميع أصحاب السمو والرضا فرصة عمل استشارية وأخرى أنتاجية والثالثة خدمية .. وفيما يلى بيان بمجالات وقطاعات وأقسام منهج العمل المقترح وأمام كل منها الرقم الدال الذى سوف يكتب فى استمارة الرغبات .

فئات أصحاب السمو والرضا

قد روعى توزيع أصحاب السمو والرضا إلى فئات لتحديد مقابل الأتعاب والأجور والمكافآت المقترحة لكل فئة كالتالى

الرقم الدال	الفئة	الأتعاب والأجور المقترحة بالجنية			
		يومى	أسبوعى	شهرى	سنوى
١	الحاصلون على جوائز الدولة التقديرية	١٠٠	٥٠٠	١٥٠٠	٩٠٠٠
٢	أعضاء السلك السياسى والدبلوماسى	٩٠	٤٥٠	١٣٥٠	٨١٠٠
٣	الحاصلون على درجة الدكتوراه والماجستير	٨٠	٤٠٠	١٢٠٠	٧٢٠٠
٤	حملة المؤهلات الجامعية وما يعادلها	٧٠	٣٥٠	١٠٥٠	٦٣٠٠
٥	حملة الدبلومات العليا وما يعادلها	٦٠	٣٠٠	٩٠٠	٥٤٠٠
٦	حملة الشهادات العامة وما يعادلها	٥٠	٢٥٠	٧٥٠	٤٥٠٠
٧	العمالة الفنية الماهرة	٤٠	٢٠٠	٦٠٠	٣٦٠٠
٨	ربات البيوت	٣٠	١٥٠	٤٥٠	٢٧٠٠
٩	العمالة العادية	٢٠	١٠٠	٣٠٠	١٨٠٠

الأتعاب والأجور المقترحة لا تشمل الانتقال أو الأقامة أو بدل طبيعة العمل

- يحرر عقد قبل البدء فى العمل يوضح فيه الفئة والأجر والبدلات ومدة العقد.
- مدة العمل اليومى سبعة ساعات عمل والأسبوع ستة أيام عمل والشهر خمسة
- وعشرون يوم عمل والسنة أحد عشراً شهراً عمل وشهر أجازة مدفوع الأجر .

تحليل منهج العمل المقترح

المجالات - القطاعات - الاقسام

- فرص عمل أستشارية
  المجال الأول
- فرص عمل أنتاجية
  المجال الثاني والثالث
  والرابع والخامس والسادس
- فرص عمل خدمية
  المجال السابع والثامن والتاسع

فرص عمل أستشارية

مجال الخبرة والاستشارات

- الخبرة السامية
- الاستشارات الفنية
- الاستشارات التجارية
- الاستشارات الأدارية
- الاستشارات التربوية
- الاستشارات الانسانية
- تنمية الكوادر الادراية
- التدريب على الأفاق الجديدة
- التوحيد القياسي والمواصفات العالمية

١٠٠ مجال الخبرة والاستشارات

خصص المجال الأول للخبرة والأستشارات، لاتاحة الفرصة لجميع أصحاب السمو والرضا، لتقديم ما لديهم من خبرات مكتسبة طوال سنوات العمل والحياة، لتكون نبراسا للأجيال القادمة يهتدون به فى حياتهم العملية، ويجبنهم الكثير من العقبات والصعوبات التى تعترض طريقهم في شتى مجالات الحياة .

ومن خلال قطاعات المجال وأقسامه المتنوعة الشاملة، سوف يجد كل عضو من أصحاب السمو والرضا ما يناسب خبرته التى مارسها فى مشوار حياته . ومهما كانت وظيفته السابقة ودرجته العلمية ومركزه الاجتماعي وطبيعة عمله، فلاشك أن لديه ما يقدمه لأبنائه وأحفاده وللأجيال القادمة من خبرة وتجارب وممارسة عملية ونوادر ومواقف تسعدهم وتحفزهم وتشد أزرهم لمواصلة العمل والبذل والعطاء أسوة بالأباء والأجداد .

وأننا نهيب بجميع أصحاب السمو والرضا بجميع فئاتهم أن يشاركوا فى مجال الخبرة والاستشارات وأن يخصصوا الرغبة الأولى لأحد أقسامه التى تناسب خلاصة تجاربهم وحصاد عمرهم لتكوين قاعدة أساسية لقدرات وطاقات ومهارات الخبراء أصحاب السمو والرضا الفكرية والعملية للأستفادة بها فى تنمية المجتمع ككل بما يعود بالخير والنفع على الجميع ويشترط المؤهل العلمى للمؤسسين فقط .

ويشمل مجال الخبرة والأستشارات القطاعات التالية

١١٠ قطاع الخبرة السامية

١٢٠ قطاع الاستشارات الفنية

١٣٠ قطاع الاستشارات التجارية

١٤٠ قطاع الاستشارات الأدارية

١٥٠ قطاع الاستشارات التربوية

١٦٠ قطاع الاستشارات الانسانية

١٧٠ قطاع تنمية الكوادر الأدارية

١٨٠ قطاع التدريب على الآفاق الجديدة

١٩٠ قطاع التوحيد القياسي والمواصفات العالمية

وينقسم كل قطاع إلى أقسام متنوعة متخصصة كالتالى : —

١١٠ قطاع الخبرة السامية

يتضمن منهج الرابطة أصدار مجلة دورية شهرية تهتم بأحوال ومصالح أصحاب السمو والرضا وتتيح للأجيال القادمة والشباب الأطلاع على خبرات وتجارب ونصائح الأباء والأجداد . وسوف يتولى مجموعة من أصحاب السمو والرضا التنسيق والتخطيط والأعداد والطباعة والتوزيع وما إلى ذلك مما يتيسر عليهم القيام به . وهذا يتطلب من الراغبين العمل فى هذا المجال الألمام التام والممارسة الفعلية لطبيعة العمل المناسب والمماثل لظروف العمل قبل المعاش مع خبرة فى البحث والتحليل العلمى مع مؤهل علمى فى التخصص وأحتكاك فعلى سابق مع طبيعة مشابه لنوع العمل، حيث يقع على عاتق المؤسسين للمجال مسئولية اختيار المعاونين المتخصصين وتحليل ودراسة التقارير المقدمة منهم وأستخلاص نتائجها تمهيدا لتقديمها للمستفدين بها، أو نشرها بمجلة الخبرة السامية الشهرية . وينقسم قطاع الخبرة السامية إلى الأقسام التالية : —

١١١ قسم قرأت لك

يتولى الخبراء المتخصصون فى هذا القسم ترجمة وتلخيص الكتب العلمية والمقالات المتخصصة فى شتى العلوم والأعمال ونشرها تباعا على صفحات مجلة الخبرة السامية .

١١٢ قسم خبرتى نصيحة لذريتى

لو عمل أبنى بنفسى مهنتى ... أقول له

مقالات دورية تنشر تباعا على صفحات مجلة الخبرة السامية تتضمن ملخصات وافية للخبرات المكتسبة من الممارسة الفعلية للعمل والحياة يكتبها أصحاب السمو والرضا ويعدها للنشر الخبراء العاملون بهذا القسم .

١١٣ قسم قصقوصة من حياتى

مقالات قصيرة لمواقف طريفة أو نوادر شيقة أو أحداث هامة لشخصيات عامة حدثت لأصحاب السمو الرضا لم تستغرق سوى لحظات أو دقائق تعادل قصقوصة من مساحة حياتهم، يقدمونها للرأى العام ليستفيد منها الشباب والأجيال القادمة ،والمؤرخون وغيرهم . ويعدها للنشر الخبراء المتخصصون فى هذا القسم وتنشر تباعا على صفحات مجلة الخبرة السامية باب قصقوصة من حياتى .

١١٤ قسم التحكيم وفض المنازعات

يتطلب العمل بهذا القسم شخصيات قيادية واعية تتميز بالذكاء وسعة الأفق ورحابة الصدر وخبرة عميقة متشعبة وممارسة فعلية واحتكاك مباشر بنوع النشاط موضوع النزاع، لدراسة وتحليل عناصر الخلاف، والآثار والأضرار المترتبة عليه، وتقديم الرأى والنصح للخصوم، ثم أصدار الحكم بالحق وقدرة على صياغة حيثيات الحكم وأسبابه ليكون بمثابة حكم نهائى غير قابل للطعن .

١١٥ قسم إعداد ومراجعة العقود ودراسات الجدوى

يتولى الخبراء المتخصصون بكل نشاط اعداد العقود ودراسات الجدوى للراغبين من الافراد والشركات والمؤسسات على مختلف أنواعها ودرجاتها . وهذا يتطلب ممارسة سابقة مماثلة وخبرة والماماً تاماً بجميع خبايا وأسرار النشاط لتجنب المشكلات غير المنظورة أو غير متوقعة، ومعرفة تامة بأسعار وتقلبات

السوق المحلى وتأثرها بالسوق العالمى، لتقدير التكاليف اللازمة ومدة التنفيذ والعائد المتوقع، وأطلاعاً مستمر بالقوانين والأجراءات والقرارات المؤثرة على الدراسة، ومتابعة للتغيرات الاقتصادية ومؤشرات الركود والنمو ومجال المنافسة المتواجدة بالسوق والمتوقعة فى الأفق القريب، مع قدرة على صياغة واعداد الدراسة أو العقود والملاحق المكملة، وأخراجها بأسلوب واضح لائق لتقديمها للجهات الرسمية لأقرارها

كما يختص هذا القسم بأعداد العقود القانونية بخصائصها الفنية وشروطها الموضحة والمكملة للغرض من التعاقد .

ويقوم الخبراء العاملون بهذا القسم أيضا بمراجعة العقود ودراسات الجدوى التى أعدها أحد أطراف التعاقد والتى يرغب الطرف الآخر التأكد من صحتها وجديتها .

١١٦ قسم البحث العلمى

يقوم الخبراء المتخصصون العاملون بهذا القسم، بأعداد البحوث العلمية والميدانية والتجارية واستطلاعات الرأى للجهات الطالبة لأغراض استثمارية كذلك أرشاد الباحثين فى مختلف تخصصات العلم والعمل بما يسهل ويوفر الجهد والوقت . وهذا يتطلب الماماً شاملاً بمراجع البحث والتخصص فى أعداد البحوث وممارسة فعلية مستفيضة سابقة مع مؤهل علمى متخصص على درجة مناسبة لنوع البحث .

١١٧ قسم أنقاذ الأرباح

يقوم الخبراء المتخصصون فى هذا القسم بسد الثغرات وأزالة العقبات لزيادة معدل الأداء ورفع معدل الأنتاج، لتحقيق افضل النتائج بأقل التكاليف وأنقاذ الأرباح من الهلاك . وهذا يتطلب معرفة عملية شاملة لجميع جوانب العمل وممارسة فعلية فى حقل التنفيذ والأنتاج المماثل لنوع النشاط والخبرة .

١١٨ قسم تقييم المنتجات وتحسينها

يختص الخبراء العاملون بهذا القسم بأجراء التحليلات العلمية الدقيقة للمنتج وتحديد مميزاته وعيوبه ومقارنته بما يماثله من المنتجات المحلية والعالمية، وكيفية تحسينه من حيث التكلفةوالجودة بهدف المنافسة الاقتصادية والتطوير للاستمرار والتواجد بالسوق .

١١٩ قسم الخبرات السامية الأخرى المكملة

يدرج بهذا القسم مستقبلا جميع الاقتراحات التى يرى أصحاب السمو والرضا ضرورة أضافتها لقطاع الخبرة السامية .

١٢٠ قطاع الاستشارات الفنية

يهتم هذا القطاع بتقديم الاستشارات الفنية المتخصصة فى شتى نواحى التطبيق العلمى فى العمل . وهذا يتطلب من العاملين بهذا القطاع مؤهلاً علمياً مناسباً لنوع التخصص والنشاط مع مارسة فعلية وخبرة عملية وأطلاعاً مستمراً على كل جديد علميا وعمليا مرتبط بنوع النشاط ومتابعة للنواحى الاقتصادية المؤثرة على النشاط والماماً بالقوانين والقرارات المنظمة للنشاط ودراية تامة بأساليب التشغيل والخامات والعمالة والتخصصات وكل ما يتعلق بالنشاط موضوع الاستشارة .

وقد تكون الاستشارة نظرية شفهية، وقد يتطلب الموقف معاينة علي الطبيعة وتقديم تقرير فني مكتوب، وقد يشترط القيد بأحد النقابات المتخصصة. وقد يلزم الاستعانة ببعض الخبراء من الفنيين المتخصصين أو العمال المهرة المشهورين في العمل لتشكيل فريق متكامل للبحث والدراسة وتقديم التقرير النهائي للاستشارة .

وينقسم قطاع الاستشارات الفنية إلى الأقسام التالية :

١٢١ قسم الاستشارات الهندسية :

يضم هذا القسم الخبراء المتخصصين العاملين سابقاً بالأنشطة الهندسية المتنوعة كل فى تخصصة وفئتة لتقديم خبرته الاستشارية عند الحاجة إليها من خلال الشعاب المنبثقة من القسم لكل تخصص .

١٢٢ قسم الاستشارات الزراعية

يقيد بهذا القسم الخبراء المتخصصون فى النشاط الزراعى وتوزع التخصصات على الشعاب كل فى فئته وتخصصه .

١٢٣ قسم الاستشارات الصحية

يضم هذا القسم الخبراء المتخصصين فى الأنشطة الصحية والطبية وكذلك الانشطة المعاونه والمكملة لها، وتوزع التخصصات على الشعاب كل فى فيئته وتخصصه للاستعانه بخبرته الاستشارية عند اللـزوم .

١٢٤ قسم الاستشارات التطبيقية

يتفرع هذا القسم إلى عدة شعاب تضم كل شعبة أحد التخصصات التطبيقية والتخصصات المكملة والتابعة لها، ويقيد الخبراء من أصحاب السمو والرضا فى القسم والشعاب كلٌ حسب فئته وتخصصة للاستعانه بخبرته الاستشارية عند طلبها .

١٢٥ قسم الاستشارات البيطرية

بالاضافة إلى الأطباء البيطرين يقيد بهذا القسم جميع أهل الخبرة والتخصصات المعاونه والمكملة لتخصص الأطباء البيطرين ويتم قيدها كلٌ فى فئته وشعبه تخصصه لأستفادة من خبرته عند استشارتة فى الأمور البيطرية المختلفة .

١٢٦ قسم الاستشارات الكيميائية والعلوم الطبيعية

يضم هذا القسم الخبراء المتخصصين فى علم الكيمياء والمساعدين والعاملين فى نشاط الصناعات والعلوم الكيميائية ويتم توزيع التخصصات على الشعاب المتفرعة من القسم ويقيد بها أهل الخبرة من أصحاب السمو والرضا كلٌ فى فئته . كذلك الحال بالنسبة لخبراء العلوم الطبيعية للاستعانة بهم فى تقديم الاستشارات المطلوبة .

١٢٧ قسم الاستشارات السياحية والفندقية

يشمل هذا القسم جميع التخصصات والخبرات العاملة فى نشاط السياحة والفندقة والأنشطة المكملة والمعاونة لها وتوزع التخصصات على الشعاب التابعة للقسم ويقيد بها أصحاب السمو والرضا الخبراء بهذا النشاط كل منهم فى فئته .

١٢٨ قسم الاستشارات الاعلامية

يهتم هذا القسم بصناعة الاعلام وكل ما ينبثق منها من فنون وأدب وصناعة ويتم تصنيف أصحاب السمو والرضا الخبراء في هذا المضمار لفئاتهم وتخصصاتهم الدقيقة فى شعاب القسم للأستعانة بهم عند الحاجة لخبراتهم الاستشارية .

١٢٩ قسم الاستشارات الفنية الأخرى المكملة

يندرج فى هذا القسم جميع أنواع الأستشارات التى يقترحها أصحاب السمو والرضا لاستكمال جميع التخصصات والأنشطة التى يمكن أن يساهم بها أهل الخبرة فى نفع الآخرين وتنمية المجتمع .

١٣٠ قطاع الاستشارات التجارية

يتطلب العمل بهذا القطاع الألمام بالأسس العلمية التجارية وخبرة عملية وممارسة فعلية لنوع النشاط، ومتابعة مستمرة للقوانين والقرارات المؤثرة، ومعرفة بكل جديد يتعلق بالنشاط محليا وعالميا ليكون الخبير المستشار دائماً ملماً بأدق أمور ومتعلقات وتوابع النشاط الذى يرغب أن يشارك فيه بخبرته الاستشارية .
وينقسم قطاع الاستشارات التجارية إلى الأقسام التالية :

١٣١ قسم استشارات أدارة الأعمال

ينضم للعمل بهذا القسم جميع أهل الخبرة من أصحاب السمو والرضا الذين تتوافر لديهم خبرة عملية وممارسة فعلية فى أدارة الأعمال على اختلاف أنواعها النظرية والعملية وكذلك اختلاف مستوياتها، ويوزع العمل بهذا القسم على شعاب متخصصة يقيد بها أصحاب السمو والرضا طبقا لفئاتهم .

١٣٢ قسم استشارات التسويق

بالأضافة إلى الخبراء المتخصصين فى علوم التسويق يهتم هذا القسم بخبرة وممارسة جميع العاملين سابقاً بنشاط البيع والتسويق لما لديهم من تجارب متنوعة وممارسة فعلية واحتكاك بعموم المشترين من أفراد ومؤسسات وشركات وهيئات حكومية كل منها ذو أهمية خاصة وأسلوب مختلف وأجراءات متباينة تهم العديد من المنتجين والمستثمرين والمستوردين وغيرهم لذلك سوف يحتل هذا القسم مكانة مرموقة فى النشاط التجارى ويتم توزيع أصحاب الخبرة على الشعاب المتخصصة ويقيد كل منهم بفئته .

[illegible]

[illegible]

١٣٤ قسم الاستشارات الضرائبية

يتولى الخبراء العاملون بهذا القسم تقديم الاستشارات المتعلقة بأنواع الضرائب وكيفية تقديرها والأعفاءات والأستثناءات التى نصت عليها القوانين المنظمة للضرائب ويتم وتوزيع التخصصات على شعاب القسم ويقيد كل من أهل الخبرة فى هذا النشاط طبقا لفئته .

١٣٥ قسم استشارات التأمينات الاجتماعية

يقتصر العمل فى هذا القسم على أصحاب السمو والرضا الذين سبق لهم العمل بالهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية والمعاشات لخبرتهم وممارستهم العمل الفعلى وألمامهم بجميع قوانين وقرارات وأجراءات الهيئة وتقديم الاستشارات التى يحتاج اليها أصحاب الأعمال والعمال .

١٣٦ قسم الاستشارات الجمركية

يعد هذا القسم من أهم أقسام قطاع الاستشارات التجارية لماله من أهمية استشارية للمستوردين . ويتطلب العمل بهذا القطاع متابعة مستمرة للقوانين واللوائح والقرارات المنظمة لمصلحة الجمارك ومعرفة تامة بمسميات المواد والبنود الواردة عليها بالتعريفة الجمركية وكيفية التثمين وتقدير الرسوم الجمركية وحالات الأعفاء والاستثناء المنصوص عليها قانونا، وكيفية سير الاجراءات والمستندات المطلوبة فى كل حالة حيث يترتب على دقة الاستشارة نجاح الصفقات أو فشلها . ويضم القسم كل أهل الخبرة كل فى تخصصه وفئته .

١٣٧ قسم استشارات التأمين

يشترط للعمل بهذا القطاع الممارسة السابقة فى [illegible] والمعرفة التامة بقوانين وأنظمة وشرائح التأمين والتعويضات والمخالفات [illegible] البوالص والفواتير والمستندات اللازمة . حيث يتوقف على دقة [illegible] الاجراءات مستقبلا . وسوف يقيد كل من الخبراء [illegible] لفئته .

١٣٨ قسم استشارات الشحن والتفريغ

تعد الخبرة السابقة والممارسة الفعلية من أهم العناصر المطلوبة فى العاملين بهذا القسم وسوف تخصص كل شعبه من شعاب القسم لنوع واحد من الخبرة والتخصص مثل الشحن الجوى أو الشحن البحرى أو الشحن البرى هكذا أيضا بالنسبة للتفريغ وباقى الأعمال المكملة والمعاونه والآلات والمعدات وغيرها من وسائل النقل والشحن والتفريغ والتحميل وكل ما يتعلق بهذا النوع من النشاط . وسوف يقيد أصحاب السمو والرضا العاملون بقسم استشارات الشحن والتفريغ طبقا لفئاتهم.

١٣٩ قسم الاستشارات التجارية الأخرى المكملة

يندرج ضمن هذا القسم جميع الاستشارات التجارية الأخرى التى يقترحها أصحاب السمو والرضا لاستكمال قطاع الاستشارات التجارية .

١٤٠ قطاع الاستشارات الأدارية

تعتبر الممارسة الفعلية لعمل مماثل من أهم العناصر المميزة للعاملين بهذا القطاع، بالأضافة إلى المؤهل العلمى المناسب للعمل فى بعض التخصصات الواردة ضمن مجموعة الاستشارات التى يقوم بها الخبراء العاملون بهذا القطاع . وينقسم قطاع الاستشارات الأدارية إلى الأقسام التالية :

١٤١ قسم استشارات التخطيط والمتابعة

يقوم الخبراء العاملون بهذا القسم بما لديهم من خبرة عملية وممارسة فعلية واحتكاك مباشر سابق قبل للمعاش بالأضافة إلى سعة الأفق والرؤية الواسعة لمجريات الأحداث الاقتصادية وما يملكونه من سمو نفسى وأحساس صادق وبعدهم عن التوتر العصبى الناتج من مسئولية العمل المباشر، فأن أصحاب السمو والرضا من الخبراء فى قسم التخطيط والمتابعة يمكنهم تقديم استشارات فنية لإعداد برامج التخطيط وأساليب متابعتها بقدرة تفوق كل تصور . ولأهمية

الاستشارات المتعلقة بالتخطيط والمتابعة للشركات والمؤسسات والهيئات فسوف يقتصر القيد فى هذا القسم على أصحاب السمو والرضا الذين تنطبق عليهم الشروط السابقة ويقيد كل منهم طبقا لفئته .

١٤٢ قسم الاستشارات المالية والمحاسبية

يقتصر القيد فى هذا القسم على الخبراء الماليين والمحاسبين من أصحاب السمو والرضا المؤهلين علميا ولديهم خبرة واسعة وممارسة طويلة بالشئون المالية والنظم المحاسبية لتقديم أستشارتهم وخبرتهم كل فى تخصصه وفئته .

١٤٣ قسم الاستشارات القانونية والعقود

يتولى أهل الخبرة من أصحاب السمو والرضا المؤهلين علميا والمتمرسون سابقا فى صياغة العقود والاستشارات القانونية تقديم الاستشارات طبقا لتخصصاتهم وفئاتهم

١٤٤ قسم استشارات العلاقات العامة

يعتبر النجاح الذى حققه أصحاب السمو والرضا فى ممارسة أعمال العلاقات العامه هو المقياس الحقيقى لتأهلهم لتقديم الاستشارات الخاصة بالعلاقات العامة، حيث أنها حصيلة خبرة طويلة وشخصية متميزة وعلاقات وأتصالات شخصية ومعرفة بطبيعة البشر وأذواقهم ويعتبر الخبراء الاستشاريون فى هذا القسم أعلم الناس بكيفية الأعداد والتخطيط لأقسام العلاقات العامة بالشركات والمصالح والهيئات المختلفة لتحقيق النجاح المطلوب منها .

١٤٥ قسم استشارات العاملين وكفاءة الأداء

يتطلب العمل بهذا القسم مؤهلا علمياً مناسباً وخبرة طويلة سابقة فى تنظيم العمل والهياكل الأدارية وتحديد الاختصاصات وترابطها وتكاملها وسوف يوزع الخبراء فى هذا القسم على شعاب التخصص فى أنشطة وطبيعة الأعمال المختلفة ويقيد كل منهم طبقا لفئته .

١٤٦ قسم استشارات حفظ المعلومات والأرشيف

بالأضافة للخبرة السابقة فى نشاط الأرشيف وطرق حفظ المعلومات يعتبر الألمام بالوسائل الحديثه والأجهزة المساعدة والابتكارات الجديدة شرطاً إساسياً للقيد بهذا القسم بحيث يجمع الخبير فى هذا القسم بين الطرق التقليدية والطرق المبتكرة الحديثة والأساليب المتوقعة فى القريب العاجل لتطبيقها عمليا . ويتم توزيع الخبراء على شعاب القسم المختلفة طبقا لنوع التخصص سواءاً كان تجاريا أم أدرايا أم صناعيا لتقديم أستشارتهم فى كيفية تنظيم الأرشيف وحفظ المعلومات .

١٤٧ قسم استشارات الصيانة والخدمات

يشترط للعمل بهذا القسم ضرورة التأهيل العلمى والخبرة الطويلة فى ممارسة أعمال الصيانة المختلفة والقيام بأعمال الخدمات المتنوعة وسوف يتم توزيع الخبراء من أصحاب السمو والرضا على الشعاب التخصصية فى هذا القسم ويتم قيد كل منهم طبقا لفئته .

١٤٨ قسم استشارات الأمن والسلامه

يعتبر المؤهل الدراسى فى النواحى الأمنيه لحمايه المنشآت من السطو الخارجى والداخلى والتلف والضرر المباشر وغير المباشر وحماية الافكار والابتكارات الخاصة بالشركات المنتجة من المنافسين من أهم اختصاصات الخبراء المستشارين فى هذا القسم كذلك أجراءات السلامه والوقاية من أخطار الحريق والتلف وحماية العاملين والأحساس بالخطر المتوقع وكيفية تفاديه وتجنبه، كل هذه المميزات تعتبر شرطا أساسيا للعمل بالاستشارات الأمنية بالأضافة إلى الممارسة الفعلية السابقة .

١٤٩ قسم الاستشارات الادارية الأخرى المكملة

يقيد بهذا القسم الخبراء من أصحاب السمو والرضا الذين يمتلكون خبرات وتجارب عملية فى الأعمال الأدارية الأخرى المكملة للأقسام السابقة والتى يمكن الاستفادة منها وتقديم استشارتهم الفنية لمن يرغب الانتفاع بها .

١٥٠ قطاع الاستشارات التربوية

تهتم علوم التربية عامة بأعداد النشئ والأجيال الصغيرة وتأهيلهم لتولى المسئولية مستقبلا وترتبط التربية عادة بالتعليم، ومع التوسع وانتشار التعليم الخاص يصبح الطلب على الاستشارات التربوية كبيراً ويمثل أهمية عظيمة لأصحاب المشروعات التربوية، كذلك يحتاج الأفراد إلى ا ستشارة الخبراء المتخصصين فى تنمية وتربية أولادهم وتقويم سلوكهم، كذلك انتشار الصحف والمجلات الخاصة والعامة يتطلب استشارة الخبراء فى العلوم التربوية المختلفة لأكتمال الناحية الاعلامية بالمادة التربوية . وينقسم قطاع الاستشارات التربوية إلى الأقسام التالية :

١٥١ قسم الاستشارات الدينية

يتولى العمل بهذا القسم الخبراء المتخصصون فى العلوم الدينية والتربوية ويشترط الحصول على مؤهل دراسى فى العلوم الدينية وأن يجتاز المقابلة الشخصية التى يعقدها علماء الدين . ويتم توزيع الخبراء العاملين بهذا القسم على الشعاب المتخصصة ويقيد كل منهم فى فئته .

١٥٢ قسم استشارات التعليم الاساسى

يضم هذا القسم الخبراء من أصحاب السمو والرضا الذين ساهموا قبل المعاش فى التعليم الاساسى وأكتسبوا خبرة عملية وممارسة للأعداد والعمل فى هذا النشاط ويتم توزيعهم طبقا لتخصصاتهم على شعاب القسم ويقيد كل منهم فى فئته

١٥٣ قسم استشارات التعليم الفنى

يمثل التوسع فى التعليم الفنى ظاهرة حضارية كبيرة تؤكد الوعى السليم لاقبال الشباب والأجيال الصغيرة على التعليم الفنى (مهنى أو حرفى) . وأصبحت الحاجة ضرورية لآراء وخبرات أهل الخبرة والممارسة فى هذا المضمار الحيوى لاستشارتهم والاستفادة بخبراتهم عند تأسيس معهد فنى خاص أو مركز

أعداد وتدريب حرفى . وسوف يتم توزيع الخبراء أصحاب السمو والرضا على الشعاب الخاصة بحيث يكون لكل تخصص شعبة خاصة يقيد بها الخبراء طبقا لفئاتهم .

١٥٤ قسم استشارات التعليم العالى

مع ظهور الجامعات الأهلية والجامعات المفتوحة والشهادات المعادلة للثانوية العامة وانتشار مدارسها ومعاهدها أصبحت الاستشارات فى هذا النشاط لها أهمية خاصة للاستعانة بها عند الاعداد والتأسيس وممارسة النشاط التعليمى العالى الحر . وسوف يتولى مؤسسو هذا القسم توزيع تخصاصتة على شعابه ويقد كل خبير طبقا لفئته .

١٥٥ قسم استشارات الصحافه (الثقافة العامة)

مع أنطلاقة الصحافة الحرة وانتشار صحف الأحزاب السياسية والمجلات المتخصصة العامة والخاصة، أصبح للصحافة أهمية وثأثير كبير فى الثقافة العامة، ولتحرى الدقة فى المعلومات التى تقدمها الصحافه للقراء أصبح عليها ألتزام بالاستعانة بالخبراء المتخصصين فى العديد من نواحى الثقافة والتربية على الأخص . ومع أرتفاع تكاليف الطباعة والأصدار أصبح التعاقد الدائم مع الخبراء المتخصصين أمراً مكلفاً يثقل كاهل الصحيفة، لذلك يفضل كثير من أصحاب الصحف والمجلات سواءاً كانوا أفراد أم هيئات الاستعانه برأى الخبراء الاستشارين، ومن هنا تبدوا أهمية قسم الاستشارات الصحافية وسوف توزع تخصصات القسم على شعابه المتخصصة ويقيد بها الخبراء حسب فئاتهم .

١٥٦ قسم استشارات الرياضات البدنية

تشغل الرياضة البدنية مساحة عريضة فى منهج أعداد وتأهيل النشئ الجديد وأجيال المستقبل للقيادة وتحمل المسئولية وحمل الرايه . ومع الأهتمام المحلى والعالمى بالرياضة البدنية والرياضين وأعتماد الرياضة الحديثة على العلم فى التخطيط والاعداد ومع انتشار الأندية الخاصة والعامه وأهتمام الدولة بالنشئ

والشباب، أصبحت الحاجه ماسة إلى خبراء متخصصين مزودين بالعلم والممارسة الفعلية للاستعانة بهم فى التخطيط والأعداد والتجهيز، ولأن التطوير والتقدم يعتمدان على الخبرة والعلم لذلك يشترط توافر الخبرة والمؤهل العلمى للقيد بهذا القسم وأيضا يتم توزيع تخصاصة على شعاب القسم وقيد الخبراء أصحاب السمو والرضا طبقا لفئاتهم

١٥٧ قسم استشارات الفنون المسرحية

تشهد المسارح الخاصة نهضة وقفزة هائلة وأقبالا متزايداً من الجماهير، ولأهمية تأثير المسرح وفنونه على الثقافة العامة والتربية المؤثرة فى النشئ الجديد وحرصا من المنتجين والمخرجين على تقديم الأعمال الفنية والمسرحية بصورة جميلة سليمة تحظى بالاعجاب وتتجنب النقد والمعارضه، أيضا أنتشار المسارح المدرسية والاهتمام بتربية الأطفال من خلال المسرح، نجد أن الحاجة إلى خبراء أستشاريين فى الفنون المسرحية أصبحت ضرورة ملحة، ولما كان من بين أصحاب السمو والرضا من يمتلك الخبرة العملية والممارسة الفعلية والدراسة الواعية للفنون المسرحية فأن الاستعانه بهم كخبراء متخصصين يعد مكسبا كبيرا للباحثين عن أهل الخبرة وأيضا مكسبا عظيما لأصحاب السمو والرضا . وكالمعتاد سوف يتم توزيع الخبراء على شعاب تخصصهم وقيدهم طبقا لفئاتهم .

١٥٨ قسم أستشارات الفنون التشكيلية

دخول الفنون التشكيلية بقيمها الجميلة عنصرا أساسيا فى تصنيع المنتجات أعطى بعدا جديدا لتأثير الفنون التشكيلية على سلوك المستهلك وزاد اهتمام وأقبال النشئ والشباب على فهم وتحليل ودراسة الأبعاد الجمالية للفنون التشكيلية على اختلاف أنماطها لذلك أصبحت الحاجة إلى خبراء متخصصين لاستشارتهم والاستعانة بخبرتهم أمراً ضروريا وهاما وهذا ما يختص به قسم استشارات الفنون التشكيلية لقيد الخبراء المتخصصين من أصحاب السمو والرضا فى الشعاب المتخصصة منه طبقا لفئاتهم .

١٥٩ قسم الاستشارات التربوية الاخرى المكملة

يدرج ضمن هذا القسم جميع الخبر ات التى يرى أصحاب السمو والرضا أنها مكملة لمجموعة الاقسام الاستشارية السابقة فى النواحى التربوية .

١٦٠ قطاع الاستشارات الانسانية

الانسان محمور الحياة وجميع العلوم الدراسية التى تتناول الجوانب النفسية والروحية والعقلية والفكرية والعاطفية وما يرتبط ويؤثر فى الانسان من بيئة ومناخ وديانات وعقائد وغيرها كثير كل هذا يندرج ضمن العلوم الانسانية . ويعتمد الاقتصاد الحر على مدى امكانية التأثير فى النفوس البشرية وكيفية تلبية أحتياجات الانسان بصورها وأشكالها المختلفة سعيا وراء راحته وسعادته لدفعه للعمل والانتاج ثم الاستهلاك ويتوقف النجاح الاقتصادى والتجارى على مدى فهم رأس المال لطبيعة وسلوك الانسان ، وهنا تظهر أهمية العلوم الانسانية وتطبيقاتها فى الحياة العملية لتحقيق أقصى عائد من البشر ، ودائما يبحث المستثمر الواعى عن الخبراء المتخصصين الذين يمكن الاستعانة بهم فى التخطيط للعمل والانتاج والتسويق، وهذا هدف قطاع الاستشارات الانسانية الذى يتطلب العمل فيه الجمع بين العمل المتخصص والخبرة التطبيقية فى الحياة وينقسم قطاع الاستشارات الانسانية إلى الأقسام التالية :

١٦١ قسم أستشارات الأدب العربى

يعتبر الأدب مرآة تعكس الحياة الانسانية فى المجتمع وللعمل بهذا القسم يفضل الحصول على مؤهل علمى بالاضافة إلى الانتاج الأدبى المتميز والمعرفة التامة بقواعد وأسس اللغة العربية والنقد الفنى للأعمال الأدبية وتحليلها وتوضيح وأظهار مواطن القوة والضعف فى النصوص، حيث يتوقف على الاستشارة القبول أو الرفض لكثير من الأعمال الأدبية . هذا وسوف يتولى علماء هذا القسم توزيع الخبراء على الشعاب المتخصصة وقيدهم طبقا لفئاتهم .

١٦٢ قسم استشارات الأدب العالمى

يمثل الأدب العالمى مصدرا للأعلام المحلى لتغذية وسائله المختلفة بالأقتباس منه أو ترجمته أو تحليله وما إلى ذلك من النقل عن الأدب العالمى . كذلك يهتم المصدرون بمعرفة الأحوال المعيشية والاقتصادية والثقافية لأى شعب من الشعوب عن طريق الأدب الحديث والمعاصر لتلك الشعوب . وهذا يلخص طبيعة عمل خبراء استشارات الأدب العالمى الذى يتطلب أن يكونوا على قدر كبير من أتقان اللغة الخاصة بأهل الشعوب الأجنبية كل فى تخصصه طبقا للجنسيات واللغات العالمية المختلفة والمعرفه التامة بالأحوال والظروف المعيشية لتلك الشعوب ويفضل من أقام فترة فى تلك البلاد واحتك بالحياه وتفاعل معها ، وسوف يتولى العلماء والمؤسسون لهذا القسم توزيع الخبراء المستشارين على الشعاب المتخصصة وقيدهم طبقا لفئاتهم .

١٦٣ قسم استشارات التاريخ القديم والحديث

الجميع يعلم مدى أهمية علم التاريخ وتداخل التاريخ فى كثير من نواحى الحياة التعليمية والأعلامية والثقافية والتجارية والاقتصادية وأعتماد الحاضر فى التخطيط والأعداد على المراجع والوثائق التاريخية التى هى مصدر الاشعاع المنير فى العصر الحديث، ودائما نحتاج لمن يصحح لنا ويرشدنا إلى الصواب فى تسلسل الأحداث التاريخية ومدى صحتها ودقتها وهذه هى طبيعة عمل الخبراء المستشارين العاملين بهذا القسم .

١٦٤ قسم استشارات الجغرافيا والخرائط

يعتبر الخبراء العاملون فى هذا القسم مرجعاً مهماً لمختلف الهيئات التعليمية والأعلامية والشركات العاملة فى المناطق الشاسعة والصحارى والمناطق الوعرة فيمكن الاستعانة بخبرتهم وأستشارتهم فى كل ما يحتاجون اليه من معلومات عن سطح الارض وباطنها ويتطلب القيد فى هذا القسم المؤهل العلمى فى التخصص والممارسة الحقيقة والفعلية لطبيعة الأعمال المماثلة للأنشطة المختلفة الباحثة على الخبرة الاستشارية .

١٦٥ قسم الاستشارات الأثرية

تمثل الآثار فى مصر مصدرا هاما للثروة القومية وتقوم عليها أنشطة كثيرة متعددة يتعيش منها الكثيرون من سكان الوادى والدلتا حيث لا تكاد تخلو محافظة من الآثار ، وهذا يوضح مدى أهمية الأثار ومدى أرتباطها بأرزاق نسبة كثيرة من السكان . وهذا يتطلب الاستعانة بالخبراء المتخصصين فى أنشطة كثيرة متعلقة بالآثار مثل الحفر والتنقيب والبحث عن الآثار واكتشافها، ترميم وصيانه وتسجيل الاثار، صناعة النماذج المقلدة والعاديات، الارشاد السياحى، تخطيط وتجميل المناطق الأثرية وما حولها وغير ذلك من الأنشطة ويشترط الخبرة العملية والممارسة الفعلية سواء لعلماء الآثار أو عمال الحفائر .

١٦٦ قسم استشارات العلوم الانسانية

تحتل علوم الاجتماع والنفس والانثروبولوجى مكانه سامية فى الدراسات التى تناول سلوك وأخلاق وطباع الانسان، وعليها يتحدد كثير من الصفات والخصائص المميزة لتجمعات البشر والشعوب، لذلك يحتاج كثير من المرتبطين بأعمال وأنشطة حيوية إلى استشارة أهل الخبرة والمعرفة بالعلوم الانسانية وهو ما يهتم به قسم استشارات العلوم الانسانية ويشترط للقيد بهذا القسم الحصول على مؤهل علمى وممارسة فعلية وتطبيقية سابقة .

١٦٧ قسم الاستشارات الفلسفية

تهتم علوم المنطق والفلسفة بدراسة النواحى الفكرية والعقلانية للأنسان ومدى تأثيرها على سلوكه وانفعالاته وهذا ما يدور حوله تخصص قسم الاستشارات الفلسفية لتقديم الرأى والمشورة لمن يرغب ويشترط للعمل بهذا القسم الحصول على مؤهل علمى متخصص وممارسة فعلية سابقة .

١٦٨ قسم استشارات الوثائق والمخطوطات

يحتاج كثير من الباحثين والمؤرخين والمهتمين بالشئون السياسية والاقتصادية والأعلامية إلى تأكيدا أعمالهم ومعلوماتهم بالوثائق الرسمية الثابتة .

ويعتبر الخبراء العاملون بهذا القسم مرجعاً هاماً لسهولة الحصول على الوثائق بأرشادهم ويشترط للعمل بهذا القسم الحصول على مؤهل علمى متخصص مع خبرة سابقة فى فهرسة وحفظ وتداول وترميم الوثائق الاثرية والمخطوطات التاريخية والسياسية والاقتصادية وغيرها .

١٦٩ قسم الاستشارات الانسانية الاخرى المكملة

يندرج ضمن هذا القسم جميع التخصصات والخبرات الاستشارية الاخرى المكملة للأستشارات الانسانية الواردة بهذا القطاع .

١٧٠ قطاع تنمية الكوادر الأدراية

تعنى كلمة مدير الشخص الذى ينجز العمل بواسطة أشخاص آخرين، ولاختيار هذا المدير وتأهيله للأدراة يقوم الخبراء العاملون بهذا القطاع بأعداد المناهج التدريبية وتنظيم الدورات المتخصصه لأعداد وتأهيل الكوادر الأدارية للتخصصات الفنية المختلفة وتسليحهم بالخبرة التى أكستابها السابقون من أصحاب السمو والرضا وتدريبهم على كل ما يمكن أن يصادفهم فى أدارة العمل مستقبلا وتتميز هذه الدورات عن غيرها بالخبرة العملية والتطبيق الفعلى وهو مالا يتوفر لأى معهد آخر . ويتطلب العمل فى هذا القطاع الحصول على مؤهل علمى وخبرة عريضة وشخصية قيادية ومعرفة تامه بجميع جوانب النشاط الخاص بمنهج التدريب كذلك الالمام بأسس تقييم الكفاءة الشخصية للأفراد ومدى استعدادهم الشخصى لتولى أدارة وحدة صغيرة أو مشروع مستقل أو أدراة عامة أو غيرها من الدرجات القيادية وينقسم قطاع تنمية الكوادر الأدارية الى الأقسام التالية

١٧١ قسم إعداد وتأهيل أصحاب المشروعات

إذا توفر لشخص رأس المال المناسب لبدء مشروع خاص، فأنه يحتاج أن يسلح نفسه بمعرفه الأسس العامة لأدراة العمل والتخطيط له وتوزيع التخصصات على العاملين وكيفية متابعتهم، كذلك معرفة الالتزامات الواقعة عليه

بصفته صاحب عمل والواردة بقانون العمل والعمال وأسس المحاسبة الأولية ومسك الدفاتر وكيفية التعامل مع البنوك ونظم وأنواع الضرائب والتأمينات الاجتماعية ومبادئ العلاقات العامة والتعامل مع الجماهير مع فكرة علمية عملية عن أسس الشراء والبيع والتجارة العامة وغيرها من مستلزمات صاحب العمل . ويتطلب العمل فى هذا القسم أن يجمع الخبراء فيه بين العلم والخبرة وممارسة التدريب والمحاضرات سابقا . وسوف يتم توزيع التخصصات على الشعاب المختلفة للقسم ويقيد كل خبير طبقا لفئته .

١٧٢ قسم اختيار وتأهيل كوادر المشروعات الانشائية

تتنوع المشروعات الانشائية من حيث الحجم والنوع ونظراً لكبر حجم الأموال فى المشروعات الانشائية والتى تقدر بالملايين فأن أعداد وتأهيل من يصلح لتولى أدارة تلك المشروعات المختلفة واختيار من يصلح من المرشحين وتلقينهم وتدريبهم على المواقف والصعاب التى سبق أن تكررت فى مثل هذه المشروعات وكيفية التغلب عليها وكيفية التعامل مع الرؤساء والمرؤسين فى مواقع التنفيذ لتحقيق الهدف المنشود وسوف يتم توزيع أصحاب السمو والرضا الخبراء فى هذا القسم على شعاب التخصص المختلفة ،والمتنوعة ويتم قيدهم طبقا لفئاتهم

١٧٣ قسم اختيار وتأهيل كوادر المشروعات الصناعية

يتولى الخبراء المتخصصون العاملون بهذا القسم أعداد اختبارات ومقاييس الكفاءة لكل كادر من الكوادر العاملة فى المشروعات الصناعية مثل رئيس وردية أو مدير ورشة أو رئيس عنبر أو مدير ادراى أو مدير تشغيل لمنشأة صناعية أو مدير فني أو مدير عام المصنع على اختلاف أنواع المنشآت الصناعية وأحجامها وقدرة أنتاجها . كذلك يتم بمعرفتهم أعداد المناهج المناسبة لكل تخصص ومدة الدراسة وأماكن التدريب العملى لأخراج العمل على صورة لائقة بخبرتهم العريضة وعلمهم الواسع بدقائق العمل ويتم توزيع الخبراء على شعاب القسم المتخصصة وقيدهم طبقا لفئاتهم

١٧٤ قسم اختيار وتأهيل كوادر المشروعات الزراعية

يتوقف نجاح المشروع الزراعى على كفاءة ومهارة القائم عليه . ويتولى الخبراء أصحاب السمو والرضا اختيار وتأهيل الكوادر اللائقة للعمل بالمشروعات الزراعية التى يمكن الاعتماد عليها فى أدارة مشروع زراعى وما يشتق من الزراعة كالمرابى والمزارع الحيوانية والسميكة وغيرها مما يندرج ضمن النشاط الزراعى ويشترط للعمل بهذا القسم المؤهل العلمى والخبرة العريضة والممارسة الفعلية .

١٧٥ قسم اختيار وتأهيل كوادر المشروعات الصحية

تتميز المشروعات الصحية بأهمية خاصة لأرتباطها بصحة وحياة الانسان ويصبح لاختيار وتأهيل كوادر المشروعات الصحية ضرورة شديدة مع انتشار المشروعات الصحية الخاصة . وسوف يتولى الخبراء من أصحاب السمو والرضا تنظيم المناهج والتخصصات وتخصيص شعبة لكل تخصص .

١٧٦ قسم اختيار وتأهيل كوادر المشروعات التجارية

تعد المنافسة التجارية من أقدم الصراعات فى الأعمال الحرة ويتوقف على كفاءة وخبرة الأفراد نجاح الشركة فى تحقيق الهدف التجارى وأصبح الحصول على رجال البيع والتسويق الاكفاء سلعة نادرة والمنافسة الشديدة لا تتيح أى فرصة لتجربة موظف وتغيره وتجربة غيره أذ فشل لذلك فأن أعداد كوادر المشروعات التجارية تحظى بأهتمام جميع أصحاب المشروعات ورجال الاعمال على اختلاف مستوياتهم التجارية واختلاف منتجاتهم التسويقية .

١٧٧ قسم اختيار وتأهيل كوادر الماليين

يعتبر المدير المالى قاسما أعلى مشتركاً لجميع الانشطة صناعية أو زراعية أو تجارية أو صحية أو تعليمية وغيرها ويحتاج المحاسب الحديث فترة طويلة من الخبرة والممارسة ليصبح مديرا ماليا لذلك يعتبر أعداد الكوادر المالية للمشروعات الصناعية والمقاولات والمستشفيات وغيرها من الانشطة المختلفة مكسبا كبيرا لأصحاب المشروعات .

١٧٨ قسم اختيار وتأهيل كوادر التربويين

أن اختيار وتأهيل فائض الخريجين وتحويلهم إلى مدرسين تربويين يساعد كثيرا على سد حاجة المشروعات التعليمية الخاصة التى تعانى عجزا شديدا فى كمية ونوعية المدرسين الأكفاء . وهذا ما سوف يتولاه هذا القسم بواسطة خبرائه من أصحاب السمو والوضا الذين يجمعون بين المؤهل العلمى والخبرة الطويلة فى التربية والتعليم .

١٧٩ قسم أعداد وتأهيل التخصصات الأخرى المكملة

يندرج ضمن هذا القسم جميع التخصصات والخبرات التى يرى أصحاب السمو والرضا درجها ضمن قطاع تنمية الكوادر الأدارية .

١٨٠ قطاع التدريب على الآفاق الجديدة

يفقد كثير من المتخرجين الرغبة فى مواصلة البحث والتحصيل واكتساب المعرفة الجديد المتعلقة بدراساتهم السابقة ومع دوامة العمل والحياة اليومية يفقد جزءاً كبيراً منهم معلوماته التي تعلمها فى مراحل الدراسة الجامعية وما قبلها . لذلك يهدف هذا القسم إلى أعداد دورات للتدريب على الآفاق الجديدة فى كل مهنة وكل علم وتنشيط الرغبة فى المعرفة والأطلاع على أحدث الأبتكارات والأنتاج المتنوع الحديث . ويتولى الخبراء العاملون فى هذا القطاع التنسيق مع وكلاء الشركات العالمية المتخصصة من أجل أعداد برامج تدريب للمتخصصين فى الأعمال المختلفة على أحدث الأجهزة والأساليب العملية والتعرف على المنتجات الجديدة . كذلك يقوم خبراء القطاع بالاتصال بمعاهد البحث والابتكار وعقد الندوات والمحاضرات لتقديمها لطلاب المعرفة . ويشترط للعمل بهذا القطاع المؤهل العلمى والأطلاع المستمر واتقان لغة أجنبية وممارسة العمل فى الدورات والمؤتمرات والمعارض السابقة . وينقسم قطاع التدريب على الآفاق الجديدة إلى الاقسام التالية :

١٨١ قسم الجديد فى أدارة الأعمال

يتولى الخبراء العاملون في هذا القسم أعداد الدورات والندوات والمؤتمرات لتقديم كل جديد فى آدارة الأعمال من حيث النظريات والأساليب الحديثة فى الأدارة وعرض أحدث الأجهزة والآلات التى تساعد المديرين على أنجاز أعمالهم، ووسائل الأتصالات ونقل المعلومات ومراقبة الانتاج والعمل وغير ذلك من الابتكارات والمنتجات الجديدة التى تهدف إلى أتساع نطاق السيطرة على العاملين والتى توفر الوقت والجهد والعمالة لتحقيق عائد أفضل ومنافسة أقوى .

١٨٢ قسم الجديد فى الطب والصحة العامة

يهتم هذا القسم بتقديم المعلومات والابتكارات والأساليب التى ظهرت حديثا فى العالم والمرتبطة بالأعمال والأنشطة الطبية وما يتفرع منها وكل ما يخص الصحة العامة، ويتولى الخبراء العاملون بهذا القسم الأعداد والتنظيم للندوات والمؤتمرات والدورات وما إلى ذلك من أجل نقل كل جديد للعاملين بالحقل الطبى .

١٨٣ قسم الجديد فى التشيد والبناء

ينقل الخبراء العاملون فى هذا القسم كل ما هو جديد فى مواد وأساليب التشيد والبناء، وكل ما يهم المهندسين المعماريين والمدنيين ومصممى الديكور والمقاولين، ينقلها لهم خبراء هذا القسم من المعاهد ومراكز البحوث والمعارض والمؤتمرات المتخصصة فى البناء والتشيد .

١٨٤ قسم الجديد فى الزراعة والتغذية

أن التطور السريع فى علوم وأساليب ومعدات الزراعة وما يخرج من معاهد البحوث العالمية والشركات المتخصصة فى الأنشطة الزراعية من رى ومخصبات ومبيدات وطرق تهجين وهندسة الوراثة، كل هذا يحتاج إلى شبه تفرغ من المهتمين بالأنشطة الزراعية لاستيعابها، وهذا ما سوف يتولاه عنهم الخبراء العاملون بهذا القسم لتقديم كل جديد يصلح أن يطبق فى بلادنا بتيسير وسهولة

١٨٥ قسم الجديد فى التعليم والفنون

يتضمن هذا القسم تقديم الجديد فى التعليم والفنون على المستوى المحلى والعالمى، حيث يقوم الخبراء العاملون بهذا القسم بتنظيم الدورات والندوات لشرح المناهج التعليمية الجديدة لأولياء الأمور وكيفية متابعة الأبناء كما يهتم هذا القسم بتقديم الجديد من كل أنحاء العالم فى أساليب وطرق التعليم للمراحل المختلفة وعرض وسائل ونماذج الإيضاح والوسائل التعليمية الحديثة . كما يعتنى القسم بتقديم كل جديد فى عالم الفنون بأنواعها المختلفة ونظرياتها الحديثة

١٨٦ قسم الجديد فى الصناعات المعمرة

يتميز انتاج السلع المعمرة بالحذر الشديد بسبب أرتفاع سعرها وعدم الرغبة فى تغيرها بسرعة، لذلك فأن التطور فى الصناعات المعمرة يكون بطيئا نسبيا، ولكن إذا حدث أكتشاف جديد أو أسلوب مبتكر فى استخدام الطاقة أو زيادة الكفاءة فأنه يحدث انقلابا فى هذه السلعة وقد يسبب ذلك خسارة كبيرة للشركات التى تحتفظ بمخزون سلعى كبير أو مواد وخامات للتصنيع، لذلك يتابع جميع صناع السلع العمرة المعارض العالمية والأبحاث العلمية باهتمام لتأثيرها المباشر على الصناعة لذلك يمثل هذا القسم أهمية خاصة لتزويد الصناع بالمعلومات أولا بأول . ويشترط للعمل بهذا القسم الخبرة الطويلة فى الصناعات المعمرة وأساليب تقييمها وأسس تطورها .

١٨٧ قسم الجديد فى الصناعات المستهلكة

يمثل الجديد فى الصناعات المستهلكة أهمية شديدة لارتباطها دائما بالذوق العام والموضة السائدة، لذلك يتابع صناع السلع المستهلكة التطور والتجديد فى الشكل والمضمون باستمرار، لذلك سوف يتولى الخبراء العاملون بهذا القسم عقد المؤتمرات والندوات باستمرار لملاحقة التطورات والتغيرات

وتقديمها لصناع السلع المستهلكة لمواكبة الموضة الحديثة فى كل شئ استهلاكى تقريبا .

١٨٨ قسم الجديد فى استخدام الحاسب الآلى

سوف يظل الحاسب الآلى بدعة القرن العشرين وقد يستمر كذلك حتى منتصف القرن الحادى والعشرين حيث يكتشف ويخترع الجديد دائما فى استخدام الحاسب الآلى وما يتفرع من ابتكارات حديثة شهرية وليست سنوية، لذلك سوف يوالى الخبراء العاملون بهذا القسم تقديم كل جديد فى استخدام الحاسب الآلى كما لو كان معرضاً مستمراً طوال العام .

١٨٩ قسم الجديد فى التخصصات الأخرى المكملة

يندرج ضمن هذا القسم كل التخصصات التى يقترح أصحاب السمو والرضا أضافتها ضمن هذا القطاع .

١٩٠ قطاع التوحيد القياسي والمواصفات العالمية والتفتيش الدولى

يشكل هذا القطاع أهمية وضرورة شديدة لجميع المصنعين والمستوردين والمصدرين، حيث يتوقف على معرفتهم بأصول وأسس التوحيد القياسي المحلى والعالمى والمواصفات والاشتراطات التى ينص عليها البند الخاص بالمنتج أهمية كبيرة فى تسويقه وخاصة اذا كانت صناعات ثقيلة أو معمرة ويخضع استخدامها لاختبارات وفحوص قبل الاستعمال . ومع التطور والتقدم الصناعى المتوقع للدول الأوربية الموحدة والتى بدأت بتطبيق مواصفات التوحيد القياسى الجديد والذى يطلق عليه الأيزو ٩٠٠٠ ، سوف يحتاج المصنعون والمصدرون والمستوردن إلى ضرورة استيعاب هذه المواصفات بدقة تلافيا لأى خسائر مستقبلا . وسوف يتولى الخبراء العاملون بهذا القطاع تجميع وتصنيف أنظمة التوحيد القياسى المحلية والدولية ومتابعتها باستمرار وتقديم البيانات اللازمة الوافية للراغبين . كذلك سوف يتولى الخبراء العاملون بهذا القسم تدريب وتأهيل الراغبين على كيفية أجراء التفتيش الدولى قبل التسليم والتأكد من المواصفات

ومطابقة البضائع للأسس التى تنص عليها الدولة المتسلمة . وينقسم قطاع التوحيد القياسى والمواصفات العالمية والتفتيش الدولى إلى الأقسام التالية :

١٩١ قسم الصناعات الثقيلة

يتطلب العمل فى هذا القسم الحصول على مؤهل علمى فى تخصص الصناعات الثقيلة مع المام بأسس التحليل العلمى للخامات وجودة الانتاج مع اطلاع دائم على أحدث الأبحاث والمواصفات الصناعية وهذا يتطلب أتقان لغة أجنبية وممارسة وخبرة طويلة بالمعدات والصناعات الثقيلة .

١٩٢ قسم الصناعات المعمرة

تعتبر الممارسة الفعلية فى حقل الصناعات المعمرة عنصراً أساسياً للعمل بقسم التوحيد القياسى للصناعات المعمرة مع ضرورة أتقان لغة أجنبية وأجادة المراسلات الخارجية للحصول دائما على أحدث المواصفات المتبعة فى هذا الحقل ونقلها للمنتجين والمصدرين والمستوردين .

١٩٣ قسم الصناعات المستهلكة

يتطلب أيضا العمل بهذا القسم الممارسة السابقة فى حقل الصناعة وخاصة الصناعات المستهلكة وخبرة فى كيفية تحديد مقاييس الجودة وأجراء التجارب المعملية لمزج الخبرة بالعلم وعقد الدورات والندوات المستمرة لشرح الأسس التى يتم بمقتضاها تحديد المواصفات وبخاصة السلع المؤثرة على صحة الانسان وأمنه .

١٩٤ قسم الصناعات الغذائية

يرتبط قسم الصناعات الغذائية ارتباطا وثيقا بالمواصفات القياسية المحلية والدولية ويهتم الصناع والتجار والمصدورن والمستوردون بتطبيق هذه المواصفات بدقة على المنتجات لأهمية تأثيرها المباشر على صحة الانسان، وقد يتسبب عدم مطابقة المنتج للمواصفات خسارة بالغة بسبب أعدام أو اتلاف المنتج

نهائيا وعدم الاستفادة منه على الاطلاق، لذلك يشترط للعمل بهذا القسم ضرورة الحصول على مؤهل علمى فى التخصص وخبرة سابقة فى التصنيع نفسه وممارسة فعلية فى معامل الاختبارات والجودة وأتقان لغة أجنبية .

١٩٥ قسم المنتجات الزراعية

لا يقل أهمية عن القسم السابق بل يزيد عليه آنه يشمل اساليب وطرق حفظ المنتجات الزراعية صالحة لمدة طويلة سواء للتخزين الطويل أن للشحن الجوى أو البرى أو البحرى . ولهذا يتطلب العمل بهذا القسم خبراء على مستوى عال من العلم والخبرة فى هذا الحقل بالأضافة إلى الاتقان التام للغة أجنبية وممارسة فعلية فى معامل الاختبارات

١٩٦ قسم الرعاية الطبية والعقاقير

يمثل هذا القسم الدقة المتناهية فى القياس والتحليل لشدة تأثير العقاقير على صحة وسلامة الانسان، لذلك يتطلب العمل بهذا القسم خبراء على مستوى علمى عال وخبرة وممارسة فعلية بالمعامل والمختبرات وأتقان تام للغة أجنبية

١٩٧ قسم الخامات الصناعية والمواد الأولية

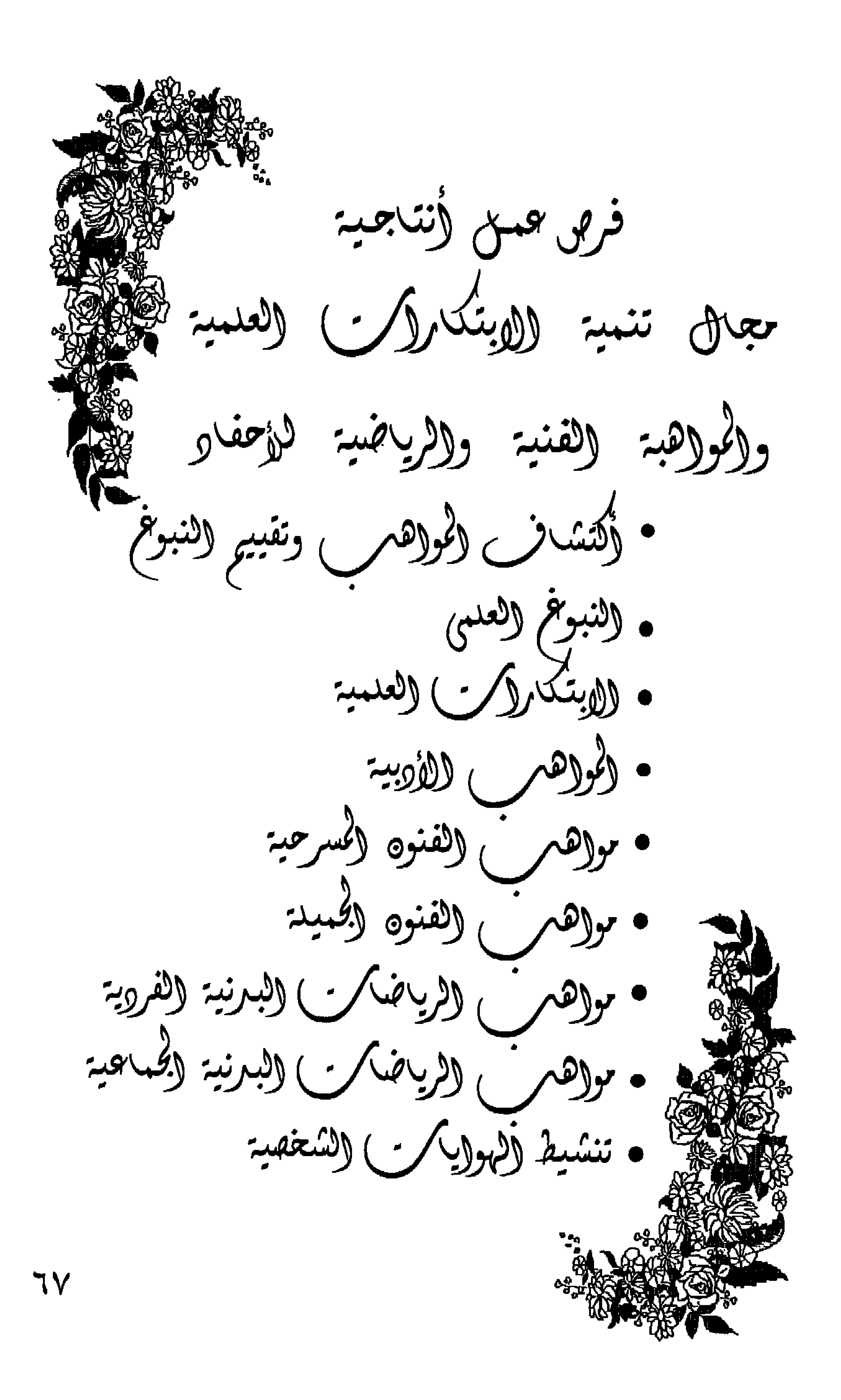
يتوقف على نتائج الاختبارات المعملية للخامات والمواد الأولية قبول أو رفض الخامة، وهذا يمثل أهمية كبيرة فى التصنيع لذلك يتطلب العمل بهذا القسم خبرة عملية معملية وممارسة فعلية سابقة وأتقاناً تاماً للغة أجنبية ومؤهلا علمياً عالياً فى التخصص .

١٩٨ قسم المطبوعات والمصنفات الفنية

يشمل هذا القسم العديد من التخصصات المتداخلة ويتطلب العمل أن يكون على معرفة تامة بحقائق الاديان وتشريعاتها، وأصول وخصائص الأدب العربى والعالمى وأن يتابع الاتجاهات السياسية المؤثرة على سلوكيات الشعوب والأفكار المعادية للأديان والأوطان وما إلى ذلك من اعتبارات متباينة .

١٩٩ قسم التخصصات الأخرى المكملة

يندرج ضمن هذا القسم جميع التخصصات التى يرى العلماء من أصحاب السمو والرضا ضرورة لأضافتها لهذا القطاع .



فرص عمل أنتاجية

مجال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية للأحفاد

- أكتشاف المواهب وتقييم النبوغ
- النبوغ العلمي
- الابتكارات العلمية
- المواهب الأدبية
- مواهب الفنون المسرحية
- مواهب الفنون الجميلة
- مواهب الرياضات البدنية الفردية
- مواهب الرياضات البدنية الجماعية
- تنشيط الهوايات الشخصية

٢٠٠ مجال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية للأحفاد

يرتبط أصحاب السمو والرضا ارتباطا شديدا بأحفادهم ويسعدهم نجاح الأحفاد وتفوقهم ويزداد الاهتمام وتغمرهم الفرحة بنبوغ أحد الأحفاد أو ظهور موهبة مميزة لآخر، وعادة يكتشف الأجداد نبوغ ومواهب الأحفاد قبل أن يكتشفها الأباء نفسهم، حيث الصلة وثيقة بين الأجداد والأحفاد . لذلك خصص المجال الثانى من منهج العمل ليتولى أصحاب السمو والرضا الذين تتوفر لديهم القدرة على رعاية النوابغ فى مختلف صنوف العلم والفن والرياضة، وصقل تلك المواهب وتنميتها وتغذيتها ومدها بالأمكانات المادية والفكرية، وأتاحة الفرصة أمام البراعم الموهوبة لتأخذ مكانها على الساحة وتنال حظها المرتقب من الشهرة والنجاح وربط الموهبة بالعمل من الصغر ليسعد بهما الحفيد طوال رحلة العمر، وتنمية وصقل الموهبة لا يقل أهمية عن التعليم المدرسى النمطى الذى يقتل كثير من المواهب التى لم يعد لها مكان ضمن المنهج التعليمى ولا مساحة داخل أسوار المبانى التعليمية العامرة بالفصول، ويتعذر على المدرس أن يدركها داخل الفصول المكتظة بالتلاميذ . لذلك يقع على عاتق الأجداد البحث عن مواهب وملكات الأحفاد وتنميتها لضمان فرصة عمل مبكرة ونجاح مضمون ،مستقبل مشرق يسعد الأجداد ويريح الأحفاد . فإذا لمس الجد وشعر بنبوغ أحد أحفاده أو أحس موهبة مميزة يتمتع بها حفيدة، فعلية أن يصحبه إلى أقرب فرع من فروع رابطة أصحاب السمو والرضا، وتقديم حفيده للخبراء المتخصصين فى تقييم النبوغ المقارن لسن الحفيد أو تقدير مدى تفوقه فى موهبة تمهيدا لتقديمه لأحد الخبراء المتخصصين لرعايته وتنمية نبوغه أو موهبته، قبل أن تنطفىء شعلة الحماس ويفتور الفكر المبدع وتموت الموهبة مع مستويات التعليم الروتينية وحياة الاسرة النمطية .ويشمل مجال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية للأحفاد القطاعات التالية :

٢١٠ قطاع اكتشاف المواهب وتقييم النبوغ

يتولى مجموعة من الخبراء أصحاب السمو والرضا، الذين يتميزون بالخبرة السابقة فى حقل العمل الفنى العام أو الثقافى أو الرياضى، ولديهم حاسة خاصة بقييم المواهب والأحساس بها، ولديهم معرفة تامة بالأسس العلمية الحديثة لتحديد مستوى الذكاء والنبوغ مقارنا بالسن. فيتولى هؤلاء الخبراء مقابلة الأحفاد النابغين والموهوبين، والاستماع اليهم ومناقشتهم والذهاب معهم لمشاهدتهم وهم يؤدون مهاراتهم الفنية أو الرياضية، وتقديم النصح والأرشاد وأختيار من يصلح منهم لتقديمه لأحد الخبراء المتخصصين ليتولى رعايته وتنمية نبوغه. ويشترط للعمل بهذا القطاع الأقامة الدائمة بالمنطقة الواردة برقم القسم، والألمام بالمعاهد الفنية والمراكز المتخصصة التى تخدم مجال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية بمنطقتة، ولرئاسة أحد أقسام القطاع يشترط الحصول على مؤهل علمى متخصص. وينقسم قطاع اكتشاف المواهب وتقييم النبوغ إلى الأقسام التالية :

٢١١ قسم منطقة القاهرة

٢١٢ قسم منطقة الجيزة

٢١٣ قسم منطقة الدلتا

٢١٤ قسم منطقة الاسكندرية

٢١٥ قسم منطقة القناة

٢١٦ قسم منطقة الصحراء الغربية

٢١٧ قسم منطقة البحر الاحمر

٢١٨ قسم منطقة الصعيد

٢١٩ قسم المجتمعات العمرانية الجديدة

٢٢٠ قطاع النبوغ العلمى

يتطلب العمل بهذا القطاع خبراء على قدر كبير من الذكاء والفطنة وسعة الافق ورحابة الصدر، بالأضافة إلى التفوق العلمى، فى سنوات الدراسة السابقة والحصول على جوائز فى مسابقات رسمية، ولديهم تاريخ خاص وذكريات خلال مشوار حياتهم العملية يقصونه للأحفاد، ليكون حافزا لهم على البذل والاستمرار وتحقيق غايتهم وآمالهم . ويفضل من لهم ممارسة فعلية فى تدريب وتعليم وتلقين وتدريس نفس نوع العلم للنشئ سابقا، بالأضافة إلى توافر اللياقة الجسمانية، والصحية وأتقان مخارج الألفاظ والنطق الصحيح، كما أن الحصول على مؤهل علمى متخصص رفيع المستوى له قيمة كبيرة لرئاسة أحد أقسام هذا القطاع، وينقسم قطاع النبوغ العلمى إلى الأقسام التالية :

٢٢١ قسم تحفيظ وترتيل القرآن الكريم

٢٢٢ قسم اللغة العربية وآدابها

٢٢٣ قسم اللغة الانجليزية وآدابها

٢٢٤ قسم الرياضيات

٢٢٥ قسم الكيمياء

٢٢٦ قسم الطبيعة

٢٢٧ قسم التاريخ الطبيعى

٢٢٨ قسم العلوم الفلسفية

٢٢٩ قسم العلوم الأخرى المكلمة

٢٣٠ قطاع الابتكارات العلمية

أن معظم الاختراعات والابتكارات بدأت بأفكار بسيطة بل يمكن أن تكون ساذجة، لكن بتطويرها وتنميتها ومع توهج مكلة البحث والتحليل والتجارب والابتكار وصلت تلك الافكار إلى اختراعات عظيمة لها فائدة كبيرة على الانسانية كلها. لذلك يجب أن يبحث أصحاب السمو والرضا عن العقول النابضة والافكار المتأججة، والطموح البرئ فى نفوس الأحفاد ومساعدتهم وتأهليهم ليصبحوا علماء المستقبل، ويتولى العلماء من أصحاب السمو والرضا رعاية المخترعين الصغار وتوجيههم وتوسعة مداركهم ومدهم بالكتب والافكار، التى تنمى روح البحث وحب المعرفة والابتكار، وتعتبر المشروعات والابحاث التى يقدمها الطلاب للحصول على درجة البكالوريوس فى نهاية مرحلة التعليم الجامعى نواة طيبة يمكن تطويرها من خلال الشركات التجارية العملاقة المتخصصة الباحثة دائما عن الابتكارات والتطورات الحديثة فى نطاق أنتاجها، ويعتبر أعضاء هيئات التدريس بالجامعات ومراكز ومعاهد البحوث من أصحاب السمو والرضا، أفضل العناصر التى تناسب طبيعة العمل بهذا القطاع، لتهيئة الفرص المناسبة لصغار المخترعين لمواصلة أبحاثهم العلمية وتجاربهم العملية وأثبات كفاءاتهم المبكرة، وينقسم قطاع الابتكارات العلمية إلى الأقسام التالية :

٢٣١ قسم الابتكارات الهندسية

٢٣٢ قسم الابتكارات الطبية

٢٣٣ قسم الابتكارات التطبيقية

٢٣٤ قسم الابتكارات الزراعية

٢٣٥ قسم الابتكارات التجارية

٢٣٦ قسم الابتكارات البيطرية

٢٣٧ قسم الابتكارات الكيميائية

٢٣٨ قسم الابتكارات الطبيعية

٢٣٩ قسم الابتكارات العلمية الأخرى المكملة

٢٤٠ قطاع المواهب الأدبية

يتولى الأدباء من أصحاب السمو والرضا رعاية الأحفاد الموهوبين والمحبين لعناصر الأدب العربى والعالمى، وتنمية احاسسهم والارتقاء بمشاعرهم وتعريفهم بأصول وقواعد الأدب الحديث، والبعد عن السوقية العامية الطاغية التى أهانت المشاعر والأحاسيس، وأهدرت قيمة الكلمة الجميلة والمعنى النفسى والتأثير المعنوى للجوهر الأدبى . وللحفيد الأديب الموهوب سمات وميزات تظهر على شخصيته، مثل اللباقة وسرعة البديهة والذكاء الفطرى والحضور الذهنى ومنطقية التفكير وسلاسة الحديث وغيرها من الصفات المميزة، وبالتدريب والممارسة تصقل هذه الصفات والخصائص وتنصهر وتتفاعل مع بعضها لتخرج أديب محنك قدير . ويقع عل عاتق الأجداد تكوين قاعدة جديدة من أدباء المستقبل بعيدا عن السفاهة والأسفاف السائد، وتعريفهم خصائص ومميزات الفنون الأدبية وأنواعها وقواعدها وأصولها العلمية، ومتابعة وتصحيح وتنقيح باكورة أنتاجهم الأدبى، وصقل موهبتهم وأشراكهم فى المسابقات والمهرجانات الأدبية والثقافية ونشر أعمالهم وتعريف المجتمع الأدبى بهم . وتعتبر الممارسة الفعلية للأعمال الأدبية والأشتراك فى مسابقات أدبية رسمية سابقة والحصول على جوائز أساسا للعمل بهذا القطاع الذى يتميز بالموهبة المصقولة بالعلم والتجربة الفعلية، ولرئاسة أحد الأقسام يشترط الحصول على مؤهل علمى متخصص رفيع المستوى، وينقسم قطاع المواهب الأدبية إلى الأقسام التالية :

٢٤١ قسم الشعر العربى بأنواعه
٢٤٢ قسم القصة بأنواعها
٢٤٣ قسم الصحافة التحريرية
٢٤٤ قسم الترجمات الأدبية
٢٤٥ قسم النقد الأدبى
٢٤٦ قسم الأدب الانجليزى
٢٤٧ قسم الأدب الفرنسى
٢٤٨ قسم الأدب العالمى
٢٤٩ قسم المواهب الأدبية الأخرى المكملة

٢٥٠ قطاع مواهب الفنون المسرحية

المسرح عالم النجوم والشهرة وأحلام الشباب، فلا يكاد يخلو بيت من شاب أو فتاة يتمنى أن يقف يوما على خشبة المسرح، ويتميز الحفيد اللامع نجم المستقبل، بالشخصية الناضجة الواثقة من نفسها، المتمكنة من قدراتها المسيطرة على أنفعالاتها، يتقن فن الخطابة ويجيد الألقاء، بالأضافة إلى الرشاقة والخفة، وحسن المظهر، والحركة الجميلة، والأذن الموسيقية، وروح المرح والأنطلاق وخفة الدم والمشاركة في المناسبات السعيدة داخل الأسرة بالغناء والرقص والتمثيل، والأنفعال والتأثر بالمواقف المتباينة المحيطة ويقع على عاتق الأجداد بما لديهم من سعة أفق وبعد نظر وخبرة سامية ورؤية ثاقبة، أن يبحثوا عن ملكات الأحفاد، وأكتشاف المواهب الصالحة منهم لصقلها وتنميتها وربطها منذ الصغر بعمل المستقبل المشرق ليسعدهم ويحقق لهم النجاح فى الحياة والشهرة الممتدة لما بعد الحياة، أفضل بكثير من الاهتمام بالتعليم الروتيني والوظيفة النمطية والحياة التقليدية ويتطلب العمل بهذا القطاع خبراء من أصحاب السمو والرضا لهم ممارسة فعلية سابقة وخبرة عملية واسعة وتحقيق جوائز في المسابقات الرسمية والمهرجانات المحلية أو الدولية، ويشترط فى رؤساء الأقسام الحصول على مؤهل علمى متخصص . وينقسم قطاع الفنون المسرحية إلى الأقسام التالية

٢٥١ قسم الألقاء والخطابة

٢٥٢ قسم التمثيل

٢٥٣ قسم الغنـــاء

٢٥٤ قسم الموسيقا

٢٥٥ قسم الأخراج

٢٥٦ قسم السيناريو

٢٥٧ قسم الباليـــــة

٢٥٨ قسم الفنون الشعبية

٢٥٩ قسم الفنون المسرحية الأخرى المكملة

٢٦٠ قطاع الفنون الجميلة

«الولد ده طالع فنان» عبارة كثيرا ما يرددها الأجداد، ولكن مع الأيام والمذاكرةوالامتحانات يضيع الفن وتموت الموهبة، ويهرع الأباء خلف الأبناء بالعصا سعيا وراء المجموع الذى يقود فى النهاية إلى وظيفة روتينية وحياة رتيبة فاترة . لذلك يتولى الأجداد رعاية الأحفاد وتوجيههم لشق طريقهم وتحديد أهتمامهم وتقوية هدفهم لدراسة هواياتهم التى تصبح أساس مستقبلهم . والفنون الجميلة يجمعها أطار واحد من الموهبة والأحساس المرهف ودافع داخلى للتعبير عن الأنفعالات النفسية بلمسات فنية ترتاح لها العين وتسعد بها الروح، وتنموا الموهبة وتصقل وتهذب على يد فنان تعلم ومارس وتتلمذ على أيدى السابقين . ويشترط للعمل بهذا القطاع الممارسة الفعلية السابقة والحصول على جوائز فى مسابقات ومعارض محلية أو دولية، وسوف يتولى رئاسة الاقسام المؤهلين علميا من أصحاب السمو والرضا . وينقسم قطاع الفنون الجميلة إلى الأقسام التالية :

٢٦١ قسم الرسم والتصوير اليدوى

٢٦٢ قسم النحت والمجسمات

٢٦٣ قسم الحفــــر

٢٦٤ قسم التصوير الفوتوغرافى

٢٦٥ قسم التصوير السينمائى

٢٦٦ قسم النسيج والتطريز اليدوى

٢٦٧ قسم الخط العربى

٢٦٨ قسم التصميم الصناعى

٢٦٩ قسم الفنون الجميلة الأخرى المكملة

٢٧٠ قطاع مواهب الرياضات البدنية الفردية

تختلف الرياضة البدنية عن لعب الأطفال الفطرى العشوائى، ويقع على عاتق الأجداد ترغيب وترويض الأحفاد على ممارسة الرياضة البدنية النظامية التى تخضع للقواعد والاصول والبطولات الرياضية ويجب أن يهتم الأجداد بتعويد الأحفاد على الرياضة من سن خمس سنوات وقبل أن يتم الحفيد سن عشر سنوات يستطيع الخبير المتخصص تحديد الرياضة التى تناسب الطفل طبقا لتكوينه الجسمانى من حيث طول القامة والوزن وطول الأطراف وسلامة البدن من العيوب الخلقية والتشويهات الطفيفة التى يلمحها الخبير المتخصص، وسلامة القلب والنظر والسمع ومدى القدرة على التركيز والتوافق العضلى العصبى، وأهم مميزات شخصية الطفل السلوكية (هادى، أجتماعى، منطوى، نشيط، كسول، متعاون، أنانى) وما إلى ذلك من الصفات والخصائص التى يتميز بها كل طفل عن الآخر ومن خلال الحوار والمسابقات الرياضة البسيطة بين الاحفاد ومع توقيع الفحص الطبى يستطيع الخبراء المتخصصون فى الأنشطة الرياضية توجيه كل طفل إلى نوع الرياضة الذى يتناسب مع ميوله وشخصيته وأمكانيات جسمه الطبيعية. وباتباع مثل هذا الاسلوب من البداية مع الأحفاد يحقق لهم النبوغ والتفوق فى النشاط الرياضى. ويشترط للعمل بهذا القطاع الممارسة الفعلية للرياضة البدنية والاشتراك فى البطولات المحلية والدولية والحصول على جوائز وميداليات ومراكز متقدمة، ويفضل فى رؤساء الأقسام الحصول على مؤهل علمى وخبرة وممارسة فعلية. وينقسم قطاع مواهب الرياضات البدنية الفردية إلى الاقسام التالية:

٢٧١ قسم الجمباز

٢٧٢ قسم العاب القوى

٢٧٣ قسم السباحة والألعاب المائية

٢٧٤ قسم ألعاب الحلبة

٢٧٥ قسم التنس

٢٧٦ قسم تنس الطاولة

٢٧٧ قسم الأسكواش

٢٧٨ قسم السلاح والرماية

٢٧٩ قسم الرياضات البدنية الفردية الأخرى المكملة

٢٨٠ قطاع مواهب الرياضات البدنية الجماعية

تعتمد الرياضات البدنية الجماعية على صفات سلوكية فى اللاعبين قبل المهارة الفردية للاعب، فيجب أن يتحلى بصفة روح الفريق، فيكون أجتماعيا متعاونا، محبا للآخرين، يقبل التضحية فى سبيل تحقيق الهدف، مرحا، مهذبا، بالاضافة مقومات المهارة والأداء الفردى والارتباط باللعبة الجماعية، وتبدأ الرياضات البدنية الجماعية قبل سن العاشرة، ويستطيع الأجداد ملاحظة اهتمام الأحفاد بمشاهدة ومتابعة مباريات الالعاب الجماعية وتشجيع الأحفاد للأنضمام لممارسة الألعاب الجماعية التى تساعد كثيرا فى التربية السلوكية للصغار ويتطلب العمل بهذا القطاع الممارسة الفعلية للألعاب الجماعية و الاشتراك فى تحقيق بطولة أو مركز متقدم والحصول على جوائز وميداليات ضمن الفريق المشارك معه فيما عدا رؤساء الاقسام فيشترط الحصول على مؤهل علمى . وينقسم قطاع مواهب الرياضات البدنية الى الاقسام التالية :

٢٨١ قسم كرة القدم

٢٨٢ قسم كرة اليد

٢٨٣ قسم الكرة الطائرة

٢٨٤ قسم كرة السلة

٢٨٥ قسم الهوكى

٢٨٦ قسم الرياضات البحرية

٢٨٧ قسم الرياضات الميدانية

٢٨٨ قسم الكشافة والجوالة والمرشدات

٢٨٩ قسم الرياضات البدنية الجماعية الاخرى المكملة

٢٩٠ قطاع تنشيط الهوايات الشخصية

تشغل الهواية مساحة الوقت الخالى من العمل المنتج المثمر، وهو جزء من وقت الفراغ الذى يمثل أكثر من ثلث عمر الطفولة وطوال مرحلة النمو ويقع على الاجداد بما لهم من خبرة سابقة وسعة أفق عبء ومسئولية شغل هذه المساحة من وقت الأحفاد ضمن أقسام القطاعات السابقة بمجال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية للأحفاد، سوف تجد مجموعة من الأحفاد تهتم بالنبوغ العلمى وفريقا آخر يهوى الابتكارات العلمية والبعض استهوته الفنون المسرحية وغيرهم جذبتهم الفنون الجميلة والتشكيلية والغالبية من الأحفاد تتسابق فى مضمار الرياضة البدنية لأثبات الذات والتفوق والنجومية المبكرة، ومع ذلك فسوف يلحظ الأجداد أن فريقا من الأحفاد لم ينضم لأى زمرة من تلك الفئات، لذلك يحظى هذا الحفيد برعاية اكبر من الأجداد ومساحة أكثر فى الحوار ولا تتركه للفراغ والملل والكسل وأحلام اليقظة والشرود والسرحان فى خيال بعيد عن الحقيقة والواقع، وهنا تظهر أهمية الهواية الشخصية وأنواعها كثيرة ومتعددة، ونقدم ضمن قطاع تنشيط الهوايات الشخصية مجموعات متباينة من الهوايات الشخصية على سبيل المثال وليس الحصر، ويتولى الأجداد جذب اهتمام الباقين من الاحفاد لأحد تلك الهوايات لشغل وقت الفراغ وينقسم قطاع تنشيط الهوايات الشخصية إلى الأقسام التالية :

٢٩١ قسم القراءة والأطلاع

٢٩٢ قسم استماع الموسيقى

٢٩٣ قسم جمع وتبادل طوابع البريد

٢٩٤ قسم المراسلات

٢٩٥ قسم الألعاب الذهنية

٢٩٦ قسم التحف والمقتنيات الثمينة

٢٩٧ قسم الحفائر والاكتشافات الأثرية

٢٩٨ قسم الرحلات وزيارة الشركات

٢٩٩ قسم الهوايات الشخصية النادرة

فرص عمل انتاجية

مجال تنمية المشروعات الصغيرة

- المشروعات الزراعية
- المشروعات الصناعية
- المشروعات اليدوية
- المشروعات الخدمية
- المشروعات السياحية
- المشروعات التربوية
- المشروعات الأعلامية
- الاشراف الفني علي المشروعات الصغيرة
- الاشراف الأداري علي المشروعات الصغيرة

٣٠٠ مجال تنمية المشروعات الصغيرة

يمتلك أصحاب السمو والرضا ثروة هائلة من الخبرة العملية والممارسة الفعلية فى جميع أنشطة الحياه العملية والانتاجية، وهذه الخبرة يبحث عنها أصحاب رؤوس الأموال للتعاون فيما بينهما لأنشاء وأدارة مشروع استثمارى يعود بالنفع على الطرفين . وتعد المشروعات التى يقل حجم رأس المال المستثمر فيها عن مليون جنية مشروعات صغيرة لا تسمح بالاستعانه بأعداد كبيرة من الفنين المتخصصين أو الخبراء الاستشارين، كذلك يرغب كثير من أصحاب رؤوس الاموال والمستثمرين تأسيس عدة مشاريع صغيرة فى أنشطة مختلفة لتفادى تقلبات السوق، وهى سياسة اقتصادية واعية تجنب المستثمر وضع البيض كله فى سلة واحدة فتكون الخسارة كارثة، ولكن توزيع رأس المال على أكثر من مشروع واحد أفضل اقتصاديا، لذلك يبحث المستثمرون دائما عمن عينهم فى عملهم بما لديه من خبرة عملية وممارسة فعلية سابقة فى نفس النشاط وألمام بالمنافسين وحركة التسويق وأساليب البيع والتحصيل والقدرة على تقليل الهالك وضغط التكاليف لتحقيق أكبر عائد مادى يوزع بينهم

وأفضل أسلوب للتعاون بين أصحاب السمو والرضا الخبراء وأصحاب رؤوس الاموال المستثمرين هو نظام «شريك بالأدارة»، يتولى بموجب هذا النظام صاحب السمو والرضا الخبير المدير الأدارة الكاملة للمشروع ويتحمل المسئولية الفنية والأداء الأدراى، نظير حصة من الأرباح تتراوح عادة من الثلث إلى النصف، طبقا لنوع وطبيعة المشروع وأهمية دور الأدارة فى تحقيق الربح بالنسبة لحجم رأس المال المستثمر ونسبة المخاطرة المتوقعة فى الربح والخسارة، وبعد الاتفاق المبدئى بين صاحب رأس المال وبين الخبير المدير، يتم توقيع عقد شريك بالأدارة بينهما يحدد نسبة الأرباح التى يحصل عليها المدير ومدة العقد وعادة تتراوح بين ثلاث إلى خمس سنوات، وحجم رأس المال المستثمر، ونوع النشاط، وبداية ونهاية السنة المالية، والتحكيم عند الخلاف والقيمة التعويض فى حالة فسخ العقد من جانب صاحب رأس المال وكذلك الشروط الجزائية الأخرى . ويتقاضى المدير راتبا شهريا من تحت حساب الأرباح تقيد ذم عاملين حتى اتمام السنة

المالية وتقفيل حساب المتاجرة وتحديد الارباح والخسائر بعد خصم جميع المصروفات ورأس المال المدفوع وتجنيب احتياطى رأس المال القانونى والضرائب والمخصصات الأخرى وحقوق الاخرين ومجمع الأهلاك وتحديد الربح الفائض القابل للتوزيع ، ويتحمل الشريك المدير ما يخصة من ضرائب كسب عمل وأيراد عام وتأمينات اختيارية وخلافه عن كامل حصته فى الأرباح بعد التسوية ومن المعلوم أن حصة الشريك المدير تقتصر على الأرباح التجارية من النشاط فقط دون قيمة الاصول الثابتة للمنشأة أو المشروع ودون تقييم السمعة التجارية والاسم التجارى كذلك تستبعد فوائد القروض البنكية المكملة لرأس المال من المصروفات . بعد التوقيع على عقد «شريك بالأدارة» يتولى المدير مباشرة مسئولياته التى تتضمن الآتى :

- أعداد دراسة الجدوى للمشروع والعائد المتوقع منه واعتمادها من المالك .
- اعداد خطه العمل التنفيذية ومراحل التشغيل والخامات المطلوبة والعمالة اللازمة والمعدات والآلات والأماكن والمساحات المطلوبة للعمل والتخزين وخلافة .
- أعداد اللائحة التنفيذية لنظام العمل بالمنشأة وتحديد المكافآت والجزاءات .
- أعداد الهيكل الوظيفى والأدارى لسير العمل وتحديد دور كل موظف ودورة المستندات اللازمة .
- اختيار العاملين واختبارهم والتأكد من كفاءتهم وتحديد مرتباتهم وحوافزهم ومكافآت الانتاج وأعداد عقود العمل .
- اعداد خطة التسويق وتتضمن المنتج نوعه، وجودته، وتكلفته، تحديد أسعار البيع جملة - مستهلك - تحديد مناطق البيع والتوزيع أعداد وتأهيل مندوبى المبيعات - أعداد خطة الاعلان والترويج .
- التعاقد على التوريدات اللازمة للأنتاج وفحصها والتأكد من مطابقتها للشروط والأشراف على تخزينها .

- متابعة مراحل التنفيذ وتصحيح الأخطاء وأزالة المعوقات ومكافأة المجد ومجازة المخطئ والمقصر .

- متابعة التحصيل وعقود البيع الكبيرة .

- أعداد خطة الصيانة والأحلال والتجديد والتوسعة الافقية والرأسية .

- متابعة خدمة العملاء بعد البيع والتحصيل .

- تقديم تقرير شهرى لصاحب العمل عن مطابقة الخطة مع التنفيذ .

ويتطلب العمل بهذا المجال شخصيات قيادية على علم ودراية تامة بقواعد وأصول الأدارة وخبرة عملية وممارسة فعلية فى نوع النشاط، ويشمل مجال تنمية المشروعات الصغيرة سبعة قطاعات للعمل بنظام شريك بالأدارة وقطاعان للعمل بأجر شهرى أو مكافأة مقطوعة نظير الاشراف الفنى فقط على المشروعات الصغيرة أو الاشراف الأدارى فقط على المشروعات الصغيرة . ويتيح نظام الشريك بالأدارة فرصة طيبة لأصحاب السمو والرضا الذين يتمتعون بالصحة والنشاط والقدرة على ممارسة العمل الفعلى وتحقيق عائد مجز، وسوف يتولى رئاسة الأقسام أصحاب السمو والرضا الحاصلون على مؤهلات علمية متخصصة، وسوف يوزع الأعضاء على شعاب الأقسام المختلفة طبقا للتخصص العملى والمناطق المناسبة لهم . ويشمل مجال تنمية المشروعات الصغيرة القطاعات التالية :

٣١٠ قطاع المشروعات الزراعية

يهتم هذا القطاع بتنمية المشروعات الزراعية بنظام الشريك بالأدارة بأسلوب تجارى علمى قائم على أسس محاسبية بدلا من المشاركة الزراعية التقليدية لتحقيق أفضل أنتاج بتعاون الخبرة والكفاءة مع استثمار أمثل لرأس المال وتمثل الخبرة قيمة كبيرة فى أدارة المشروعات الزراعية حيث أن رأس المال ثابت في قيمة الأرض والمنشآت التى عليها ونسبة رأس المال العامل أقل من قيمة الأصول الثابته ويمكن تشغيله ثلاث أو أربع مرات خلال السنة الواحدة ولذلك فأن نسبة الشريك بالأدارة تكون عالية فى المشروعات الزراعية لاعتماد جودة الانتاج وكميته على كفاءة الأدارة وقصر دورة رأس المال المستثمر ويتطلب العمل بهذا القطاع شخصية قيادية وإدارية والماما تاما بطبيعة العمل وممارسة طويلة وخبرة عملية . وينقسم قطاع المشروعات الزراعية إلى الأقسام التالية :

٣١١ قسم الزراعة التقليدية

٣١٢ قسم الزراعة الصحراوية

٣١٣ قسم الزراعة المحمية (الصوبات)

٣١٤ قسم المشاتل والبساتين

٣١٥ قسم الزهور ونباتات الزينه

٣١٦ قسم تربية الدواجن والنحل

٣١٧ قسم تربية الأغنام

٣١٨ قسم تربية المواشى والخيل

٣١٩ قسم التخصصات الزراعية الأخرى المكملة

٣٢٠ قطاع المشروعات الصناعية

خصص هذا القطاع لأصحاب السمو والرضا أصحاب الخبرة الفعلية فى أنشطة الصناعة المماثلة للأنشطة الصناعية الواردة بأقسام هذا القطاع . ويتطلب العمل «شريك بالأدارة» ممارسة العمل الفعلى وآدارة مشروعات مماثلة والمعرفة التامة بمستويات العمالة ومصادر وموردى المواد الخام، ومتابعة التطورات الحديثة فى معدات وأساليب الانتاج، والمنافسين بالسوق المحلى والمستورد وأسعار المنتجات المماثلة، وأعداد خطة التسويق المنافسة وينقسم قطاع المشروعات الصناعية إلى الأقسام التالية

٣٢١ قسم الصناعات المعدنية

٣٢٢ قسم الصناعات البلاستيكية

٣٢٣ قسم الصناعات الغذائية

٣٢٤ قسم الصناعات الحيوانية (تصنيع اللحوم)

٣٢٥ قسم الصناعات الجلدية

٣٢٦ قسم الصناعات الورقية

٣٢٧ قسم الصناعات الخشبية

٣٢٨ قسم الصناعات الزجاجية

٣٢٩ قسم الصناعات الأخرى المكملة

٣٣٠ قطاع المشروعات اليدوية

تعتمد المشروعات اليدوية على الأيدى العاملة المهارة المدربة المتقنة للعمل، ويقل حجم رأس المال المستثمر فى الأصول الثابتة حيث لا حاجة إلى آلات ضخمة ومبانى كثيرة ومخازن وأراضى وغير ذلك من الأصول الثابتة كما أن حجم رأس المال العامل فى المشروع يعد صغيراً نسبيا بجانب قيمة وحجم المنتجات والمبيعات، كما أن المخزون يكاد يكون معدوماً حيث دائما التوريدات للخامات حسب الحاجة والتوزيع يتم أولاً بأول للمنتجات ، لذلك فى المشروعات اليدوية يحصل الشريك بالأدارة على نسبة عالية من الأرباح تصل إلى النصف كما سبق أن أوضحنا، حيث يتوقف على كفاءته وقدراته الشخصية تحقيق جودة وكمية أفضل من المنتجات اليدوية، كما أن الممارسة الفعلية للعمل اليدوى وأتقان الشريك بالأدارة تماما من القيام به شخصيا فانه يتيح له تقييم كفاءة العاملين معه وتوجيهم ومساعدتهم عند اللزوم، كما يكون بأمكانه معرفة الخامات والتفريق بينها من حيث الجودة والمتانة ومطابقتها للمواصفات المتعاقد عليها قبل تشغيلها . والمشروعات اليدوية لاحصر لها وهى متعددة ومتباينة ونورد منها بعض الأمثله للاستدلال وليس الحصر، وينقسم قطاع المشروعات اليدوية إلى الأقسام التالية .

٣٣١ قسم التفصيل والخياطة

٣٣٢ قسم التريكو والتطريز

٣٣٣ قسم السجاد

٣٣٤ قسم الشنط والأحذية

٣٣٥ قسم التحف والتابلوهات

٣٣٦ قسم المأكولات

٣٣٧ قسم صالونات الحلاقة والتجميل

٣٣٨ قسم المحلات التجارية والبوتيكات

٣٣٩ قسم المشروعات اليدوية الأخرى المكملة

٣٤٠ قطاع المشروعات الخدمية

مع التطور الحديث لسياسة العمل والانتاج بالدولة وخصخصة القطاع العام، أتاح الفرصة لظهور مشروعات الخدمات التى يحتاجها دائما السكان قريبة منهم بأسعار مناسبة وخدمة متميزة وبالتعاون المشترك بين الخبرة والكفاءة لأصحاب السمو والرضا والاستثمار الاقتصادى لأصحاب رؤوس الاموال يمكن قيام منشأت خدمية ناجحة تحقق الفائدة والنفع للجميع عملاء وخبراء ومستثمرين وينقسم قطاع المشروعات الخدمية إلى الأقسام التالية : —

٣٤١ قسم المستوصفات والخدمات الطبية

٣٤٢ قسم المطاعم والكافتريات

٣٤٣ قسم التنظيف والكى الآلى

٣٤٤ قسم صيانة المبانى والأثاث

٣٤٥ قسم صيانة الأجهزة المنزلية

٣٤٦ قسم صيانة الأجهزة المكتبية

٣٤٧ قسم صيانة وخدمات السيارات

٣٤٨ قسم النقل والمواصلات

٣٤٩ قسم المشروعات الخدمية الأخرى المكملة

٣٥٠ قطاع المشروعات السياحية

السياحة كنز لا يفنى .. حقيقة يعلمها كل من سبق له العمل فى النشاط السياحى المصرى ..فالمناخ والشمس الساطعة طوال العام ودفء الجنوب شتاء ونسيم البحر صيفا، والموقع الجغرافى العالمى، والآثار والتاريخ العريق، والأماكن المقدسة والمزارات الدينية، وذكر مصر فى جميع الرسائل السماوية، ودور مصر السياسى عالمياً وأفريقياً وعربياً، كل هذه مقومات جعلت من السياحةفى مصر سلعة استراتيجية لا تقل أهمية عن البترول ومناجم الذهب والماس والتى لها عمر وكمية محددة فى باطن الأرض، ولكن السياحة فى مصر باقية ما بقى الدهر على سطح الأرض . والاستثمار فى النشاط السياحى يحظى بأهتمام الدولة على جميع مستوياتها ويتمتع بمزايا عديدة وأعفاءات جمركية وضرائبية كثيرة، كما يخضع لرقابة صارمة من الدولة لحماية السائح والأشراف على راحته من جهات عديدة من الدولة ويجب أن يتوافر فى الشريك بالأدارة فى النشاط السياحى عدة عناصر ومقومات شخصية كالعلم والثقافة العامة التاريخية والأثرية والسياسية، وأتقان اللغات الاجنبية، والقراءة والأطلاع المستمر والربط والألمام بين القديم والحديث والاستعداد للأجابة عن الكثير والكثير من التساؤلات والاستفسارات فى مختلف جوانب الحياه فى مصر . ويتطلب العمل بالنشاط السياحى الحصول على تراخيص مزاولة المهنة من الجهات الرسمية المختصة علميا وصحيا وأمنيا وأعلاميا هذا بالأضافة إلى حسن السير والسلوك والمظهر اللائق واللياقة واللباقة الذهنية والاجتماعية، كما أن الممارسة الفعلية والخبرة العملية والتمكن من القواعد العامة والأسس والقوانين والأعراف المنظمة للعمل بالنشاط السياحى تعد شرطا أساسيا فى الشريك بالأدارة فى المنشآت والأنشطة السياحية وينقسم قطاع المشروعات السياحة إلى الأقسام التالية :

٣٥١ قسم مشروعات الارشاد السياحى
٣٥٢ قسم مشروعات الرحلات الداخلية
٣٥٣ قسم مشروعات النقل السياحى وتأجير السيارات
٣٥٤ قسم مشروعات الخدمات السياحية وأعمال الوساطة
٣٥٥ قسم التوكيلات السياحية وحجز التذاكر
٣٥٦ قسم مشروعات دور الضيافة
٣٥٧ قسم مشروعات البنسيونات
٣٥٨ قسم مشروعات الفنادق الصغيرة
٣٥٩ قسم المشروعات السياحية الأخرى المكملة

٣٦٠ قطاع المشروعات التربوية

التربية مفتاح الرزق والمستقبل للنشئ الجديد والشباب ويتوقف على أعداد وتأهيل الأطفال والشباب فى مرحلة النمو تحديد ملامح شخصياتهم وميولهم والصفات المميزة لهم مستقبلا . والتربية فن وعلم له قواعد وأصول وأسس، وموهبه فطرية وقدرة شخصية على نقل المعلومات من المدرس إلى الدارس وتعتمد التربية على تنمية جوانب الخير والعطاء والتقوى فى النفس البشرية منذ الصغر وأبعادها عن الشر والأنانية والفجور ويتميز التربويون بالصبر والفطنة والذكاء وسعة الصدر وقوة الشخصية والقدوة الحسنة التى تفوق مروضى الوحوش .

ويشترط فى الشريك بالأدارة بالأضافة إلى الشخصية القيادية والصفات والسمات السابقة يشترط المستوى العلمى اللائق بالتخصص والممارسة الفعلية والخبرة العملية الطويلة لأنشطة مماثلة للعمل الذى يرغب ممارسته وأدارته نظير حصة من الأرباح . وينقسم قطاع المشروعات التربوية إلى الأقسام التالية :

٣٦١ قسم مشروعات حضانات ورياض الأطفال

٣٦٢ قسم مشروعات المدارس الابتدائية

٣٦٣ قسم مشروعات المدارس المتوسطة

٣٦٤ قسم مشروعات مراكز الرياضة البدنية والعلاج الطبيعى

٣٦٥ قسم مشروعات الكمبيوتر وخدمات التصوير

٣٦٦ قسم مشروعات أنتاج الوسائل والنماذج التعليمية

٣٦٧ قسم مشروعات مراكز تعليم الموسيقا والفنون

٣٦٨ قسم مشروعات مراكز أعداد الحرفيين

٣٦٩ قسم المشروعات التربوية الأخرى المكملة

٣٧٠ قطاع المشروعات الأعلامية

تلقى المشروعات الأعلامية الخاصة نجاحا وأقبالا باهراً، فالأذواق متعددة ومتباينة، والأعلام الرسمي يهتم بالثقافة العامة بعيدا عن الفن والاثارة والمتعة الشخصية للفئات العديدة من طوائف وأفكار وأذواق محلية وعربية ومتفرنجة يعج بها المجتمع والشارع المصرى، كل هذا ترك المجال مفتوحا أمام الأعلام الخاص لتقديم كل جديد مثير ممتع بالصوت والصورة والتشخيص المسرحى الحى المتوهج البراق الجذاب، ويعتمد الفن الأعلامى الخاص على الحاسة السادسة التى يتمتع بها خبراء الأعلام وكثيرا ما تلعب الصدفة والحظ دورا هاما فى الرواج التسويقى للأعلام . ويمثل الحس البشرى العنصر الرئيسى فى نجاح العمل الأعلامى لذلك يعتبر الشريك بالأدارة الذى يتمتع بخاصية الحاسة السادسة عنصراً نادراً ويتوقف عليه النجاح والفشل، والمخاطرة المالية كبيرة فى بعض الأعمال الأعلامية التى لا يقبل عليها الجمهور ولهذا فأن الممارسة السابقة لأنشطة مماثلة توفر كثيرا من المال والعمل ويمكن للخبير تمييز العمل الناجح من عدمه قبل خوض التجربة وأهدار رأس المال العامل فى تجارب فاشلة . أما أذا أصاب السهم الهدف المباشر من الرمية الأولى فالنجاح والشهرة والأرباح والثراء بفضل الحاسة السادسة لشريك الأدارة المبدع،،وينقسم قطاع المشروعات الأعلامية إلى الأقسام التالية :

٣٧١ قسم الانتاج المسرحى
٣٧٢ قسم الانتاج السينمائى
٣٧٣ قسم الانتاج التليفزيونى
٣٧٤ قسم انتاج الفيديو كاسيت
٣٧٥ قسم انتاج شرائط الكاسيت
٣٧٦ قسم استوديوهات صوتية
٣٧٧ قسم استوديوهات مرئيات
٣٧٨ قسم الدعاية والأعلان
٣٧٩ قسم المشروعات الأعلامية الأخرى المكملة

٣٨٠ قطاع الاشراف الفنى على المشروعات الصغيرة

يخصص هذا القطاع لقيد أصحاب السمو والرضا الرغبون فى العمل الدائم نظير مرتب شهرى مقابل تقديم الارشاد والنصح الفنى لأصحاب المشروعات الصغيرة الذين يديرون مشروعاتهم بأنفسهم ويريدون الاستعانة بأصحاب الخبرة الفنية فى أعداد خطة العمل وتنفيذها تحت أشراف الخبراء أصحاب السمو والرضا وينقسم قطاع الاشراف الفنى على المشروعات الصغيرة إلى الأقسام التالية

٣٨١ قسم الأشراف الفنى على المشروعات الزراعية

٣٨٢ قسم الاشراف الفنى على المشروعات الصناعية

٣٨٣ قسم الأشراف الفنى على المشروعات اليدوية

٣٨٤ قسم الاشراف الفنى على المشروعات الخدمية

٣٨٥ قسم الاشراف الفنى على المشروعات السياحية

٣٨٦ قسم الاشراف الفنى على المشروعات التربوية

٣٨٧ قسم الاشراف الفنى على المشروعات الاعلامية

٣٨٨ قسم التثمين والتقييم المادى للمنشآت

٣٨٩ قسم مكافحة التلوث والتخلص من النفايات

٣٩٠ قطاع الاشراف الأدراى على المشروعات الصغيرة

يخصص هذا القطاع لقيد أصحاب السمو والرضا الراغبين فى العمل الدائم نظير مرتب شهرى مقابل تقديم الارشاد والنصح الأدارى لأصحاب المشروعات الصغيرة الذين يتولون أدارة مشروعاتهم بأنفسهم ولديهم خبرة فنية كافية لتسيير العمل، ويريدون الاستعانة بأصحاب الخبرة الأدارية لأعداد هيكل العمل الأدارى وأعداد وتنظيم دورة المستندات وتحديد اختصاص العاملين وتنظيم علاقات العمل بينهم والأشراف على أعمال الحسابات والمخازن والعلاقات العامة والأمن والحراسة وسلامة المنشأة، ويشترط للعمل بهذا القطاع الخبرة العملية والممارسة الفعلية للأدارة فى أحد الأنشطة المماثلة للشعبة التى يرغب أن يمارس عمله من خلالها، كما يشترط الألمام التام بقواعد وأسس وقوانين العمل والعمال والتأمينات الاجتماعية ونظم مكتب العمل وقواعد الأمن وسلامة المنشأت، وأسس وأنظمة أدارة الأعمال والعلاقات العامة . وينقسم قطاع الأشراف الأدارى على المشروعات الصغيرة إلى الأقسام التالية :

٣٩١ قسم الاشراف الأدارى على المشروعات الزراعية

٣٩٢ قسم الأشراف الأدارى على المشروعات الصناعية

٣٩٣ قسم الأشراف الأدراى على المشروعات اليدوية

٣٩٤ قسم الاشراف الأدارى على المشروعات الخدمية

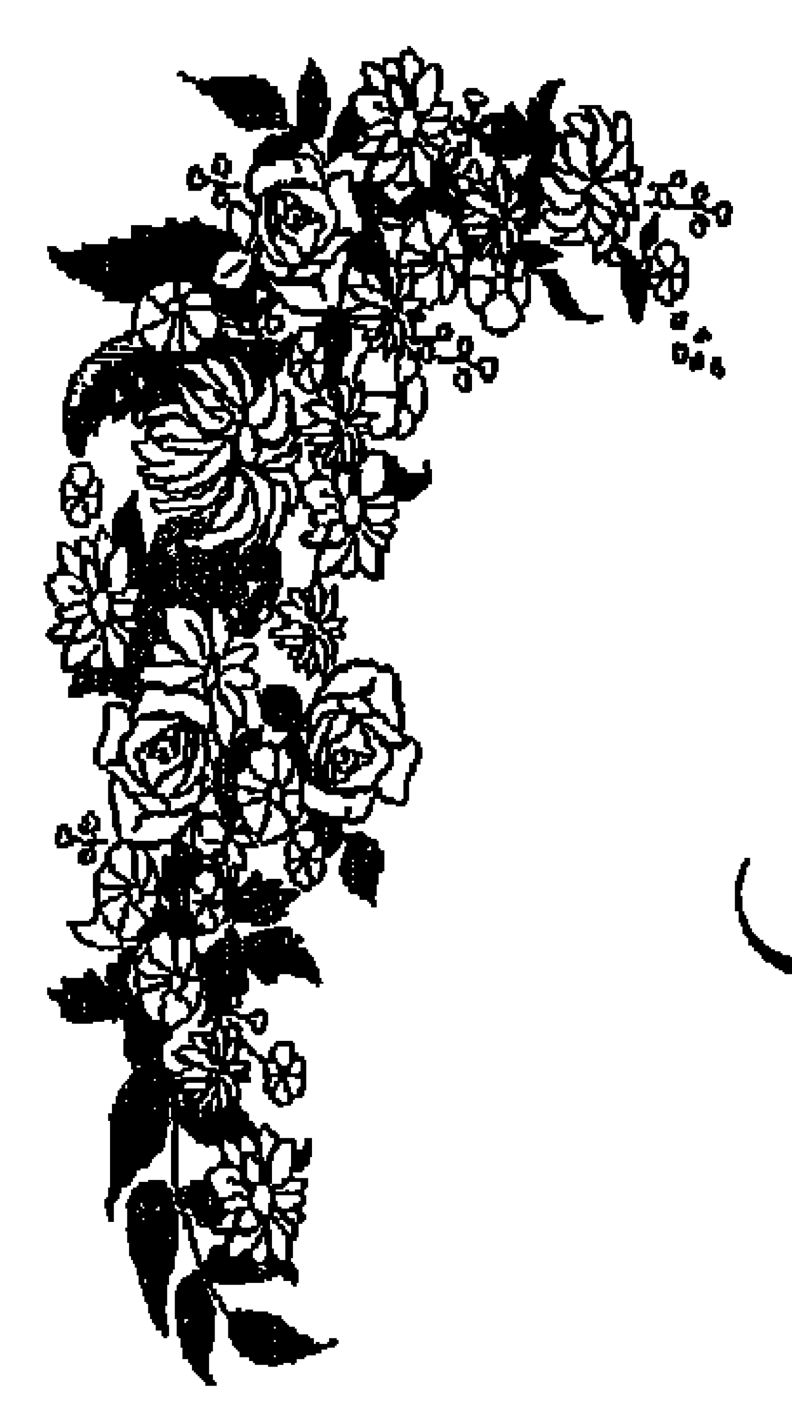
٣٩٥ قسم الاشراف الأدارى على المشروعات السياحية

٣٩٦ قسم الاشراف الأدارى على المشروعات التربوية

٣٩٧ قسم الاشراف الأدارى على المشروعات الأعلامية

٣٩٨ قسم تطبيق لوائح وقوانين العمل والتأمينات الاجتماعية

٣٩٩ قسم تطبيق اشتراطات الامن والسلامة



فرص عمل أنتاجية

مجال العمل المؤقت

لدى القطاع الخاص

- المديرون ورؤساء الأقسام
- الكفاءات الطبية والصحية
- الكفاءات الانتاجية
- الكفاءات السياحية
- الكفاءات التعليمية
- الكفاءات المالية والتجارية
- الكفاءات الوظيفية
- الكوادر الفنية الماهرة
- العمالة المدربة

٤٠٠ مجال العمل المؤقت لدى القطاع الخاص

يتسم القطاع الخاص بالمرونه الكاملة، والأعداد والتخطيط المسبق قبل التنفيذ، والحرص الشديد على تقليل التكاليف، والرغبة والسعى وراء تحصيل أعلى عائد مادى، لذلك يتوافق معدل الانتاج دائما مع معدل التسويق، والتنفيذ مع معدل الانجار المرحلي للمشروع وبرنامج تسليم الأعمال . ولكن فى بعض الأحيان يحتاج القطاع الخاص لزيادة الانتاج أو معدل الانجاز كى يفى بشروط التسليم وأتمام العمل فى المواعيد المحددة، أو لأتمام صفقة أوطلبية بشروط خاصة، أو لسد العجز الناتج لغياب بعض العاملين بسبب السفر أو المرض أو القيام بأجازة طويلة أو غير ذلك من الأسباب المؤقته التى تزول بعد فترة وجيزة ولا تستدعى الأرتباط مع عمالة مستديمة تشكل عبئا دائماً على صاحب العمل، وهنا يبدأ البحث عن كفاءات أدارية وعمالة مدربة وكوادر فنية ماهرة للاستعانة بها فترة وجيزة محددة قد تمتد لأكثر من سنة .

وبينما تعزف فئات أصحاب الريعان والأزدهار عن العمل المؤقت وتبحث وتفضل العمل الدائم المستقر، نجد أن العمل المؤقت يناسب أصحاب السمو والرضا ويلبى رغبات ويتوافق مع متطلبات أصحاب العمل لعدة أسباب منها الأعفاء من الاشتراك الاجبارى فى التأمينات الاجتماعية وأجراءات التعيين النمطية لمكاتب العمل، كما أن الخبرة الواسعة الشاملة والصفات الحميدة التى يتمتع بها أصحاب السمو والرضا تعد مكسبا كبيرا لأصحاب العمل، والأجر المعتاد المناسب يعد دخلاً أضافياً ومكسبا فوق المعاش لأصحاب السمو والرضا ويشترط للعمل بهذا القطاع أن تكون قد أحببت وأتقنت عملاً معيناً يسعدك ممارسته باستمرار دون عناء أو جهد مضنى، كذلك الخبرة العملية .والممارسة الفعلية السابقة، واللياقة البدنية والصحية والذهنية، والاستعداد للتفرغ التام والألتزام بمواعيد العمل الوظيفى .

ويشمل مجال العمل المؤقت لدى القطاع الخاص القطاعات التالية : —

٤١٠ قطاع المديرين ورؤساء الأدارات

يضم هذا القطاع الخبراء أصحاب السمو والرضا الحاصلين على مؤهلات جامعية ولديهم خبرة عملية وممارسة فعلية سابقة في ادارة أعمال مماثلة، ويتمتعون بشخصية قيادية يمكنها بسهولة قيادة فريق العمل لأنجاز الخطة التنفيذية وتحقيق الهدف المطلوب، بالأضافة إلى الأطلاع المستمر ومعرفة كل جديد فى تخصص عملهم، والقدرة على معاونة الزملاء فى أنجاز أعمالهم والقيام بشطر منه أمامهم بكفاءة وأتقان، والأجابة الفورية عن استفسارتهم الدائمة وتمييز الخبيث من الطبيب ومكافأة المجد المجتهد ومجازاة المخل المقصر، بالأضافة إلى الذكاء والفطنه وسعة الأفق ورحابة الصدر والصبر والجلد على مواجهة الجماهير والعملاء، مع ضرورة توافر باقي الشروط السابق توضيحها فى صدر المجال .
وينقسم قطاع المديرين ورؤساء الأدارات إلى الأقسام التالية :

٤١١ قسم المهندسين

٤١٢ قسم الأطباء

٤١٣ قسم الزراعيين

٤١٤ قسم التجاريين

٤١٥ قسم البيطريين

٤١٦ قسم السياحيين

٤١٧ قسم الاعلاميين

٤١٨ قسم التطبيقيين

٤١٩ قسم المديرين ورؤساء الأدارات الأخرى المكملة

٤٢٠ قطاع الكفاءات الطبية والصحية

يهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل للكفاءات الطبيةوالصحية الراغبة في مزاولة العمل والاستمرار فى مهنتهم الأصلية، ولديهم القدرة واللياقة البدنية والطبية والذهنية التى تمكنهم من ممارسة عملهم بأيديهم وأتقانه مثلما كانوا فى مراحل الريعان والازدهار، ويسعدهم العمل ولا يتعبهم ويقبلون عليه بهمه ونشاط تفوق الشباب وينقسم قطاع الكفاءات الطبية والصحية إلى الأقسام التالية :

٤٢١ قسم الأطباء البشريين

٤٢٢ قسم أطباء الأسنان

٤٢٣ قسم الأطباء البيطريين

٤٢٤ قسم الصيادلة

٤٢٥ قسم التمريض

٤٢٦ قسم الفنيين المتخصصين

٤٢٧ قسم التسجيل الطبى والأحصاء

٤٢٨ قسم المعاونين الصحيين .

٤٢٩ قسم الكفاءات الطبية والصحية الأخرى المكملة

٤٣٠ قطاع الكفاءات الانتاجية

يهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل لجميع الكفاءات الانتاجية التى يتم على أيديهم وبما لديهم من خبرات مكتسبة وممارسة عملية سابقة يتم بها الانتاج الأمثل والتنفيذ الراقى، بالأضافة إلى الصفات الحميدة التى يتمتع بها أصحاب السمو والرضا من نزاهة وشرف وأخلاص فى العمل يجعلهم أقدر على العطاء المتميز والأداء الأفضل . وينقسم قطاع الكفاءات الانتاجية إلى الأقسام التالية .

٤٣١ قسم كفاءات التنفيذ الأنشائى

٤٣٢ قسم كفاءات الانتاج الصناعى

٤٣٣ قسم كفاءات الانتاج الزراعى

٤٣٤ قسم كفاءات استخدام الحاسب الآلى

٤٣٥ قسم كفاءات الفنون التشكيلية

٤٣٦ قسم كفاءات اعلامية

٤٣٧ قسم كفاءات الملاحة والأبحار

٤٣٨ قسم كفاءات التطبيقيين

٤٣٩ قسم الكفاءات الانتاجية الاخرى المكملة

٤٤٠ قطاع الكفاءات السياحية

للسياحة بريق جذاب يربط القائمين عليها برباط مقدس لا تتركهم ولا يتركونها . لذلك يصعب على كل من عمل بالسياحة أن يترك فلكها أو أن يخرج من مدارها طوال رحلة العمر لهذا يهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل المؤقت لدى القطاع الخاص للعاملين سابقا بالأنشطة السياحية المختلفة والمتعددة ويشترط للعمل فى هذا القطاع توفر الخبرة العملية والممارسة الفعلية واللياقة البدنية والصحية والذهنية وحسن المظهر والرغبة فى ممارسة ومزاولة العمل السياحى المناسب والقدرة على البذل والعطاء المستمر والقدوة الحسنة للزملاء من الشباب .
وينقسم قطاع الكفاءات السياحية إلى الأقسام التالية :

٤٤١ قسم الاستقبال الفندقى

٤٤٢ قسم المطاعم والكافتيريات

٤٤٣ قسم المطابخ بأنواعها

٤٤٤ قسم الفندقة والأقامة

٤٤٥ قسم حجز التذاكر

٤٤٦ قسم الأرشاد السياحى

٤٤٧ قسم النقل السياحى

٤٤٨ قسم الترجمة الفورية والمراسلات الخارجية

٤٤٩ قسم الكفاءات السياحية الأخرى المكملة

٤٥٠ قطاع الكفاءات التعليمية

مع انتشار التعليم الخاص بجميع مراحله، ومع أحتدام المنافسة بين المدارس الخاصة لتحطيم المجاميع القياسية وتحقيق التفوق والفوز بالمراكز الأولى فى الشهادات العامة كدليل على نجاح أدارة المدرسة فى تحمل الأمانة التعليمية وقدرتها على رعاية الأحفاد تعليميا وتربويا . وكثيرا ما تواجه أدارة المدرسة مواقف صعبة بخروج أحد أعضاء فريق التعليم من أشواط المنهج وقبل انتهاء السنة التعليمية واعلان النتيجة، لذلك تبحث أدارة المدرسة عن احتياطى ينقذ الموقف بما له من خبرة طويلة تمكنه من تعويض الوقت الضائع وأتمام المنهج وأستيعاب التلاميذ قبل موعد الامتحان، ولديه من الصبر والجلد ما يتحمل به أضطراب التلاميذ وأولياء الأمور نتيجة تغير المدرس أثناء مشوار الدراسة، ولديه من الشخصية القوية الفياضة بالعلم والحنان والحزم لجمع الشمل واستكمال المسيرة من خلال هذا القطاع تستطيع أدارة المدرسة أن تجد الخبراء من المعلمين المتخصصين الراغبين فى ممارسة مهنة التدريس لأوقات محددة ومؤقتة بالمدارس الخاصة .
وينقسم قطاع الكفاءات التعليمية إلى الأقسام التالية : —

٤٥١ قسم كفاءات اللغة العربية

٤٥٢ قسم كفاءات اللغة الانجليزية

٤٥٣ قسم كفاءات اللغة الفرنسية

٤٥٤ قسم كفاءات الرياضيات

٤٥٥ قسم كفاءات التاريخ الطبيعى

٤٥٦ قسم كفاءات الطبيعة والكيمياء

٤٥٧ قسم كفاءات المواد الاجتماعية

٤٥٨ قسم كفاءات المواد الفلسفية والأدبية

٤٥٩ قسم الكفاءات التعليمية الأخرى المكملة

٤٦٠ قطاع الكفاءات المالية والتجارية

يبحث دائما القطاع الخاص عن الكفاءات المالية والتجارية فى مناسبتين تقليدتين هما، مع قرب نهاية السنة المالية وتشكيل لجان الجرد السنوى وتقفيل الميزانية، والثانية عند تنظيم الحملات التسويقية، وأقامة المهرجانات الترويجية، أو الاشتراك فى المعارض المحلية أو الدولية . ويتولى قطاع الكفاءات المالية والتجارية قيد أصحاب السمو والرضا خبراء الشئون المالية والتجارية والذين لديهم الرغبة والقدرة واللياقة البدنية والصحية والذهنية التى تمكنهم من مزاولة أعمالهم اليومية فى عمل مؤقت لدى القطاع الخاص الذى أصبح فارس المستقبل وعماد الاقتصاد القومى وينقسم قطاع الكفاءات المالية والتجارية إلى الأقسام التالية :

٤٦١ قسم المحاسبين

٤٦٢ قسم المراجعين

٤٦٣ قسم كتاب القيودات

٤٦٤ قسم المحصلين

٤٦٥ قسم الصرافين

٤٦٦ قسم أمناء المخازن

٤٦٧ قسم مندوبى البيع

٤٦٨ قسم مندوبى المشتريات

٤٦٩ قسم كفاءات مالية وتجارية أخرى مكملة

٤٧٠ قطاع الكفاءات الوظيفية

يهتم القطاع الخاص باستكمال الهيكل الادارى للمنشأة لتحقيق أنسيابية العمل وديناميكية الأداء، وذلك بملء الوظائف الشاغرة وتعويض العجز فى نقص بعض الوظائف، ويهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل بوظائف ادارية مؤقتة لأصحاب السمو والرضا لدى القطاع الخاص، ويشترط للعمل بهذا القطاع الممارسة السابقة لوظائف مماثلة وخبرة عملية فعلية، وقدرة شخصية ولياقة بدنية وصحية وذهنية، ومظهر لائق مشرف لتمثيل أحد منشآت القطاع الخاص، والقيام بمهام الوظيفة على خير وجه . وسوف يتم توزيع أصحاب السمو والرضا على شعاب الاقسام المختلفة طبقا لرغباتهم الشخصية وطبيعة عملهم السابق، ومناطق سكنهم، وسوف يقيد كل منهم طبقا لفئتة، وينقسم قطاع الكفاءات الوظيفية إلى الأقسام التالية :

٤٧١ قسم وظائف العلاقات العامة

٤٧٢ قسم وظائف الاستقبال

٤٧٣ قسم وظائف ادراية مكتبية

٤٧٤ قسم وظائف الأمن والحراسة

٤٧٥ قسم وظائف السكرتارية التنفيذية

٤٧٦ قسم النسخ والآلة الكاتبة

٤٧٧ قسم السائقين

٤٧٨ قسم وظائف الفراشة والخدمات

٤٧٩ قسم الكفاءات الوظيفية الأخرى المكملة

٤٨٠ قطاع الكوادر الفنية الماهرة

يهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل لأصحاب الأيدى الماهرة من الفنيين المتخصصين فى مختلف الأنشطة الانتاجية المختلفة، والتى يمكنها تقديم الكثير من الأعمال والخدمات لسد العجز والنقص فى المنشآت الاقتصادية الخاصة ويشترط للعمل بهذا القطاع الخبرة العملية والممارسة الفعلية السابقة لطبيعة عمل مماثلة، مع ضرورة إتقان العمل اليدوى والتمتع بلياقة بدنية وصحية وذهنية عالية ورغبة واستعداد للعمل بأيديهم في مواقع الانتاج المختلفة، وينقسم قطاع الكوادر الفنية الماهرة إلى الأقسام التالية :

٤٨١ قسم فنى ميكانيكا

٤٨٢ قسم فنى كهرباء

٤٨٣ قسم فنى الكترونات

٤٨٤ قسم فنى أجهزة دقيقة

٤٨٥ قسم فنى توصيلات وتركيبات

٤٨٦ قسم فنى أجهزة بصرية

٤٨٧ قسم فنى معمل كيمياء

٤٨٨ قسم فنى أجهزة طبية

٤٨٩ قسم الكوادر الفنية الماهرة الأخرى المكملة

٤٩٠ قطاع العمالة المدربة

يهتم هذا القطاع بتوفير فرص العمل لأصحاب السمو والرضا من العمال المتميزين بالخبرة العملية والسواعد القوية والهمة الفولاذية، مصدر الحماس والطاقة المحركة للقوى البشرية العاملة فى الأنشطة الاقتصادية والتى لا يمكن الاستغناء عنها . فكثيرا ما يحتاج القطاع الخاص إلى ريس عمال يتولى تشغيلهم ويشرف على أدائهم وينظم عملهم ويوجه المقصر منهم ويكافئ المجتهد، بما لديهم من خبرة وشخصية قوية قيادية تتميز بالنشاط والفاعلية المؤثرة . ويشترط للعمل بهذا القطاع الخبرة العملية والممارسة الفعلية لأعمال مماثلة، والتمتع بالصحة والعافية والطاقة اللازمة لقيادة مجموعة من العمال المعاونين فى الأعمال اليدوية العادية، وينقسم قطاع العمالة المدربة إلى الأقسام التالية .

٤٩١ قسم عمال المبانى

٤٩٢ قسم عمال الورش

٤٩٣ قسم عمال المصانع

٤٩٤ قسم عمال المزارع

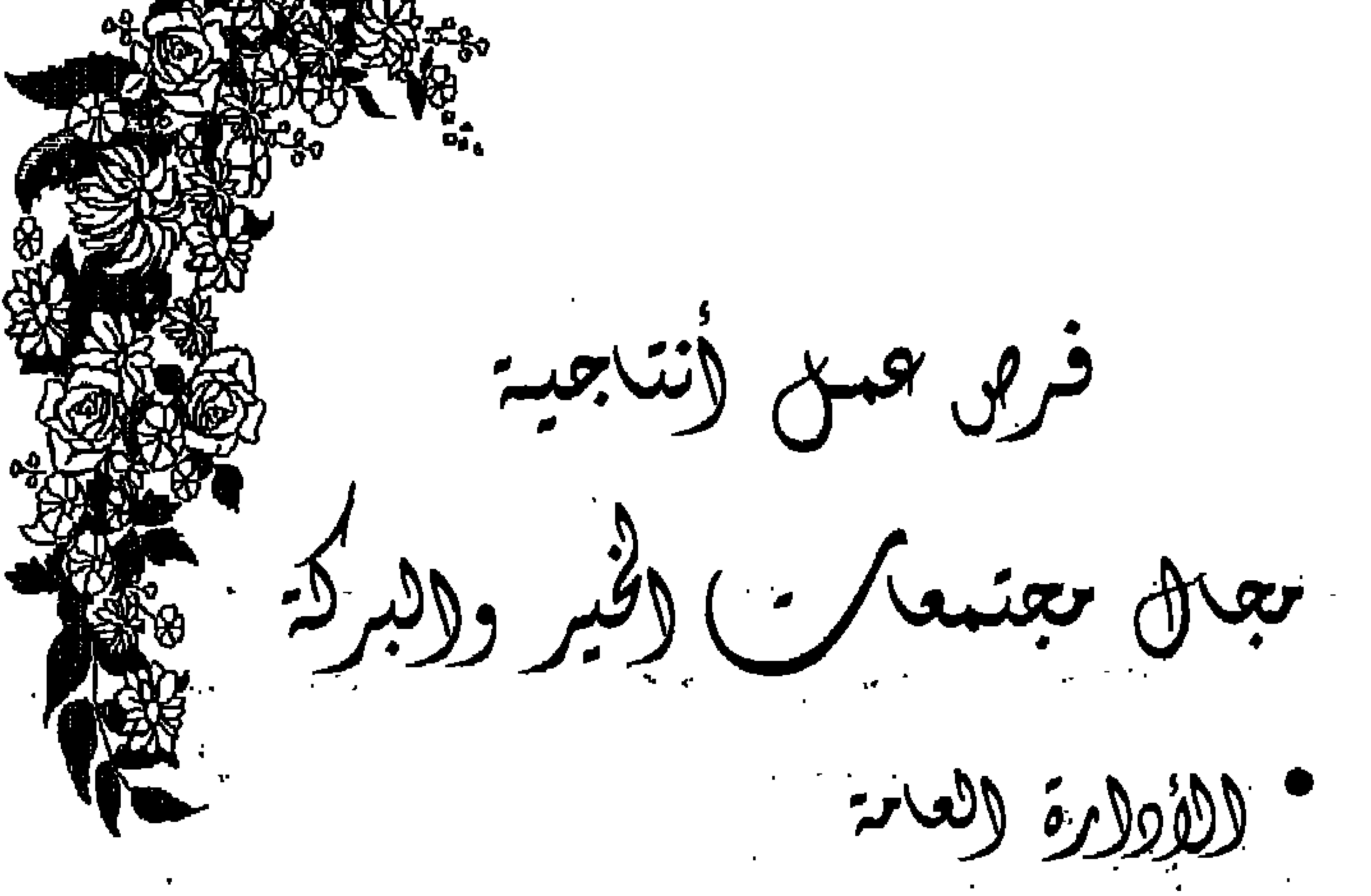
٤٩٥ قسم عمال المرابى

٤٩٦ قسم عمال الخدمات والمرافق

٤٩٧ قسم عمال المستشفيات والفنادق

٤٩٨ قسم عمال التحميل والتفريغ

٤٩٩ قسم عمال الحراسة



فرص عمل أنتاجية

مجال مجتمعات الخير والبركة

- الأدارة العامة
- الزراعة
- المراعى
- التصنيع الزراعى
- الخدمات الزراعية
- الخدمات التجارية
- الحى السكنى
- الأنشطة الأنتاجية المتاحة
- الاستثمارات المتاحة

٥٠٠ مجال مجتمعات الخير والبركة

البيئة النقية والصحبة الهنية والراحة النفسية، أهمْ الصفات التى يتمتع بها أصحاب السمو والرضا فى مجتمعات الخير والبركة، الخير المتوفر من الانتاج الزراعى والبركة فى الصحبة والتأخى والمحبة . ومجتمعات الخير والبركة مقترحة فى المناطق الخلوية الزراعية بعيدا عن زحام المدن وضوضاء الشوارع وتلوث الهواء، وتتوافر فيها جميع مقومات واحتياجات المجتمع المتكامل، ولكل فرد من أفراد المجتمع من أصحاب السمو والرضا دور عمل يقوم به ويشارك فى النشاط اليومى بحيث لا يكاد يوجد من لا يمارس عملا يوميا من الأعمال اللازمة لتنمية ودفع عجلة العمل وتحقيق الاكتفاء الذاتى للمجتمع، والعمل الأساسى لمجتمع الخير والبركة الزراعة بأنواعها ومنتجاتها وصناعاتها ومكملاتها المختلفة. كما توجد بعض الأنشطة الأخرى المكملة سوف تأتى تفصيلا ضمن أقسام المجتمع المختلفة، لكل فرد من أفراد مجتمع أصحاب السمو والرضا الحرية التامة لاختيار نوع العمل الذى يرغب أن يمارسه حتى وأن كان يتعارض مع علمه وعمله السابقين، حيث يمكن أن يتدرب على الأعمال التى يرغبها فى فترة وجيزة بما يتمتع به أصحاب السمو والرضا من فطنة وذكاء ورغبة فى العمل والعطاء .

وكما أنه من حق كل فرد أن يختار نوع العمل المناسب له، كذلك من حقه أن يختار الأوقات التى يعمل فيها بحيث يعمل وقتما يرغب ويستريح حينما يشاء، والقاعدة العامة للعمل تنتظم على أساس العمل يومان وراحة يوم ثم يومان عمل وراحة يوم ثم يومان عمل وراحة يوم ثم يومان عمل وراحة أربعة أيام ثم تكرر مرة أخرى وهكذا حتى يجد كل فرد فى المجتمع دوراً فى العمل ووقتا كافيا للراحة والاسترخاء والأستجمام والعبادة المتأنية ووقتا لقضاء مصالحة فى المدينة وزيارة الأهل والأقارب وأنجاز أعماله الخاصة داخل المجتمع وخارجه ويبدأ العمل صباحا من السادسة بفتح صالة الطعام للأفطار وحتى التاسعة صباحا يختار كل فرد الوقت المناسب له ليبدأ يومه، ثم الغذاء من الثانية عشرة

وحتى الثالثة ثم العشاء من السادسة مساء وحتى التاسعة وفى العاشرة مساء تغلق صالة الطعام والنادى الاجتماعى ودور العبادة والمبنى الادارى، ويذهب الجميع إلى مساكنهم، والمساكن مكونة من دور أرض وثلاثة طوابق وصوبة زجاجية بالسطح، يخصص الدور الأرضى للأستقبال والمطبخ وصالة الطعام وصالون للجلوس وعيادة صغيرة، والأدوار الثلاثة للمبيت تتكون من شقق صغيرة للمتزوجين تشمل غرفة نوم وحماما ومطبخا صغيراً مفتوحاً وصالة للمعيشة وبلكونة مشمسة، وشقق أكبر لغير المتزوجين تتكون من ثلاث غرف نوم لشخص واحد ملحق بها حمام وصالة للمعيشة بها مطبخ صغير مفتوح لأعداد المشروبات وتسخين الطعام، وبلكونة مشمسة للجلوس، والشقق جميعها تؤثث بأثاث مناسب لأصحاب السمو والرضا مريح، خفيف، يسهل تحريكه وتنظيفه يفى بجميع الأحيتاجات اللازمة . ويخصص السطح لزراعة نباتات الظل والزينة داخل البيوت الزجاجية (الصوب) ويتولى رعايتها قسم نباتات الزينة .

ويقسم العمل بحيث تبدأ المجموعة الأولى عملها فى السابعة صباحا والمجموعة الثانية فى الثامنة صباحا والمجموعة الثالثة تبدأ فى التاسعة صباحا، ويكون نظام العمل اليومى ساعتان عمل وساعة راحة فى مكان العمل، ويتولى قسم النقل الداخلى توزيع وتوصيل الأفراد إلى أماكن عملهم بواسطة مركبات تعمل بالبطاريات لا تصدر ضوضاء ولا عادماً بالأضافة إلى الدراجات ذات العجلتين وذات ثلاث العجلات وصندوق للأدوات يمكن أن يستخدمها من يستطيع ويفضل ممارسة الرياضة فى التنقل .

ويستقبل أصحاب السمو والرضا العاملون بمجتمع الخير والبركة الأبناء والأحفاد عند زيارتهم للمجتمع لقضاء يوم ينعمون فيه بالهدوء والشمس الساطعة والهواء النقى والمزارع الشاسعة والحدائق الناضرة والملاعب الرياضية المتعدة، ويمكنهم قضاء ليلتهم فى دار الضيافة لمشاهدة الشروق صباحا .

والأسلوب الأمثل لتأسيس مجتمعات الخير والبركة أن يتولى مجموعة من أصحاب السمو والرضا الذين تتوافر لهم مقومات المشاركة المادية والمشاركة القيادية أن يأسسوا شركة توصية بالأسهم هدفها وغرضها أقامة مجتمع عمرانى جديد فى أحدى المحافظات أو المجتمعات العمرانية الجديدة ويتطلب

التأسيس أحد عشر مؤسسا ثلاثة منهم متضامنون يتولون أدارة المجتمع كله، يكون من بينهم رئيس المجتمع ونائب الرئيس للشئون الفنية ونائب الرئيس للشئون الأدارية، وثمانية مؤسسين موصين يتولى كل منهم رئاسة قطاع من قطاعات مجتمع الخير والبركة، ثم تطرح باقى الأسهم للبيع لأصحاب السمو والرضا الراغبين فى العمل والأقامة بمجتمعات الخير والبركة ومن بين المساهمين العاملين يتولى بعضهم رئاسة الأقسام المكونة للقطاعات . وبهذا نجد أن مجلس الأدارة لكل مجتمع من مجتمعات الخير والبركة مكون من أحد عشر عضوا يتولون القيام بمهام الرئيس والنائبين ورؤساء لقطاعات، ثم جمعية أمناء من المساهمين يتولون مهام رؤساء الأقسام ثم الجمعية العمومية لجميع أصحاب السمو والرضا أصحاب الأسهم الخاصة بمجتمع الخير والبركة وهكذا يصبح لكل عضو فى مجتمع الخير والبركة حصة فى الملكية ودور هام فى الادارة وعمل يمتلكه حتى آخر رحلة العمر المديد والعمل السعيد والصحة الحديد فى ظل وحماية مجتمع الخير والبركة .

وسوف تنتشر المجتمعات فى كل المحافظات وفى كل المجتمعات العمرانية الجديدة حتى يجد كل من أصحاب السمو والرضا مجتمعا مناسب له يربطه بالأهل والأقارب ويتمتعون فيه بالراحة النفسية والصحبة الهنية والبيئة النقبة، ويمارسون فيه عملا صالحا نافعا ورزقا واسعا ونفسا راضية مستغرقة فى عبادة متأنية . ويشمل مجال مجتمعات الخير والبركة القطاعات التالية :

٥١٠ قطاع الأدارة العامة

يضم قطاع الأدارة العامة جميع أصحاب السمو والرضا الذين لديهم الرغبة والاستعداد للأقامة بالمجتمع ويناسبهم ويسعدهم العمل الأدارى بأنواعه وتخصصاته المختلفة، ويتمتعون بخبرة وممارسة قيادية وأدارية سابقة، كما يمكن تدريب من يرغب منهم للعمل بهذا القطاع، وسوف يوزع أصحاب السمو والرضا على شعاب الأقسام المختلفة طبقا لرغباتهم. ويتكون القطاع من عدة أقسام تشمل أعمال الأدارة العامة لمجتمع من مجتمعات الخير والبركة . ويتولى رئيس قطاع الأدارة العامة وهو واحد، من المؤسسين كما سبق وأوضحنا – يتولى، منصب مدير عام المجتمع وينقسم قطاع الأدارة العامة إلى الأقسام التالية :

٥١١ قسم مكتب المدير العام

٥١٢ قسم الأدارة المالية

٥١٣ قسم الادارة القانونية

٥١٤ قسم الأمن والحراسة

٥١٥ قسم شئون العاملين والأفراد

٥١٦ قسم المخازن والمشتريات

٥١٧ قسم الصيانة والمرافق

٥١٨ قسم العلاقات العامة

٥١٩ قسم الخدمات والنظافة

٥٢٠ قطاع الزراعة

في أطار التخطيط المقترح لمجتمعات الخير والبركة سوف يشغل قطاع الزراعة أكبر مساحة من الأرض وأكبر عدد من العاملين، وتجد الأعمال الزراعية أقبالا شديداً في نفوس أصحاب السمو والرضا، فالزراعة رمز الحياة والنمو والاستمرار ويسعدهم متابعة نمو المزروعات كما يفرحهم حصد الثمار، كما أن للزراعة والنباتات فضلاً وتأثيراً مباشراً على توفير الأوكسجين في الجو، وحين يمتلك أصحاب السمو والرضا أرضا زراعية فيعطيعهم الأمان والاطمئنان والاستقرار والشموخ النفسي والعزة والكرامة، وينقسم قطاع الزراعة إلى الأقسام التالية :-

٥٢١ قسم المحاصيل

٥٢٢ قسم الخضروات

٥٢٣ قسم الزراعة المحمية

٥٢٤ قسم المشاتل

٥٢٥ قسم بساتين الفاكهة

٥٢٦ قسم نباتات الزينة

٥٢٧ قسم أشجار الأخشاب

٥٢٨ قسم أشجار الفاكهة

٥٢٩ قسم النباتات الطبية

٥٣٠ قطاع المرابى

يعد قطاع المرابى أكبر قطاعات الاستثمار في مجتمعات الخير والبركة من حيث تكاليف المنشآت والتجهيزات اللازمة لأنواع التربية المختلفة وقيمة شراء القطيع الأول من كل نوع . ويتيح قطاع المرابى فرص عمل تسعد الكثيرين من أصحاب السمو والرضا وتحقق لهم عائداً مجزياً بفضل ما لديهم من علم وخبرة وممارسة سابقة وصبر وجلد وأصرار على التدرب والتعلم لمعاونة الخبراء المتخصصين فى نشاط المرابى . وينقسم قطاع المرابى إلى الأقسام التالية : –

٥٣١ قسم النحل

٥٣٢ قسم الحمام والسمان

٥٣٣ قسم الدواجن

٥٣٤ قسم الأغنام

٥٣٥ قسم المواشى

٥٣٦ قسم الخيل

٥٣٧ قسم الأسماك

٥٣٨ قسم طيور وأسماك الزينة

٥٣٩ قسم الحيوانات الأليفة

٥٤٠ قطاع التصنيع الزراعى

قطاع هام يجمع الصناعة والزراعة فى قالب واحد، ويهيئ فرص عمل متنوعة مناسبة لأصحاب السمو والرضا بصبرهم وأتقانهم وحبهم للعمل المثمر الجاد، ويؤدى قطاع التصنيع الزراعى دوراً هاماً فى استكمال النشاط الزراعى والتجارى بمجتمعات الخير والبركة باستخدام أحدث وأفضل وسائل تصنيع وأعداد وحفظ المنتجات الزراعية تمهيداً لتسويقها على نطاق واسع فى السوق المحلى والخارجى وينقسم قطاع التصنيع الزراعى إلى الأقسام التالية :

٥٤١ قسم تصنيع الخضروات

٥٤٢ قسم تصنيع الفواكه

٥٤٣ قسم منتجات الألبان

٥٤٤ قسم تصنيع اللحوم

٥٤٥ قسم تصنيع الأسماك

٥٤٦ قسم تصنيع الأخشاب والفحم

٥٤٧ قسم تعبئة عسل النحل

٥٤٨ قسم تصنيع الطيور

٥٤٩ قسم تعبئة الحبوب

٥٥٠ قطاع الخدمات الزراعية

يخصص هذا القطاع لتقديم الخدمات التى يحتاج إليها العاملون فى قطاع الزراعة والانتاج الزراعى والمرابى والتصنيع الزراعى . والتى تكمل وتساعد على أنجاز العمل وتحقيق العائد منه . ويوفر قطاع الخدمات الزراعية عدة فرص لأصحاب السمو والرضا لممارسة الأعمال المحببة إلى نفوسهم والتى تناسب علمهم وخبراتهم السابقة .وينقسم قطاع الخدمات الزراعية إلى الأقسام التالية :

٥٥١ قسم الأرشاد الزراعى

٥٥٢ قسم مكافحة الآفات

٥٥٣ قسم أمراض النباتات

٥٥٤ قسم الخدمات البيطرية

٥٥٥ قسم المياة والرى

٥٥٦ قسم المعدات الميكانيكية والآليات

٥٥٧ قسم النقل الداخلى

٥٥٨ قسم التخزين

٥٥٩ قسم المجزر

٥٦٠ قطاع الخدمات التجارية

قطاع هام يربط النشاط الزراعى بالنشاط التجارى . ويتولى الخبراء العاملون بهذا القطاع جميع الأعمال التجارية المكملة لأعمال القطاعات الأخرى العاملة بمجتمع الخير والبركة، ويتوقف على نجاح القطاع التجارى فى القيام بواجباته وتحقيق خطته يتوقف عليها نجاح المجتمع اقتصاديا واستمرار العمل ونموه، ويتولى خبراء قطاع الخدمات التجارية المقيمون بمجتمع الخير والبركة أعداد أستراتيجية التسويق لكل منتج، وتحديد خصائص المنتجات وما تتمتع به من مميزات وما يوثر عليها من عيوب وسلبيات وكيفية تحسينها، والمكان الأمثل لتسويق تلك السلع وتحديد أسعار البيع وكيفية التحصيل والسداد، وأعداد خطة الأعلان والترويج، ومتابعة حركة البيع والمرتجع اليومى، والتنسيق والتعاون مع أصحاب السمو والرضا خبراء مجال المشروعات الصغير والانتاج المنزلى وينقسم قطاع الخدمات التجارية إلى الأقسام التالية :

٥٦١ قسم أبحاث التسويق

٥٦٢ قسم الترويج والأعلان

٥٦٣ قسم البيع

٥٦٤ قسم التحصيل

٥٦٥ قسم المرتجع

٥٦٦ قسم خدمات مجال المشروعات الصغيرة

٥٦٧ قسم خدمات مجال الانتاج المنزلى

٥٦٨ قسم النقل والتوريد

٥٦٩ قسم الخدمات التجارية الأخرى المكملة

٥٧٠ قطاع الحى السكنى

يخصص هذا القطاع لتوفير فرص العمل لأصحاب السمو والرضا الذين لديهم الرغبة والاستعداد للعمل والأقامة بأحد مجتمعات الخير والبركة، وممارسة إعمال تسعدهم وتفرحهم مزاولتها،، ويستمرون فى موكبها حتى نهاية رحلة العمر، ويعتمد العمل فى هذا القطاع على شخصيات تمتع بسعة الصدر ورجاحة العقل ورغبتها فى إسعاد الآخرين، ويسعدهم ويفرحهم توقير الراحة لمن حولهم ويمكن تدريب من يرغب منهم على تلك الأعمال، وينقسم قطاع الحى السكنى إلى الأقسام التالية :

٥٧١ قسم الفندقة والأقامة

٥٧٢ قسم المأكولات

٥٧٣ قسم الرعاية الطبية والعناية المركزة

٥٧٤ قسم الرياضة البدنية

٥٧٥ قسم النقل والرحلات

٥٧٦ قسم النادى الاجتماعية

٥٧٧ قسم التوعية الدينية

٥٧٨ قسم رعاية الأحفاد

٥٧٩ قسم رعاية المسنين

٥٨٠ قطاع الأنشطة الانتاجية المتاحة

يضم هذا القطاع جميع الأنشطة الانتاجية التى يرغب أصحاب السمو والرضا المقيمون بمجتمع الخير والبركة ممارستها خارج نطاق القطاعات الأخرى الواردة بمجال مجتمعات الخير والبركة . وذلك مثل الاعمال الخاصة بالخبرة والاستشارات أو أعمال تنمية الابتكارات العلمية والمواهب الفنية والرياضية أو العمل المؤقت لدى القطاع الخاص أو القيام بمهام الشريك بالأدارة ضمن المشروعات الصغيرة، أو غير ذلك من الاعمال الانتاجية التى لا تدخل ضمن عمل مجتمع الخير والبركة ويرغب العاملون بها الأقامة بمجتمع الخير والبركة ومزاولة أعمالهم من داخله، لذلك سوف يخصص هذا القطاع لقيد رغبات أصحاب السمو والرضا لتهيئة سبل العمل والمناخ المناسب لكل مجموعة أو شعبة أو قسم وتوفير العناصر البشرية المعاونة وأعداد المبانى الأدارية والمكاتب وجميع المنشآت التى يحتاجها الراغبون فى الأقامة ومزاولة أعمالهم من داخل مجتمع الخير والبركة حيث ينعمون بالراحة النفسية والصحبة الهنية والبيئة النقية .

٥٩٠ قطاع الأنشطة الاستثمارية المتاحة

يضم هذا القطاع جميع الأنشطة الاستثمارية التى يرغب أصحاب السمو والرضا الذين يسعدهم ويفرحهم الأقامة بمجتمع الخير والبركة ومزاولة أنشطة استثمارية كمحلات تجارية أو مشروعات صغيرة فى رحاب المجتمع وسوف تتولى أدارة مجتمع الخير والبركة توفير المنشآت وأدراجها ضمن التخطيط العام لكل من يرغب الأقامة وممارسة ومزاولة أعمال استثمارية خاصة .



فرص عمل أنتاجية

مجال الانتاج المنزلى

- النشاط التجارى
- المأكولات
- الأعمال اليدوية
- الخدمات
- التربية
- الزراعة
- دروس التقوية فى التعليم الأساسى
- دروس التقوية فى التعليم الحكومى والخاص لغات
- أنشطة الأنتاج المنزلى الأخرى المكملة

٦٠٠ مجال الانتاج المنزلى

يرتبط كثيرون من أصحاب السمو والرضا بمنازلهم لسبب أو لآخر ويصعب عليهم تركها والأقامة بمجتمعات الخير والبركة، وعلى الرغم من قدرتهم على العمل والأنتاج ووجود الوقت الخالى المناسب لممارسة أعمال خاصة ومع تمتعهم بلياقة بدنية وصحية وذهنيةعالية، ولكنهم يخشون التعامل مع الجمهور والدخول فى أشكالات ومتاعب لا حصر لها وهم فى غنى عنها لذلك نقترح أن يتولى مجال الانتاج المنزلى القيام بأعمال التنسيق بين أصحاب السمو والرضا وتوفير وتهيئة سبل الانتاج وتقديم وتسويق المنتجات والخدمات للجمهور دون مواجهة ودون عناء، ومن خلال قطاعات مجال الانتاج المنزلى المتنوعة سوف يجد كثير من أصحاب السمو والرضا فرصا للعمل داخل منازلهم دون أزعاج أو عناء بحيث يمكنهم العمل فى الأوقات التى تناسبهم والاسترخاء والراحة برغبتهم . ويشترط فى الانتاج المنزلى أداء العمل بأنفسهم دون الأستعانة بأفراد من خارج الأسرة ودون أدخال قوى محركة أو تعديل للمبانى السكنية أو أزعاج للجيران والا تحول السكن إلى ورشة وإلى وحدة انتاجية طبقا للقانون يترتب عليها فسخ عقود الأيجار السكنية .

ويشمل مجال الانتاج المنزلى القطاعات التالية

٦١٠ قطاع النشاط التجارى

يعتبر قطاع النشاط التجارى للانتاج المنزلى المحور الرئيسى للقطاع حيث يتولى الخبراء العاملون به أعمال التنسيق بين المستهلكين والمنتجين فسوف تتخصص مجموعة من أصحاب السمو والرضا تتولى تلقى طلبات الجمهور المستهلك وتبليغ طلباتهم إلى أصحاب السمو ولرضا المنتجين بمنازلهم، كما يتلقون طلبات المنتجين من المواد الخام والمواد اللازمة لأتمام العمل ويبلغون بها الموردين، كل هذا عن طريق التليفون، ويناسب هذا العمل بعض أصحاب السمو والرضا الذين يتعذر عليهم السير والخروج من المنزل ويقضون ساعات بل أياماً دون خروج من منازلهم، وبفضل تكنولوجيا الاتصالات التليفونية يمكن تزويد خط التليفون المنزلى بجهاز تسجيل المكالمات، مع عمل اشتراك بخاصية الانتظار وخاصية عدم الازعاج، فعن طريق الخاصية الأولى يمكن تلقى مكالمتين فى وقت واحد وعن طريق الخاصية الثانية يتولى السنترال الاعتذار عن تلقى المكالمات فى الوقت الذى يحدده المتلقى كما يتولى فريق آخر من أصحاب السمو والرضا أعداد المستندات اللازمة والتراخيص والتصاريح والقيام بأعمال المحاسبة وتصفية الضرائب وهكذا يتولى خبراء قطاع النشاط التجارى زمام تحريك مجال الانتاج المنزلى . وينقسم قطاع النشاط التجارى للأنتاج المنزلى إلى الأقسام التالية :

٦١١ قسم تلقى الطلبات

٦١٢ قسم توريد الخامات

٦١٣ قسم توزيع المنتجات

٦١٤ قسم تأجير غرف وشقق الأعضاء

٦١٥ قسم تأجير سيارات الأعضاء

٦١٦ قسم الحسابات والضرائب

٦١٧ قسم خدمات المشروعات الصغيرة

٦١٨ قسم خدمات مجتمعات الخير والبركة

٦١٩ قسم الانشطة التجارية الاخرى المكملة

٦٢٠ قطاع المأكولات

يشتهر كثير وكثيرات من أصحاب السمو والرضا بأطباقهم الشهية اللذيذة وقدرتهم على تصنيفها وابتكار الجديد لها كل مرة، ويتيح قطاع المأكولات فرصة كبيرة لكل من يرغب فى الانتاج المنزلى بأعداد أطباقهم المشهورة وتحديد سعرها للجملة وللمستهلك وبالتنسيق مع أقسام قطاع النشاط التجارى يمكنهم تحقيق ربح وفير وهم فى منازلهم وخاصة مع طلبات الجملة المنتظمة مع السوبر ماركت والمطاعم ولأتقان العمل يفضل التخصص فى أحد أقسام قطاع المأكولات حتى يمكن توفير الخامات والاداوات المطلوبة دائما بالمنزل أستعداداً للأنتاج فور تلقى الطلبات لأكتساب سمعة طيبة، وأنتاج المأكولات المنزلية غير معرضة للخسارة حيث يتم التنفيذ طبقا للطلبات المدفوعة مقدما، كذلك وجود خبراء قطاع النشاط التجارى بين منتجى المأكولات والمستهلكين يقلل المشاكل ويوفر الوقت والجهد الضائع مع العملاء وينقسم قطاع المأكولات إلى أقسام طبقا للتخصص النوعى فى المأكولات وسوف يتم توزيع أصحاب السمو والرضا المنتجين لكل قسم على شعابه طبقا لمناطق سكنهم لذلك يفضل أن تذكر رقم القسم ضمن الرغبات وتوضح الشعبة أى المنطقة السكنية المناسبة لك . وينقسم قطاع المأكولات إلى الأقسام المتخصصة فى الأنواع التالية :

٦٢١ قسم الطهو
٦٢٢ قسم الأسماك
٦٢٣ قسم الحلويات المصرية
٦٢٤ قسم الحلويات الشرقية
٦٢٥ قسم البسكويت والكعك
٦٢٦ قسم الخبز والفطائر
٦٢٧ قسم المربات
٦٢٨ قسم المخللات
٦٢٩ قسم تصنيع الألبان

٦٣٠ قطاع الأعمال اليدوية

الأيدى الماهرة صفة من صفات أصحاب السمو والرضا، يمكن أن تدر عليهم رباحاً وفيراً بفضل حبهم لعملهم وأتقانهم بما لديهم من صبر وجلد وخبرة وممارسة طويلة سابقة . وفى رحاب المنزل العامر يمكنهم أنتاج أعمالهم اليدوية وتسويقها بالتعاون مع قطاع النشاط التجارى لتسويقها للمحلات التجارية وينقسم قطاع الأعمال اليدوية إلى أقسام متنوعة طبقا للتخصص النوعى كما يوزع القسم الواحد إلى شعاب طبقا للمناطق السكنية . لذلك يفضل كتابة رقم القسم وذكر الشعبة المرتبطة بالمنطقة السكنية . وينقسم قطاع الأعمال اليدوية إلى الأقسام التالية :

٦٣١ قسم التفصيل والخياطة

٦٣٢ قسم التطريز

٦٣٣ قسم التريكو

٦٣٤ قسم السجاد

٦٣٥ قسم الرفا

٦٣٦ قسم التجميل (كوافير)

٦٣٧ قسم التحف والهدايا

٦٣٨ قسم وسائل الايضاح التعليمية

٦٣٩ قسم الاعمال اليدوية الأخرى المكملة

٦٤٠ قطـاع الخدمات

سوف يخصص هذا القطاع لأصحاب السمو والرضا الذين لديهم الرغبة والاستعداد الفنى والذهنى والخبرة والممارسة الطويلة والقدرة الشخصية على القيام بالأعمال اليدوية الفنية المتخصصة، وسوف يتم توزيع خبراء قطاع الخدمات على الأقسام المختلفة للقطاع طبقا للتخصص النوعى ثم يتم توزيعهم على شعاب القسم الواحد طبقا لمناطق سكنهم، لذلك يفضل كتابة رقم القسم فى الرغبات وكتابة الشعبة والمنطقة السكنية وينقسم قطاع الخدمات إلى الأقسام التالية :

٦٤١ قسم أصلاح أجهزة الكترونية

٦٤٢ قسم اصلاح أجهزة كهربائية

٦٤٣ قسم اصلاح اثاث خشبى

٦٤٤ قسم اصلاح اثاث معدنى

٦٤٥ قسم الغسيل الآلى

٦٤٦ قسم اصلاح الشنط والاحذية

٦٤٧ قسم الستائر والتنجيد

٦٤٨ قسم قيادة السيارات

٦٤٩ قسم الخدمات الأخرى المكملة

٦٥٠ قطاع التربية

سوف يخصص هذا القطاع للاعمال التربوية التى يمكن أن يقوم بها الخبراء أصحاب السمو والرضا من منازلهم . وسوف يتطلب ذلك اعداد مكان مناسب بالمنزل وتأثيثه طبقا لنوع النشاط، كذلك الحصول على التراخيص اللازم بمعاونة قطاع النشاط التجارى، وسوف يتطلب العمل لياقة بدنية وصحية وذهنية وخبرة وممارسة عملية سابقة وقدرة ورغبة على الاستمرار وسوف يقسم قطاع التربية إلى أقسام طبقا للتخصص النوعى، وسوف يتم توزيع القسم الواحد إلى شعاب طبقا للمناطق السكنية . وينقسم قطاع التربية إلى الأقسام التالية :

٦٥١ قسم حضانة الرضع

٦٥٢ قسم رعاية الأطفال

٦٥٣ قسم التأهيل الفكرى

٦٥٤ قسم تعليم الرسم والأشغال الفنية

٦٥٥ قسم تعليم الموسيقا

٦٥٦ قسم تعليم الخياطة والتطريز

٦٥٧ قسم الترجمة وتعليم اللغات

٦٥٨ قسم الآلة الكاتبة (تعليم – نسخ)

٦٥٩ قسم التربيات الأخرى المكملة

٦٦٠ قطاع الزراعة

سوف يتيح هذا القطاع فرصة كبيرة لأصحاب السمو والرضا الذين لديهم حدائق خاصة بمنازلهم أو أماكن يمكنهم فيها مزاولة أعمال الزراعة المختلفة بما يحقق لهم عائداً مجزياً ويشغل وقتهم بالعمل الصالح النافع . وسوف يتطلب العمل قدرة شخصية ولياقة بدنية ورغبة على الاستمرار فى العمل، وسوف يقسم القطاع إلى أقسام طبقا للتخصص النوعى، ثم سيقسم القسم الواحد إلى شعاب طبقا لمكان الأقامة . وسوف تلعب الخبرة الفعلية والممارسة السابقة دوراً هاماً فى نجاح العمل، وسوف يقسم قطاع الزراعة إلى الأقسام التالية :

٦٦١ قسم المشاتل

٦٦٢ قسم نباتات وزهور الزينة

٦٦٣ قسم تربية الحمام

٦٦٤ قسم طيور الزينة

٦٦٥ قسم أسماك الزينة

٦٦٦ قسم تربية الدواجن

٦٦٧ قسم تربية الحيوانات الأليفة

٦٦٨ قسم الخدمات البيطرية

٦٦٩ قسم الانشطة الزراعية الأخرى المكملة

٦٧٠ قطاع دروس التقوية فى التعليم الاساسى

يحتاج بعض الأحفاد إلى تقوية فى بعض الدروس المدرسية، والأجداد هم خير من يقوم بهذه المهمة الانسانية التربوية بما لديهم من صبر وسعة صدر وخبرة سابقة فى تربية الأجيال وما لديهم من علم وممارسة فعلية، وسوف يحقق هذا العمل التربوى عائداً مادياً مناسباً لأصحاب السمو والرضا، وسوف ينقسم القطاع إلى أقسام طبقا للتخصص النوعى ثم يقسم كل قسم إلى شعاب طبقا للمناطق السكنية، وسوف يتطلب القيام بهذا العمل اعداد مكان مناسب بالمنزل والحصول على مؤهل علمى فى التخصص وخبرة وممارسة سابقة بالتدريس، ومتابعة المقررات الحديثة ومناهج التعليم المتطورة والحصول على الكتب والمناهج اللازمة، ينقسم قطاع دروس التقوية فى التعليم الاساسى إلى الأقسام التالية :

٦٧١ قسم التربية الدينية

٦٧٢ قسم اللغة العربية

٦٧٣ قسم اللغة الانجليزية

٦٧٤ قسم اللغة الفرنسية

٦٧٥ قسم الرياضيات باللغة العربية

٦٧٦ قسم الرياضيات باللغات الأجنبية

٦٧٧ قسم العلوم باللغة العربية

٦٧٨ قسم العلوم باللغات الاجنبية

٦٧٩ قسم المواد الاجتماعية

٦٨٠ قطاع دروس التقوية فى التعليم الثانوى الحكومى والخاص لغات

سوف يتطلب العمل بهذا القطاع مهارة عالية وقدرة شخصية على نقل المعلومات للأحفاد ولاستيعابها ونقلها على أوراق الأجابة وتحقيق درجات عالية تؤهلهم لدخول الكليات المرغوبة . لذلك سيقتصر العمل على سنة واحدة فقط من سنوات التعليم الثانوى لتحقيق التخصص الدقيق والاستيعاب الكامل وتأهيل الاحفاد للتفوق العلمى وعلى الراغبين العمل فى هذا القطاع اعداد مكان مناسب بالمنزل لاستقبال مجموعة الطلاب وتقديم أقصى ما يمكن من علم متخصص وخبرة وممارسة سابقة . وسوف يتم توزيع خبراء هذا القطاع على شعاب الأقسام المتخصصة المختلفة طبقا لمؤهلهم العلمى والسنة الدراسية من التعليم الثانوى واللغة التى تدرس بها المادة وتحديد المنطقة السكنية وينقسم قطاع دروس التقوية فى التعليم الثانوى الحكومى والخاص لغات إلى الأقسام التالية :

٦٨١ قسم اللغة العربية

٦٨٢ قسم اللغة الانجليزية

٦٨٣ قسم اللغة الفرنسية

٦٨٤ قسم الكيمياء

٦٨٥ قسم الأحياء

٦٨٦ قسم الطبيعة

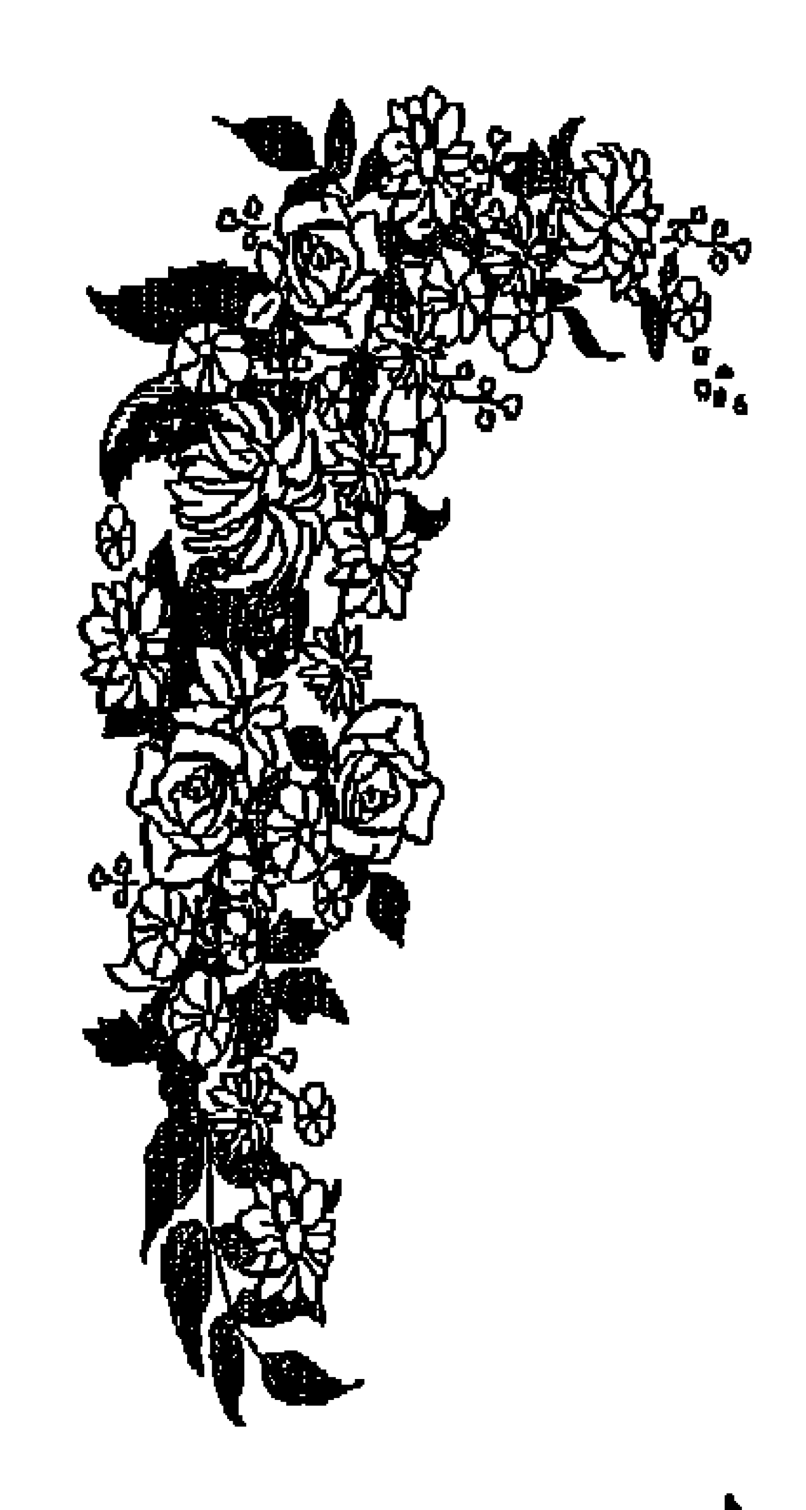
٦٨٧ قسم الرياضيات

٦٨٨ قسم المواد الاجتماعية

٦٨٩ قسم المواد الفلسفية والأدبية

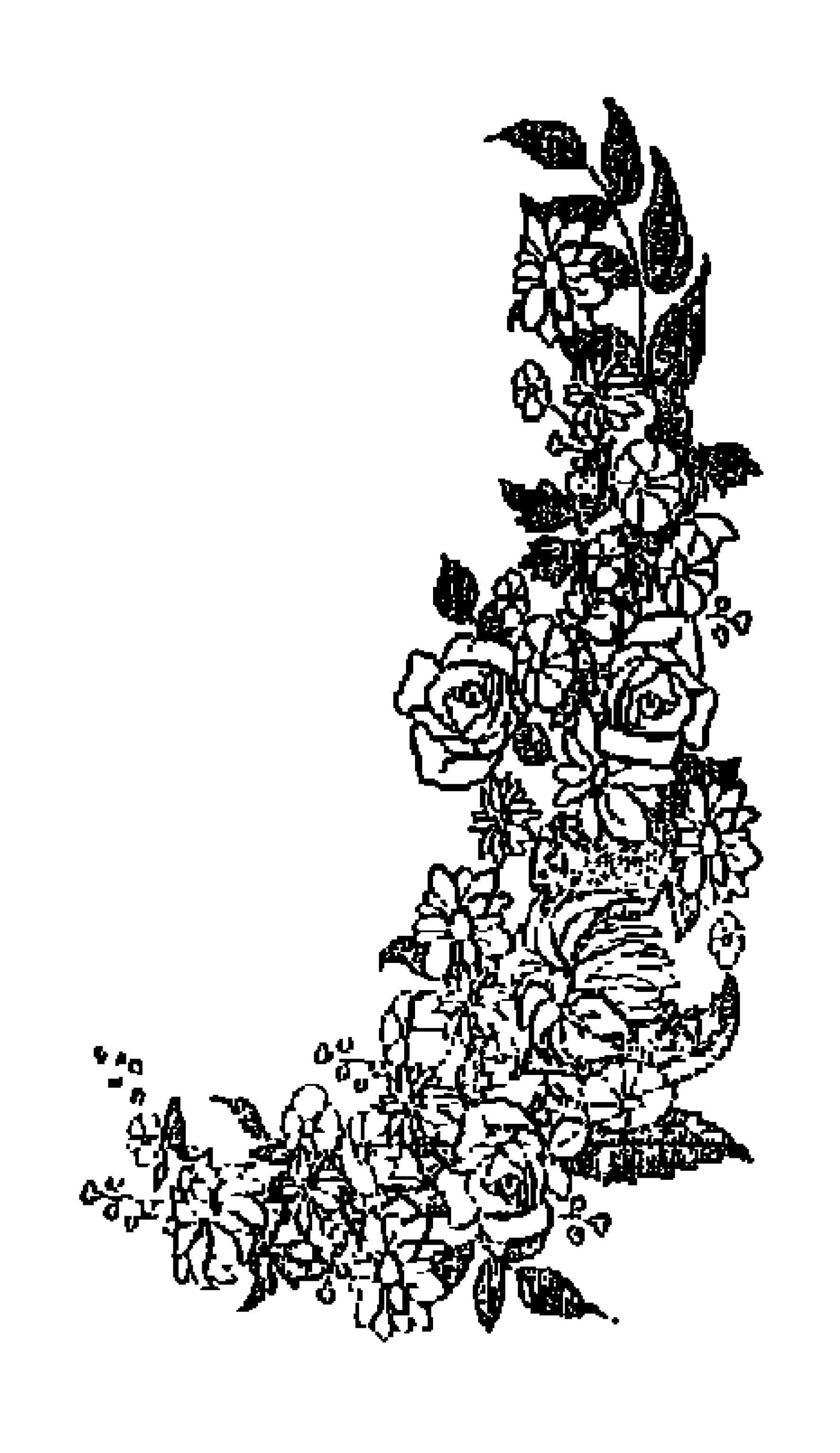
٦٩٠ قطاع أنشطة الانتاج المنزلى الاخرى المكملة

سوف يخصص هذا القطاع للانشطة الاخرى من الانتاج المنزلى التى يرى أصحاب السمو والرضا ضرورة ضمها لمجال الانتاج المنزلى وسوف يتم توزيع تلك الانشطة على اقسام هذا القطاع طبقا لتخصصها النوعى، على أن يتم توزيع الشعاب طبقا للمناطق السكنية لأصحاب السمو والرضا الراغبين فى الانتاج المنزلى بانشطة مكملة .



فرص عمل خدمية

- مجال أنجاز الأعمال الرسمية
بأجهزة الدولة والهيئات الدولية
- مجال الأب الروحي للمجتمع الحضري
- مجال دعم أصحاب السمو والرضا



٧٠٠ مجال أنجاز الاعمال الرسمية بأجهزة الدولة والهيئات الدولية .

سوف يخصص هذا المجال لأصحاب السمو والرضا الذين لديهم ألمام ومعرفة بالقوانين والقرارات والأنظمة المنظمة للعمل داخل الهيئات والمصالح الحكومية أو الهيئات الدولية . ويسعدهم أنجاز أعمال الافراد والشركات الخاصة داخل أحدى المصالح الحكومية أو الدولية مقابل أتعاب يتفق عليها مسبقا وسوف يتم توزيع الاختصاصات على قطاعات المجال المختلفة وتوزيع التخصص على الأقسام وتوزيع المناطق على الشعاب وفقا للبيانات التى سوف تتجمع من أستمارة الرغبات .

٨٠٠ مجال الأب الروحى للمجتمع الحضرى

لقد فقد المجتمع الحضرى كثيراً من صفات الترابط الأسرى، وسوف يخصص هذا المجال لأصحاب السمو والرضا الذين لديهم الرغبة لجمع شمل الاسر ومعاونة الأزواج والزوجات في مواجهة كثير من مشاكل الحياة اليومية ومتطلبات العصر مثل متابعة الأطفال فى مدارسهم ومستوياتهم العلمية والتحصيلة، أكتشاف خصائص ومميزات ومواهب الأطفال وتوجيهها وتنميتها مبكراً، تسديد الفواتير والالتزامات التى يتعذر على الازواج القيام بها بسبب ظروف عملهم، علاج المشاكل الأسرية البسيطة بعيداً تدخلات المنتفعين بين الأزواج وتحطيم الأسرة، والتنسيق بين الأسر التابعة له وبين مجالات رابطة أصحاب السمو والرضا وتقديم الخدمات اللازمة لأبناء الأسر المحيطة. ويناسب هذا المجال أصحاب السمو والرضا الذين لديهم شخصية قيادية وخبرة وممارسة مع المجتمع مثل رجال الشرطة والخدمة الاجتماعية والحقوقين وغيرهم . وسوف يتقاضى الاب الروحى مرتباً شهرياً من مجموع الاشتراكات الرمزية التى تقدمها الأسر المستفيدة من رابطة أصحاب السمو والرضا وسوف يتم توزيع قطاعات المجال على المناطق السكنية للمجتمعات الحضرية وفقا للبيانات التى سوف تتجمع من استمارة الرغبات .

٩٠٠ مجال دعم أصحاب السمو والرضا

سوف يخصص هذا المجال لأصحاب السمو والرضا القادرين ماديا وذهنيا على دعم رفاق العمر المحتاجين المساعدة المادية والمعنوية والرعاية الصحية أو الاجتماعية، ويقوم هذا المجال على العمل التطوعى الخيرى . وسوف يتم تحديد قطاعات المجال وأقسامه طبقا لرغبات أصحاب القلوب الرحيمة التى سوف تتجمع فى استمارة الرغبات



الخطوات الجادة للتنفيذ



الخطوات الجادة للتنفيذ

١ - يقوم معد الكتاب بتجميع وأحصاء وفهرسة البيانات الواردة باستمارة الرغبات، وتصنيفها وتبويبها طبقا لشعاب التخصص وفئات أصحابها ومناطق سكهنم، وأعداد وتسويق الدليل الشامل للخبرات والكفاءات السامية التى يمكن أن يقوم بها الخبراء أصحاب السمو والرضا فى كافة جوانب الحياة العملية طبقا للمجالات والقطاعات والأقسام التى شملها منهج العمل المقترح وشعاب التخصص التى ذكرها الخبراء فى استمارتهم، كذلك الأعداد والحصول على التراخيص اللازمة لأصدار مجلة الخبرة السامية مع الأستعانة بأصحاب السمو والرضا من الراغبين العمل بالقطاع رقم ٦١٠ وتنفيذا لبرنامج الحاسب الألى، فقد تم تصميم استمارة واحدة برقم مسلسل خاص لكل عضو، تتضمن بطاقة عضوية يحتفظ بها العضو ثم تملأ البيانات وترسل بالبريد، وأننا نهيب بالسادة أصحاب السمو والرضا ضرورة تحرى الدقة التامة والتأكد من صحة البيانات مع وضوح الخط لتلافى الأخطاء مستقبلا

٢ - طبقا لنتائج استطلاع الرأى سوف يحدد موعد لعقد أجتماع عام للمؤسسين أصحاب الأغلبية لأقرار الشكل القانونى لتأسيس الرابطة، ومكان المركز الرئيسى، وتشكيل لجنة من خمسة أعضاء تتولى أجراءات التأسيس .

٣ - تتولى لجنة التأسيس أخطار الأعضاء بالقرارات التى صدرت فى الأجتماع الأول العام والتوصيات المكملة للتأسيس .

٤ - فور أتمام أجراءات التأسيس وأشهار الرابطة يتولى مجلس الأدارة مهام الأدارة وأعفاء لجنة التأسيس وأبراء ذمتها .

٥ - يدعو رئيس مجلس الادارة أعضاء الرابطة لعقد أول جمعية عمومية ويتم ذلك بالأعلان بالصحف وبالخطابات البريدية متضمنا موعد وماكن وجدول أعمال الاجتماع .

٦ - يتم فى أول اجتماع للجمعية العمومية الترشيح وانتخاب رؤساء المناطق والمجالات ومجتمعات الخير والبركة ويتكون منهم لجنة الامناء على مستوى الرابطة .

٧ - يتولى مجلس الأدارة عقد أجتماعات لأعضاء كل مجال لتشكيل مجالس ادارة المجالات وكذلك المناطق وأيضا مجتمعات الخير والبركة .

٨ - تبدأ المجالس الفرعية مباشرة العمل طبقا للخطة العامة التى أقرتها الجمعية العمومية الأولى

مع أطيب التنميات بالتوفيق

رقم الايداع بدار الكتب
٩٤/٤٦٤٨

الفهـــرس

بريد داخلي
ألصق طابع

مشـروع رابطة
أصحاب السمو والرضا
تحـت التأسيـس
أحتفـظ بهـذه البطاقـة

الراسل : ....
....

م ٠٠٩٩١١

الاسـم : ....

التليفون : ....

العنـوان : ....

....

م ٠٠٩٩١١

الاسـم : ....

التليفون : ....

العنـوان : ....

....

استمارة البيانات

رقم الفئـة : .... تاريخ الميلاد : / / تاريخ الأحالة للمعاش : / /

المؤهـــل : ....

آخر وظيفة قبل المعاش : ....

بيان الخبرات : ....

....

....

رغبات العمـــل	الرقـم الـدال			أذكر الشعبة التى ترغب أن تتخصص فيها وأسم المدينة والمحافظة المناسبة لك أمام كل رغبة
	ق	ط	م	
الأولى استشارية			١	....
الثانية أنتاجية				....
الثالثة خدمية	•	•		....

بيانات الحالة العامة

النوع : ذكر – أنثى . الطول : سم . الوزن : كجم

الحالة الاجتماعية : أعزب / متزوج / مطلق / أرمل لا يعول – يعول – محتاج

الحالة الصحية مقدرة بالنسبة المئوية : ٪

المقيـاس : السـيـر ثلاث مـسـافـات بين أربعـة مـحطات أتوبيس متتـاليـة فى ١٥ دقـيـقـة = ١٠٠ ٪

الحالة الذهنية مقدرة بالنسبة المئوية : ٪

المقيـاس : كـتـابة أرقـام عـشـرة تليـفـونات مـخـتلفـة من الذاكـرة خـلال خـمـسـة دقـائق = ١٠٠ ٪

طبع بمطابع نفرتيتى – محرم بك – الاسكندرية



كتاب مبروك المعاش

فكرة وإعداد المهندس

عبدالوهاب توفيق أبوشبانة

من مواليد رمل الاسكندرية فى ديسمبر ١٩٤٧،

حاصل على بكالوريوس الهندسة المعمارية من كلية الهندسة – جامعة الاسكندرية دفعة ١٩٧١

شارك أبطال نصر أكتوبر ١٩٧٣ ضمن قوات سلاح المهندسين فرع القوات الجوية

ساهم فى النهضة العمرانية لمدينة الرياض عاصمة السعودية .

يفضل العمل بالقطاع الخاص منذ تخرجه وحتى الان .

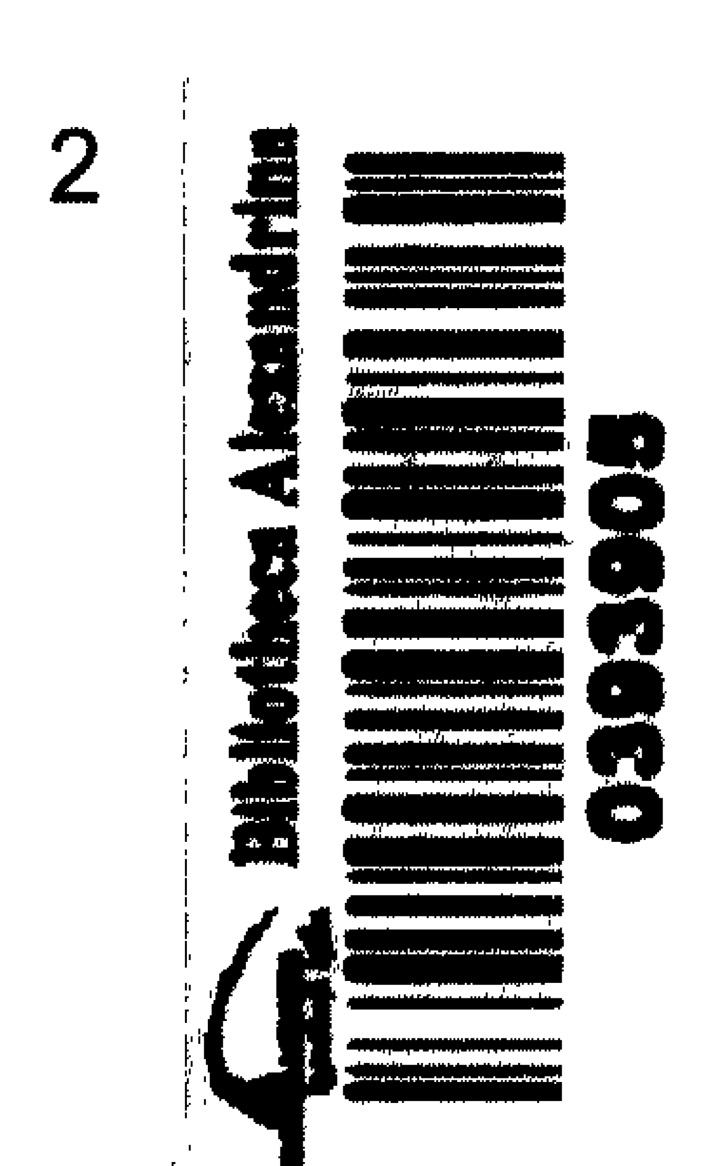
عضو عامل بنقابة المهندسين – الشعبة المعمارية .

عضو عامل بنادى سبورتنج الرياضى .

عضو عامل بنادى الصيد المصرى .

عضو عامل بنادى اليخت البحرى .

له زوجة وأبنتان وولد **هم زينة الحياة .**



خمسة جنيهات